

BUILDING SUSTAINABLE GROWTH

Through Synergy & Diversification



2024 Sustainability Report

PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk

PENJELASAN TEMA

About Our Theme

Building Sustainable Growth Through Synergy & Diversification



Building sustainable growth adalah jalan menuju pencapaian pertumbuhan di masa depan melalui penciptaan nilai tambah pada kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan dengan dukungan implementasi manajemen risiko dan *good corporate governance*.

Petrindo berkomitmen untuk memastikan bahwa pertumbuhan yang kami laksanakan pada saat ini akan menjadi fondasi bagi generasi masa depan dalam memenuhi kebutuhan ekonomi dan sosial dengan mendorong inovasi dan *operational excellence*.

Melalui sinergi dan diversifikasi, Petrindo berupaya untuk terus meningkat kinerja, termasuk pada aspek keberlanjutan sehingga dapat menciptakan pertumbuhan dan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Building sustainable growth is the path towards achieving future growth through value creation in economic, social and environmental performance which is supported by the implementation of risk management and good corporate governance.

Petrindo is committed to ensuring that our current growth will serve as a foundation for future generations in meeting their economic and social needs by driving innovation and operational excellence.

Through synergy and diversification, Petrindo strives to continuously improve its performance, including in sustainability aspects, in order to create long-term growth and value for all stakeholders.

DAFTAR ISI

Table of Contents

- 3 Penjelasan Tema
About Our Theme
- 6 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights
- 12 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy
- 14 Kerangka Keberlanjutan
Sustainability Framework
- 15 Budaya Keberlanjutan
Sustainability Culture
- 16 Pesan Direksi
Board of Directors' Message
- 22 Penghargaan
Awards
- 23 Tentang Laporan Keberlanjutan
About This Sustainability Report

01

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

- 27 Identitas Perusahaan
Company Identity
- 28 Sekilas Perusahaan
About the Company
- 30 Visi & Misi
Vision & Mission
- 31 Nilai-Nilai Perusahaan
Corporate Values
- 32 Bidang Usaha
Line of Business
- 33 Lini Usaha
Business Line
- 34 Skala Usaha
Business Scale
- 34 Komposisi Pemegang Saham
Saham Shareholders Composition
- 36 Wilayah Operasional Tambang
Mine Operational Map
- 38 Wilayah Operasional Jasa Pertambangan, EPC & Migas
Mining, EPC and Oil & Gas Services Operational Map
- 40 Keanggotaan Asosiasi
Membership on Associations
- 41 Perubahan Signifikan
Significant Changes

02

KINERJA LINGKUNGAN

Environmental Performance

- 45 Kebijakan Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management Policy
- 46 Identifikasi & Mitigasi Risiko
Identification & Mitigation of Risk

- 47 Praktik Penambangan yang Baik
Good Mining Practices
- 48 Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Materials
- 50 Penggunaan Energi
Energy Usage
- 51 Penggunaan Air
Water Usage
- 52 Keanekaragaman Hayati
Biodiversity
- 53 Emisi yang Dihasilkan
Generated Emissions
- 54 Limbah & Efluen
Waste & Effluents

03

KINERJA SOSIAL

Social Performance

- 59 Demografi Karyawan
Employee Demography
- 60 Komposisi Karyawan
Employee Composition
- 62 Ketenagakerjaan
Employment
- 66 Pengembangan Kompetensi Terkait Prinsip Keberlanjutan
Competency Development Related to Sustainability Principles
- 66 Keselamatan & Kesehatan Kerja
Occupational Health & Safety
- 68 Produk & Jasa
Products & Services
- 72 Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Corporate Social Responsibility

04

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

- 83 Penanggung Jawab Penerapan Keberlanjutan
Responsible Body for Sustainability Implementation
- 84 Penilaian Risiko atas Penerapan Keberlanjutan
Risk Assessment on Sustainability Implementation
- 84 Tantangan Terkait Keberlanjutan
Challenges in Sustainability
- 85 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement
- 86 Etika Bisnis
Business Ethics

05

KINERJA EKONOMI

Economic Performance

- 91 Perbandingan Target & Kinerja
Target & Performance Comparison
- 92 Perbandingan Target & Kinerja Berkaitan dengan Strategi Keberlanjutan
Target & Performance Comparison Related to Sustainability Strategy
- 96 Surat Pernyataan Dewan Komisaris & Direksi
Statement of the Board of Commissioners & Board of Directors
- 98 Indeks POJK 51/2017 & SEOJK 16/2021
POJK 51/2017 & SEOJK 16/2021 Index
- 103 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainable Performance Highlight

KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE [B.2]

Konsumsi BBM <i>Biodiesel</i> B35 Biodiesel B35 Fuel Consumption  2024 172.603,40* kiloliter 2023 N/A kiloliter 2022 N/A kiloliter	Emisi GRK yang Dihasilkan GHG Emissions Generated (Scope 3)  2024 764,62** Ton Co₂-eq 2023 412,52 Ton Co₂-eq 2022 N/A Ton Co₂-eq	Penggunaan Energi Energy Consumption  2024 7.373.276,03 GJ 2023 675.629,72 GJ 2022 511.572,73 GJ	Jumlah Limbah B3 Total Hazardous Waste  2024 2.427,51 Ton 2023 1.616,04 Ton 2022 6,88 Ton
Emisi GRK yang Dihasilkan GHG Emissions Generated (Scope 2)  2024 6.150,22 Ton Co₂-eq 2023 1.027,45 Ton Co₂-eq 2022 7.344,38 Ton Co₂-eq	Emisi GRK yang Dihasilkan GHG Emissions Generated (Scope 1)  2024 458.058,31 Ton Co₂-eq 2023 50.064,18 Ton Co₂-eq 2022 37.907,34 Ton Co₂-eq	Penggunaan Listrik Electricity Consumption  2024 44.656,49 GJ 2023 2.823,53 GJ 2022 20.183,04 GJ	Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Preservation  2024 128.263 pohon trees 2023 41.283 pohon trees 2022 5.030 pohon trees

Catatan / Notes

Perhitungan dilakukan berdasarkan data dari PT Tamtama Perkasa (TAMTAMA), PT Multi Tambangjaya Utama (MUTU) dan PT Petrosea Tbk (PTRO).
Calculated based on data from PT Tamtama Perkasa (TAMTAMA), PT Multi Tambangjaya Utama (MUTU) and PT Petrosea Tbk (PTRO).

* Konsumsi BBM *Biodiesel* B35 berdasarkan data dari MUTU dan PTRO.
Biodiesel B35 fuel consumption based on data from MUTU and PTRO.

** Emisi GRK (Cakupan 3) dihitung berdasarkan data dari PTRO.
GHG emissions (Scope 3) calculated based on data from PTRO.

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE [B.3]

Realisasi Dana Corporate Social Responsibility (CSR) Realization of Corporate Social Responsibility (CSR) Funds  2024 Rp 4.379.887.575 2023 Rp 1.007.466.000 2022 Rp 581.610.000	Kegiatan CSR CSR Activities  2024 93 kegiatan activities 2023 N/A kegiatan activities 2022 21 kegiatan activities	Jumlah Jam Pelatihan Rata-Rata Per Karyawan Total Average Training Hours per Employee  2024 18,80* jam hours 2023 21,00 jam hours 2022 21,00 jam hours	Jumlah Penerima Manfaat Program CSR Number of CSR Program Beneficiaries  2024 18.342** orang people 2023 11.340 orang people 2022 18.549 orang people
Jumlah Jam Kerja Nihil Kecelakaan Kerja Total Manhours Lost Time Injury Free  2024 27.863.738 jam kerja manhours 2023 18.029.300 jam kerja manhours 2022 19.431.201 jam kerja manhours	Tingkat Keseringan Kecelakaan Kerja Frequency Rate (FR)  2024 13,47 2023 20,41 2022 58,1	Biaya Jaminan Pensiun Pension Protection Fund  2024 Rp 9.035.403.458** 2023 N/A 2022 N/A	Pelatihan Terkait ESG ESG Related Training  2024 4.051** orang people 2023 N/A orang people 2022 N/A orang people

Catatan / Notes

Perhitungan dilakukan berdasarkan data dari PT Tamtama Perkasa (TAMTAMA), PT Multi Tambangjaya Utama (MUTU) dan PT Petrosea Tbk (PTRO).
Calculated based on data from PT Tamtama Perkasa (TAMTAMA), PT Multi Tambangjaya Utama (MUTU) and PT Petrosea Tbk (PTRO).

* Jumlah jam pelatihan rata-rata per karyawan dihitung berdasarkan data dari Petrindo dan seluruh anak usaha.
Total average training hours per employee calculated based on data from Petrindo and all subsidiaries.

** Dihitung berdasarkan data dari PTRO.
Calculated based on data from PTRO.

KINERJA EKONOMI
 ECONOMIC PERFORMANCE [B.1]

Pendapatan Revenue 2024 US\$ 801.723 ribu thousand 2023 US\$ 97.943 ribu thousand 2022 US\$ 102.177 ribu thousand	Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Net Profit (Loss) for the Year 2024 US\$ 169.970 ribu thousand 2023 US\$ 15.250 ribu thousand 2022 US\$ 37.819 ribu thousand	Penghasilan (Rugi) Komperhensif Lain Other Comperhensive Income (Loss) 2024 US\$ 11.997 ribu thousand 2023 US\$ 682 ribu thousand 2022 US\$ 20.942 ribu thousand	Jumlah Aset Total Asset 2024 US\$ 1.777.796 ribu thousand 2023 US\$ 230.062 ribu thousand 2022 US\$ 110.690 ribu thousand
Jumlah Pemasok Lokal atau Dalam Negeri Number of Local or Domestic Suppliers 2024 220* perusahaan companies 2023 N/A perusahaan companies 2022 N/A perusahaan companies	Laba (Rugi) Bersih yang Dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Net Profit (Loss) for the Year Attributable to Owners of the Company 2024 US\$ 160.785 ribu thousand 2023 US\$ 15.621 ribu thousand 2022 US\$ 38.390 ribu thousand	Jumlah Liabilitas Total Liabilities 2024 US\$ 1.211.897 ribu thousand 2023 US\$ 109.360 ribu thousand 2022 US\$ 29.616 ribu thousand	Jumlah Ekuitas Total Equity 2024 US\$ 565.899 ribu thousand 2023 US\$ 120.702 ribu thousand 2022 US\$ 81.074 ribu thousand

Catatan / Notes

* Jumlah pemasok dihitung berdasarkan data dari PT Petrosea Tbk.
 Number of suppliers calculated based on data from PT Petrosea Tbk.

STRATEGI KEBERLANJUTAN [A.1]

Sustainability Strategy

PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk memiliki strategi keberlanjutan yang menerapkan pendekatan komprehensif yang berfokus pada prinsip *triple bottom line*, yaitu *people*, *planet* dan *profit*, serta berkomitmen untuk mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial dan tata kelola ke dalam seluruh elemen Perusahaan. Selain itu, Petrindo juga menerapkan praktik pertambangan yang bertanggung jawab, berinvestasi dalam berbagai inisiatif pengembangan masyarakat dan senantiasa mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku di industrinya.

Dalam hal pelestarian lingkungan, Perusahaan secara proaktif menerapkan langkah-langkah untuk meminimalkan dampak dari kegiatan operasional terhadap lingkungan sekitar. Langkah-langkah tersebut mencakup pemanfaatan teknologi terkini untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, penggunaan air yang bertanggung jawab, serta reklamasi dan rehabilitasi lokasi tambang untuk memulihkan ekosistem alami.

Pada aspek sosial, Petrindo senantiasa memprioritaskan kesejahteraan karyawan, masyarakat sekitar dan pemangku kepentingan lainnya melalui penerapan berbagai inisiatif seperti program pendidikan dan pengembangan keterampilan, akses kesehatan, serta pembangunan infrastruktur.

Selain itu, Perusahaan berkomitmen untuk memprioritaskan penerapan tata kelola perusahaan, serta memastikan bahwa perilaku beretika, transparansi, akuntabilitas dan keberlanjutan diterapkan di seluruh aspek bisnisnya. Komitmen ini juga mencakup keterlibatan dengan para pemangku kepentingan, termasuk investor, regulator, dan masyarakat setempat untuk memastikan bahwa kegiatan operasional Perusahaan selaras dengan kepentingan dan harapan mereka. Strategi keberlanjutan Petrindo mencerminkan dedikasi Perusahaan untuk menciptakan nilai jangka panjang, tidak hanya bagi para pemegang saham, tetapi juga bagi masyarakat dan lingkungan.

PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk has established a sustainability strategy which implements a comprehensive approach that focuses on the triple bottom line principles of people, planet and profit, while also being committed towards integrating environmental, social and governance aspects into all elements of the Company. Furthermore, Petrindo also applies responsible mining practices, invests in community development initiatives and adheres prevailing laws and regulations within its industry.

In terms of environmental preservation, the Company proactively applies measures to minimize the impact of its operational activities on the surrounding environment. These measures include leveraging the latest technologies to reduce greenhouse gas emissions, responsible water usage, as well as reclamation and rehabilitation of mining sites to restore natural ecosystems.

In the social aspect, Petrindo consistently prioritizes the welfare of employees, surrounding communities and other stakeholders by implementing various initiatives such as educational programs, skills development, access to healthcare, as well as infrastructure development.

In addition, the Company is committed to prioritizing the implementation of good corporate governance and ensuring that ethical behavior, transparency, accountability, and sustainability are applied across all aspects of its business. This commitment also includes engagement with its stakeholders, including investors, regulators and local communities to ensure that the Company's operational activities are aligned with their interests and expectations. The Company's sustainability strategy reflects its dedication to creating long-term value not only for its shareholders, but also for communities and the environment.

STRATEGI KAMI / OUR STRATEGY



KERANGKA KEBERLANJUTAN

Sustainability Framework

Petrindo melalui lini usaha kontrak tambang, Petrosea, mengembangkan dan mengimplementasikan *sustainability framework* dengan pendekatan *Measure, Monitor, Mitigate & Disclose*. Implementasi *sustainability framework* ini bertujuan untuk mengintegrasikan ESG ke seluruh aspek Perusahaan sebagai bagian dari upaya untuk terus membangun ketahanan secara berkelanjutan.

Sustainability framework ini memiliki tiga area fokus yang bertujuan untuk memitigasi dampak negatif dan risiko terkait ESG yang timbul, serta meningkatkan dampak positif bagi masyarakat, lingkungan dan kegiatan usaha Perusahaan. Tiga area tersebut adalah sebagai berikut:

1 Managing Impacts

Mengelola dampak lingkungan yang ditimbulkan dengan mendorong aksi iklim (*climate action*) melalui pemanfaatan energi secara lebih efisien, mengurangi emisi, meningkatkan pengelolaan limbah dan melakukan konservasi air secara bertanggung jawab.

2 Prioritizing People

Mengutamakan karyawan dan masyarakat dengan mempromosikan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3), melakukan pengembangan sumber daya manusia secara berkelanjutan, menjunjung tinggi keberagaman, kesetaraan dan inklusi di lingkungan kerja, serta senantiasa melaksanakan program pengembangan masyarakat.

3 Operating Ethically

Melaksanakan aktivitas bisnis dengan memprioritaskan prinsip-prinsip etika melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik, mematuhi seluruh peraturan yang berlaku, serta berkomitmen terhadap anti penyuapan dan antikorupsi.

Petrindo through its mining contract business line, Petrosea, has developed and implemented a sustainability framework which applies the Measure, Monitor, Mitigate & Disclose approach. The goal of this sustainability framework is to integrate ESG within all aspects of the Company as part of efforts to build sustainable resilience.

This sustainability framework has three focus areas which aim to mitigate negative impacts and arising risks related to ESG, as well as to increase positive impacts for the community, environment and the Company's business activities. The three areas are as follows:

1 Managing Impacts

Managing the environmental impacts caused by promoting climate action through more efficient use of energy, reducing emissions, improving waste management and carrying out responsible water conservation.

2 Prioritizing People

Prioritizing employees and communities by promoting Occupational Health & Safety (OHS), carrying out sustainable human resource development, upholding diversity, equality and inclusion in the workplace, as well as implementation of continuous community development programs.

3 Operating Ethically

Conducting business activities by prioritizing ethical principles through the implementation of good corporate governance, compliance towards prevailing regulations, as well as commitment towards anti-bribery and anti-corruption.



BUDAYA KEBERLANJUTAN [F.1]

Sustainability Culture

Sejalan dengan komitmennya terhadap keberlanjutan, Petrindo terus mengembangkan budaya keberlanjutan yang tertanam kuat di dalam setiap elemen Perusahaan. Budaya ini menekankan internalisasi prinsip-prinsip keberlanjutan oleh seluruh karyawan, mulai dari Direksi, manajemen, hingga karyawan pada lini terdepan. Dengan mengembangkan budaya keberlanjutan, Petrindo berupaya memastikan bahwa setiap keputusan dan tindakan yang diambil senantiasa mempertimbangkan dampaknya terhadap *triple bottom line*, yaitu *people, planet* dan *profit*.

Untuk mencapai hal ini, Perusahaan menerapkan program pelatihan dan sosialisasi untuk mengedukasi karyawan mengenai pentingnya keberlanjutan dan bagaimana peran masing-masing karyawan dalam menwcapai tujuan keberlanjutan Perusahaan, termasuk meningkatkan efisiensi energi, mengurangi limbah dan mengelola sumber daya dengan lebih bertanggung jawab.

Melalui budaya keberlanjutan yang telah ditanamkan sebagai bagian dari *corporate culture*, Petrindo terus berupaya untuk tidak hanya memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan, namun juga berperan positif dalam mengatasi segala tantangan lingkungan dan sosial.

In line with its commitment to sustainability, the Company has developed a sustainability culture that is deeply embedded within the organization. This culture emphasizes the internalization of sustainability principles by all employees, from top management to front-line workers. By fostering a culture of sustainability, the Company aims to ensure that every decision and action taken within the organization considers its impact on the triple bottom line of people, planet, and profit.

To achieve this, the Company implements training and outreach programs to educate employees about the importance of sustainability and their individual roles in achieving the Company's sustainability objectives, including improving energy efficiency, reducing waste and managing resources in a more responsible manner.

Through a sustainability culture that has been ingrained as part of its corporate culture, Petrindo strives to not only add value for stakeholders, but also play a positive role in addressing environmental and social challenges.



MICHAEL

Presiden Direktur
President Director



Pada tahun 2024, Petrindo telah mengimplementasi strategi keberlanjutan yang fokus pada pilar sinergi dan diversifikasi usaha untuk memastikan pertumbuhan dan keberlanjutan usaha jangka panjang.

In 2024, Petrindo has implemented a sustainability strategy focused on the pillars of synergy and business diversification to ensure long-term business growth and sustainability.

PESAN DIREKSI [D.1] Board of Directors' Message

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Perkenalkan kami untuk menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk untuk tahun 2024. Laporan ini merupakan komitmen kami untuk terus melaksanakan pilar transparansi terkait pengelolaan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan dari kegiatan operasional Perusahaan.

Laporan keberlanjutan ini disampaikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan untuk memberikan informasi yang lebih komprehensif mengenai berbagai inisiatif terkait keberlanjutan yang dilakukan Petrindo selama tahun 2024.

Kebijakan Merespons Tantangan dan Penerapan Strategi Keberlanjutan

Tahun 2024 adalah tahun yang tidak kalah menantang dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Dinamika *landscape* geopolitik global dan *trade war* telah menjadi perhatian penting bagi pelaku usaha secara global. Berbagai tantangan tersebut mendorong kami untuk mengimplementasi strategi keberlanjutan yang fokus pada pilar sinergi dan diversifikasi usaha sebagai kebijakan untuk merespons tantangan dan memastikan pertumbuhan kinerja ekonomi secara jangka panjang.

Melalui pilar sinergi, kami menciptakan kolaborasi dan inovasi dengan seluruh anak usaha di dalam grup sebagai penggerak utama pertumbuhan, yang mencakup kerjasama usaha bersama dan proyek kolaboratif, sinergi operasional dan upaya digitalisasi, berbagi sumber daya dan kemampuan, penggunaan infrastruktur bersama, serta optimalisasi spesifikasi batu bara.

Distinguished Stakeholders,

Please allow us to present the Sustainability Report of PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk for the year 2024. This report is an integral part of our efforts to continue implementing the pillar of transparency related to the economic, social and environmental impacts of the Company's operational activities.

This Sustainability Report is presented separately from the Annual Report in order to provide more comprehensive information regarding various initiatives related to sustainability carried out by Petrindo throughout 2024.

Policy to Respond to Challenges and Implementation of Sustainability Strategy

The year 2024 was no less challenging compared to the previous year. The dynamics of the global geopolitical landscape and trade war have become great concerns for global businesses. These challenges have driven us to implement a sustainability strategy focused on the pillars of synergy and business diversification as a policy to respond to the challenges and ensure long-term economic performance growth.

Through the synergy pillar, we create collaboration and innovation will all subsidiaries within the Petrindo group as the main driver of growth, which includes includes joint ventures and collaborative projects, operational synergy and digitalization efforts, sharing of resources and capabilities, use of shared infrastructure, as well as the optimization of coal specifications.

Sedangkan melalui pilar diversifikasi, kami memperkuat *value chain* grup Petrindo secara terintegrasi penuh melalui diversifikasi portofolio proyek ke sektor mineral lain di luar batu bara termal, pengembangan lini bisnis Kontrak Pertambangan dan Rekayasa & Konstruksi secara terintegrasi serta pengembangan Jasa Infrastruktur & lain-lain.

Penerapan dua pilar utama strategi bisnis Petrindo tersebut telah menjadi faktor pendorong dalam merespons tantangan dan menerapkan strategi keberlanjutan. Penerapan strategi didukung oleh implementasi GCG secara komprehensif yang dapat memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian kinerja ekonomi.

Kami juga melanjutkan komitmen Perusahaan untuk mengintegrasikan aspek *Environmental, Social & Governance* (ESG) ke dalam seluruh elemen operasional bisnis inti yang mencakup penerapan praktik pertambangan yang bertanggung jawab, penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan, pemanfaatan Minerva Digital Platform, pengelolaan risiko, standar keselamatan & kesehatan kerja yang tinggi, pengembangan masyarakat dan CSR, serta pengelolaan risiko dan GCG secara lebih optimal.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Tahun 2024 merupakan tahun yang penting bagi Petrindo. Kami secara konsisten melanjutkan pendekatan komprehensif dan fokus pada prinsip *triple bottom line*, yaitu *people, planet* dan *profit*.

Dari sisi kinerja lingkungan, Petrindo terus berupaya untuk mengelola dan mengurangi emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional dengan menggunakan bahan bakar *biodiesel* B35 yang lebih ramah lingkungan dan memanfaatkan teknologi terkini melalui Minerva Digital Platform dari anak perusahaan, Petrosea. Di samping itu, Petrosea terus melaksanakan berbagai upaya efisiensi energi dan pengurangan emisi sehingga berhasil menurunkan emisi (Cakupan 1 dan 2) sebanyak 17,34% dibandingkan *baseline year* 2023.

Selain itu, dalam rangka pengembangan energi terbarukan dan mengurangi emisi, Tamtama bersinergi dengan PT Krakatau Chandra Energi untuk kegiatan pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS).

Meanwhile through the diversification pillar, we strengthen the fully integrated value chain of the Petrindo group through diversification of project portfolios to other mineral sectors beyond thermal coal, development of Integrated Contract Mining and Engineering Construction business lines, as well as development of Infrastructure and other services.

The implementation of the two main pillars of Petrindo’s business strategy have become a driving factor in responding to challenges and applying our sustainability strategy. The implementation of our strategy is supported by the comprehensive application of GCG, which contributes positively to achieving economic performance.

We also continued the Company’s commitment to integrate Environmental, Social & Governance (ESG) into all operational elements of our core businesses, which include the implementation of responsible mining practices, the use of more environmentally friendly fuel, utilization of the Minerva Digital Platform, risk management, high occupational health & safety standards, community development and CSR, as well as optimal risk management and governance.

Sustainability Performance

The year 2024 was an important year for Petrindo. We consistently continued our comprehensive approach and focused on the triple bottom line principle of people, planet and profit.

From an environmental performance perspective, Petrindo continued its efforts to manage and reduce emissions generated from operations by using the more environmentally friendly B35 biodiesel fuel and leveraging the latest technology through the Minerva Digital Platform from its subsidiaries, Petrosea. Furthermore, Petrosea continued to implement various energy efficiency and emission reduction efforts which successfully reduced its (Scope 1 and 2) emissions by 17.34% compared to the baseline year of 2023.

Furthermore, in order to develop renewable energy and reduce emissions, Tamtama is synergizing with PT Krakatau Chandra Energi for the installation of Solar Power Plants (Pembangkit Listrik Tenaga Surya or PLTS).

Sedangkan dari sisi kinerja sosial, Petrindo melalui anak usahanya, yaitu Tamtama Perkasa, Multi Tambangjaya Utama (MUTU) dan Petrosea telah melaksanakan sebanyak 93 program CSR untuk masyarakat sekitar.

Melalui Tamtama, kami melaksanakan 12 program CSR, di antaranya program Bantuan Bakti Kesehatan berupa pengobatan dan pemeriksaan kesehatan gratis untuk 215 orang, penyediaan sarana & prasarana sumber air bersih untuk Desa Muara Inu, Desa Hurung Enep dan Desa Malawaken, serta renovasi fasilitas umum berupa perbaikan 1 jembatan sungai Lontar, 13 km jalan Desa Rahaden dan 2 rumah ibadah masyarakat lokal.

Melalui MUTU, kami melaksanakan 47 program CSR, di antaranya pemberian bantuan beasiswa bagi 282 siswa berprestasi di 19 sekolah, pemberian makanan tambahan bagi 27.754 anak melalui 46 posyandu dan pemberian bantuan sarana sekolah bagi dua sekolah.

Sedangkan melalui Petrosea, kami melaksanakan 34 program CSR, di antaranya program peningkatan kapasitas guru berupa pelatihan Kurikulum Merdeka Mengajar bagi 17 guru SMP di daerah Timika dan pengelolaan sampah berbasis masyarakat dengan jumlah sampah mencapai 44,9 ton. Selain itu, Petrosea juga memberikan beasiswa kepada 130 siswa tingkat SMP dan SMA di sekitar kantor pusat.

Dari sisi kinerja ekonomi, Perusahaan sukses meningkatkan perolehan pendapatan dan laba secara signifikan. Total pendapatan mencapai US\$801.723 ribu, naik 718,56% dari US\$97.943 ribu pada tahun sebelumnya. Total laba neto yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk tercatat mencapai US\$160.785 ribu, naik 929,29% dari US\$15.621 ribu pada tahun sebelumnya. Hasil tersebut didukung oleh berbagai pencapaian penting, di antaranya penyelesaian akuisisi MUTU dan Petrosea. Perusahaan juga berhasil mendiversifikasi sumber pendapatannya menjadi 34,72% dari penjualan batu bara, 30,33% dari jasa pertambangan, 31,23% dari kontraktor EPC, 3,44% dari jasa dan 0,27% dari lainnya.

Meanwhile, from a social performance perspective, Petrindo through its subsidiaries, namely Tamtama Perkasa, Multi Tambangjaya Utama (MUTU) and Petrosea carried out 93 CSR programs for the surrounding communities.

Through Tamtama, we implemented 12 CSR programs, including the Bantuan Bakti Kesehatan program to provide free medical treatment and checkups for 215 people, provision of infrastructure to supply clean water for the Desa Muara Inu, Desa Hurung Enep and Desa Malawaken, as well as public facility renovations, including repairing 1 bridge on Lontar river, 13 km of road at Desa Rehaden and 2 local community places of worship.

Through MUTU, we implemented 47 CSR programs, including the provision of scholarships to 282 high-achieving students in 19 schools, distribution of supplementary food to 27,754 children through 46 local health centers and provision of school facilities for two schools.

Meanwhile, through Petrosea, we implemented 34 CSR programs, including a teacher capacity-building program with the “Merdeka Mengajar” curriculum training for 17 middle school teachers in the Timika area and a community-based waste management program which processed 44.9 tons of waste. In addition, Petrosea also provided scholarships to 130 middle school and high school students around its head office.

From an economic performance perspective, the Company successfully achieved significant growth in both revenue and profit. Total revenue reached US\$801,723 thousand, a 718.56% increase from US\$97,943 thousand during the previous year and total net profit attributable to owners of the parent entity reached US\$160,785 thousand, a 929.29% increase from US\$15,621 thousand during the previous year. This result was supported by several key milestones, including the completion of the MUTU and Petrosea acquisitions. The Company also successfully diversified its revenue sources with 34.72% from coal sales, 30.33% from mining services, 31.23% from EPC contractor services, 3.44% from services and 0.27% from others.

Pada tahun 2024, Petrindo bersama anak usahanya, yaitu Tamtama, MUTU dan Petrosea mengikuti program “*Sustainability Best Practices Journey*” yang dilaksanakan oleh Yayasan Bakti Barito. Tujuan dari program tahunan ini adalah untuk mendorong pertukaran pengetahuan dan kolaborasi antar departemen Corporate Social Responsibility (CSR) di perusahaan yang tergabung di dalam Barito Group.

Seluruh pencapaian kinerja keberlanjutan sepanjang tahun 2024 telah memperkuat pertumbuhan dan nilai tambah secara lebih berkelanjutan bagi Petrindo di masa yang akan datang.

Strategi ke Depan

Petrindo senantiasa melibatkan seluruh pemangku kepentingan dalam merancang dan mengimplementasi strategi keberlanjutannya.

Dua pilar utama strategi bisnis Petrindo, yaitu pilar sinergi dan pilar diversifikasi telah menjadi fondasi yang kuat bagi kami untuk dapat terus tumbuh dan berkembang di masa mendatang dan berupaya untuk menciptakan *added value* di setiap prinsip *triple bottom line*, yaitu *people*, *planet* dan *profit*.

Melalui sinergi dengan seluruh anak usaha dan diversifikasi bisnis, kami berupaya untuk terus meningkatkan kinerja ekonomi dengan menghasilkan keuntungan dan *economies of scale* tanpa harus mengorbankan kebutuhan generasi di masa mendatang, yaitu dengan menyeimbangkan faktor ekonomi dengan faktor sosial dan lingkungan.

Pada aspek sosial, kami akan terus memperkuat pemberdayaan masyarakat dan tanggung jawab sosial secara menyeluruh. Kami memastikan setiap pemberian manfaat dilakukan secara optimal bagi kesejahteraan masyarakat di sekitar area operasional dari Perusahaan. Pada aspek lingkungan, Petrindo dan anak usahanya akan meneruskan penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan dan memanfaatkan Minerva Digital Platform untuk meningkatkan produktivitas operasional pertambangan.

In 2024, Petrindo together with its subsidiaries, Tamtama, MUTU and Petrosea participated in the “Sustainability Best Practices Journey” program organized by Yayasan Bakti Barito. The objective of this annual program is to foster knowledge sharing and collaboration among Corporate Social Responsibility (CSR) departments within companies part of the Barito Group.

All our sustainability performance achievements throughout 2024 have strengthened growth and added value in a more sustainable way for Petrindo in the years to come.

Strategy Going Forward

Petrindo continuously involves all stakeholders in designing and implementing its sustainability strategy.

The two main pillars of Petrindo’s business strategy, namely the synergy pillar and diversification pillar have become a strong foundation for us to continue our future growth and development while striving to create added value in each of the triple bottom line principles of people, planet and profit.

Through synergy with all subsidiaries and business diversification, we strive to continuously improve our economic performance by generating profit and achieving economies of scale, without compromising the requirements of future generations by balancing economic factors with social and environmental factors.

In the social aspect, we will continue to comprehensively strengthen community empowerment and social responsibility. We ensure that every benefit provided is optimized for the well-being of the communities around the Company’s operational areas. In the environmental aspect, Petrindo and its subsidiaries will continue to use more environmentally-friendly fuel and leverage Minerva Digital Platform to increase mining operations productivity.

Apresiasi

Atas nama Direksi, kami mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pemegang saham atas dukungannya, mitra usaha atas kepercayaannya dan karyawan atas dedikasinya.

Ke depan, kami akan terus melanjutkan komitmen Perusahaan untuk senantiasa memastikan keseimbangan antara kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan dalam menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan Perusahaan.

Appreciation

On behalf of the Board of Directors, we would like to express our utmost gratitude to all shareholders for their support, business partners for their trust and employees for their dedication.

Moving forward, we will continue to uphold the Company’s commitment to ensuring a balanced economic, social and environmental performance in creating long-term value for all of the Company’s stakeholders.

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors,

MICHAEL

Direktur Utama
President Director

PENGHARGAAN Awards



RECOGNIZED COMMITMENT ESG ESG Appreciation Night 2024

25 NOVEMBER 2024

Penghargaan untuk “Recognized Commitment ESG” di ajang Investor Daily ESG Appreciation Night 2024 dari B Universe & Bumi Global Karbon (BGK) Foundation

Awards for “Recognized Commitment ESG” at Investor Daily ESG Appreciation Night 2024 from B Universe & Bumi Global Karbon (BGK) Foundation



TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN About This Sustainability Report

Petrindo menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahun. Laporan tahun 2024 diterbitkan pada bulan Maret 2025 untuk periode pelaporan 1 Januari hingga 31 Desember 2024.

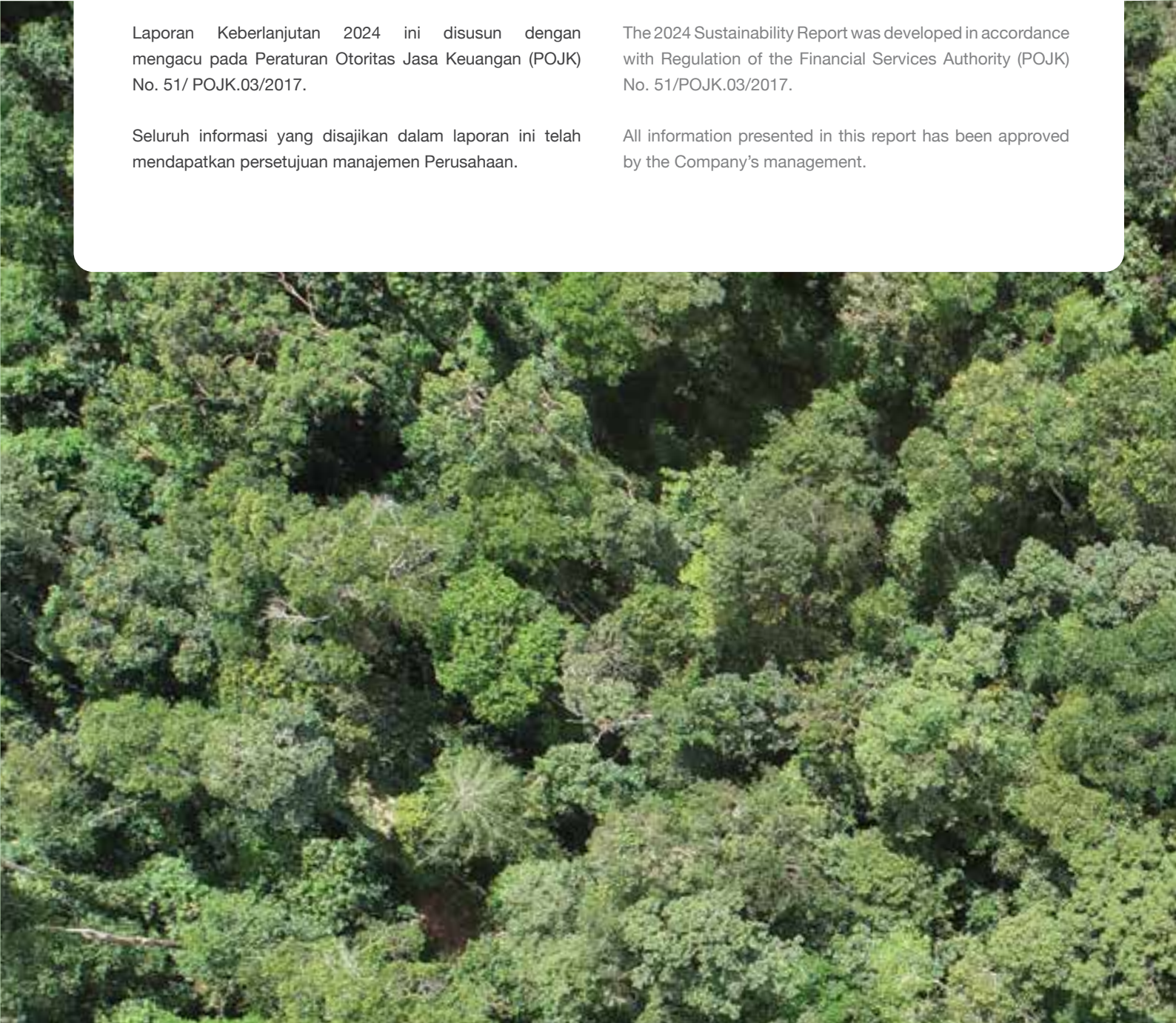
Laporan Keberlanjutan 2024 ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/ POJK.03/2017.

Seluruh informasi yang disajikan dalam laporan ini telah mendapatkan persetujuan manajemen Perusahaan.

Petrindo publishes its Sustainability Report annually. The 2024 report was published in March 2025 for the reporting period of 1 January until 31 December 2024.

The 2024 Sustainability Report was developed in accordance with Regulation of the Financial Services Authority (POJK) No. 51/POJK.03/2017.

All information presented in this report has been approved by the Company’s management.



01

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile





IDENTITAS PERUSAHAAN
 Company's Identity



Nama Perusahaan
 Company Name
 PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk



Modal Ditempatkan dan Disetor
 Issued & Paid-Up Capital
 Rp 2.248.378.000.000



Modal Dasar
 Authorized Capital
 Rp 6.000.000.000.000



Tanggal Pendirian
 Establishment Date
 7 Oktober 2008 / 7 October 2008



Alamat [C.2]
 Address
 Wisma Barito Pacific
 Tower B Lantai 3 | 3rd Floor
 Jl. Let Jend. S. Parman Kav. 62-63 Jakarta 11410



Kontak Perusahaan
 Company Contact
 (021) 5308520 corsec@petrindo.co.id
 (021) 5355678 www.petrindo.co.id

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor pertambangan mineral dan energi di Indonesia, PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk (IDX:CUAN) memanfaatkan penciptaan nilai secara berkelanjutan dan fokus dalam menjaga pertumbuhan serta merealisasikan strategi bisnis sesuai dengan target dan rencana jangka panjang yangtelah ditetapkan.

As a company engaged in the mineral and energy mining sector in Indonesia, PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk (IDX:CUAN) leverages sustainable value creation and focuses on maintaining growth as well as realizing business strategies in accordance with predetermined long-term targets and plans.

SEKILAS PERUSAHAAN

About the Company

PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk (Perusahaan) didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 12 tanggal 4 Agustus 2008, dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta yang telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (“Menkumham”) berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-70724.AH.01.01. Tahun 2008 tanggal 7 Oktober 2008 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan No. AHU-0092971.AH.01.09. Tahun 2008 tanggal 7 Oktober 2008 serta diumumkan pada Berita Negara Republik Indonesia No. 104 tanggal 26 Desember 2008, Tambahan No. 29515 (“Akta Pendirian”).

Sejak Akta Pendirian sampai dengan tanggal Laporan Tahunan Perusahaan ini diterbitkan, anggaran dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir anggaran dasar Perusahaan adalah berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Perubahan Anggaran Dasar Perusahaan No. 20 tanggal 7 November 2022, dibuat di hadapan Aulia Taufani, S.H., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan (“Akta 20/2020”). Akta 20/2022 telah (i) memperoleh persetujuan dari Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU 0080951.AH.01.02. Tahun 2022 tanggal 9 November 2022, (ii) memperoleh penerimaan pemberitahuan dari Menkumham berdasarkan Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perusahaan No. AHU- AH.01.03-0311208 tanggal 9 November 2022 dan (iii) didaftarkan dalam Daftar Perusahaan No. AHU-0224304. AH.01.11. Tahun 2022 tanggal 9 November 2022.

Pada tanggal 16 Februari 2024, salah satu entitas anak yang dimiliki oleh Perusahaan yaitu PT Kreasi Jasa Persada (“KJP”), telah menyelesaikan pembelian dari PT Caraka Reksha Optima atas sebanyak 342.925.700 saham yang mewakili 34% dari modal disetor dan ditempatkan di dalam PT Petrosea Tbk (IDX:PTRO). Dengan adanya pengambil alihan tersebut, maka KJP menjadi pemegang saham pengendali baru di dalam Petrosea.

PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk (the Company) was established following the Deed of Establishment No. 12 dated 4 August 2008, made in the presence of Benny Kristianto, S.H., Notary Office in Jakarta, which has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia (“Menkumham”) based on Decree No. AHU- 70724.AH.01.01. Year 2008, 7 October 2008, has been registered in the Company Registry under No. AHU-0092971. AH.01.09. Year 2008, 7 October 2008, and announced in the Official Gazette of the Republic of Indonesia No. 104 dated 26 December 2008, Supplement No. 29515 (“Deed of Establishment”).

Since the Deed of Establishment until the publication date of the Company’s Annual Report, the Company’s articles of association have undergone several amendments. The last amendment to the Company’s articles of association was based on the Deed of Statement of Shareholders’ Decision on Amendments to the Company’s Articles of Association No. 20 dated 7 November 2022, made before Aulia Taufani, S.H., Notary in the Administrative City of South Jakarta (“Deed 20/2020”). Deed 20/2022 has (i) obtained approval from the Menkumham based on Decree No. AHU-0080951. AH.01.02. Year 2022 dated 9 November 2022; (ii) received notification from the Menkumham based on Acceptance of Notice of Amendment to the Company’s Articles of Association No. AHU-AH.01.03-0311208 dated 9 November 2022 and (iii) registered in Company Register No. AHU-0224304.AH.01.11. Year 2022 9 November 2022.

On 16 February 2024, one of the subsidiaries of the Company namely PT Kreasi Jasa Persada (“KJP”), completed the purchase from PT Caraka Reksha Optima of 342,925,700 shares representing 34% of the total issued and paid-up capital of PT Petrosea Tbk (IDX:PTRO). With this acquisition, KJP became the new controlling shareholder in Petrosea.

Pada tanggal 7 Juni 2024, KJP telah menyelesaikan pembelian 7,5% saham Petrosea dari PT Caraka Reksha Optima atau sebanyak 75.836.700 saham. Sehingga pada akhir tahun 2024, KJP memiliki sebanyak 418.762.400 saham atau 41,519% saham Petrosea.

Pada 26 Februari 2024, Petrindo menyelesaikan proses akuisisi PT Multi Tambangjaya Utama (“MUTU”) dari PT Indika Indonesia Resources dan Indika Capital Investments Pte. Ltd., keduanya merupakan anak usaha dari PT Indika Energy Tbk. Dengan selesainya akuisisi ini, Petrindo telah mengakuisisi sebanyak 2.263.030.000 saham atau 100% dari jumlah seluruh saham yang telah disetor di dalam MUTU.

Sebagai Perusahaan pertambangan batu bara termal dan batu bara metalurgi yang berlokasi di Kalimantan Tengah, MUTU merupakan memegang Perjanjian Kontrak Karya Pertambangan Batu bara (PKP2B) generasi ke-3 dengan area konsesi yang mencapai 24.970 hektar. Akuisisi ini semakin mengukuhkan posisi Petrindo sebagai produsen batu bara termal berkualitas tinggi dengan sebagian besar lokasi operasional di Kalimantan Tengah.

Penyelesaian akuisisi MUTU dan Petrosea di tahun 2024 telah melengkapi lini usaha Petrindo, mulai dari kepemilikan tambang, jasa tambang dan jasa infrastruktur & lain- lain sebagai satu *business value chain* terintegrasi yang memiliki kemampuan untuk memasok batu bara dan mineral secara berkelanjutan. Saat ini, Perusahaan dan anak Perusahaan terus mengembangkan dan membangun fasilitas infrastruktur untuk mengoptimalkan integrasi rantai pasokan antara Perusahaan dan anak perusahaannya guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses bisnisnya.

Perusahaan memastikan bahwa pertumbuhan sepanjang tahun 2024 merupakan langkah penting untuk mencapai visi menjadi Perusahaan pertambangan energi dan mineral terintegrasi dengan menciptakan pertumbuhan dan nilai yang berkelanjutan.

On 7 June 2024, KJP completed the purchase of 7.5% shares of Petrosea from PT Caraka Reksha Optima or 75,836,700 shares. Therefore at the end of 2024, KJP owned 418,762,400 shares or 41.519% of Petrosea shares.

On 26 February 2024, Petrindo finalized the acquisition process of PT Multi Tambangjaya Utama (“MUTU”) from PT Indika Indonesia Resources and Indika Capital Investments Pte. Ltd., both subsidiaries of PT Indika Energy Tbk. With this acquisition, Petrindo has obtained 2,263,030,000 shares, representing 100% of the total issued shares in MUTU.

As a thermal coal and metallurgical coal mining company located in Central Kalimantan, MUTU is a holder of a generation 3 Coal Contract of Work (PKP2B) with a concession area of 24,970 hectares. This acquisition further solidifies Petrindo’s position as a producer of high quality thermal coal with the majority of its operational locations in Central Kalimantan.

The completion of the acquisition of MUTU and Petrosea in 2024 has completed Petrindo’s business lines, from mine ownership, mine services and infrastructure services & others as one integrated business value chain which has the ability to supply coal and minerals in a sustainable manner. Currently, the Company and its subsidiaries are continuing the infrastructure facility in order to optimize supply chain integration between the Company and its subsidiaries in order to increase the effectiveness and efficiency of its business processes.

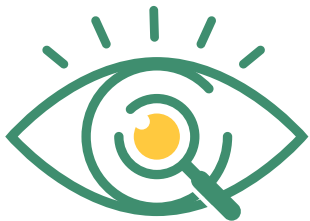
The Company ensures that growth throughout 2024 is an important step in achieving its vision of becoming an integrated energy and mineral mining company by creating sustainable growth and value.

VISI [c.1]

Vision

- Menjadi perusahaan pertambangan energi dan mineral pilihan di Indonesia melalui penciptaan nilai secara berkelanjutan.

To be preferred energy and mineral mining company in Indonesia through the creation of value in a sustainable manner.



MISI [c.1]

Mission

- Tumbuh bersama seluruh pemangku kepentingan.

To continue to grow alongside all stakeholders.

- Menyediakan produk & layanan yang andal kepada seluruh pelanggan dan menjaga dampak lingkungan seminimal mungkin.

To provide customers with reliable products & services with minimum environmental impact.

- Menciptakan pertumbuhan yang menguntungkan dan berkelanjutan dalam rangka mengoptimalkan nilai para pemegang saham.

To create sustainable and profitable growth to optimize shareholders' value.

- Menjadi bagian yang memberikan kontribusi bagi pembangunan masyarakat dan pertumbuhan Indonesia.

To be part of the development of communities and the growth of Indonesia.



NILAI-NILAI PERUSAHAAN [c.1]

Corporate Values

Excellence



Kami menempatkan seluruh jiwa kami ke dalam pekerjaan kami dan bercita-cita untuk berbuat lebih banyak dan komitmen untuk memberikan yang terbaik.
We devote ourselves to our work, aspire to do more, and are committed to giving our absolute best.

Persistence



Kami berusaha untuk melakukan yang terbaik terlepas dari semua rintangan dan kesulitan yang mungkin datang.
We strive to perform at our highest level despite potential obstacles and difficulties.

Quality



Kami berusaha keras untuk memberikan layanan dan barang berkualitas tinggi yang memuaskan pelanggan.
We strive to provide customers with high-quality products and services.

Sustainability



Kami berusaha keras untuk menyediakan produk yang andal dengan dampak lingkungan minimal dan menjadi bagian yang berkontribusi dalam pengembangan masyarakat dan pertumbuhan ekonomi dengan tujuan pertumbuhan yang berkelanjutan.
We strive to provide high-quality products with minimal environmental impact and contribute to society's economic growth, aiming to achieve sustainable development.

Teamwork



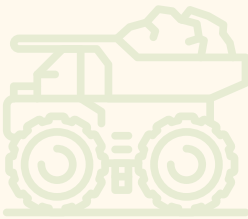
Untuk mencapai hasil yang diinginkan, kami berkolaborasi dengan orang lain dengan memanfaatkan kekuatan khusus setiap anggota tim untuk menyelesaikan tugas dengan cara yang paling efektif dan efisien.
We collaborate with others by utilizing each team member's unique abilities to accomplish tasks effectively and efficiently and achieve the desired outcomes.

BIDANG USAHA [c.4]
 Line of Business

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, Petrindo menjalankan kegiatan usaha berikut ini:

Following Article 3 of the Company's Articles of Association, Petrindo carries out the following business activities:

Kegiatan Usaha Utama
 Main Business Activities



Aktivitas Perusahaan *Holding* (KBLI 64200), yang mencakup kegiatan dari perusahaan *holding* (*holding companies*), yaitu perusahaan yang menguasai aset dari sekelompok perusahaan *subsidiary* dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut. "*Holding Companies*" tidak terlibat dalam kegiatan usaha perusahaan subsidiarinya. Kegiatan usaha yang sedang dijalankan Perusahaan saat ini mencakup jasa yang diberikan penasihat (*counsellors*) dan perunding (*negotiators*) dalam merancang merger dan akuisisi Perusahaan.

Holding Company Activities (KBLI 64200), which include activities of holding companies, namely companies that control assets from a group of subsidiary companies and whose main activity is ownership of the group. "Holding Companies" are not involved in the business activities of their subsidiary companies. The business activities currently being carried out by the Company include services provided by counselors and negotiators in designing company mergers and acquisitions.

Kegiatan Usaha
 Penunjang
 Supporting Business Activities



Kegiatan usaha penunjang Perusahaan mencakup ketentuan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha dan permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi, keputusan berkaitan dengan keuangan, tujuan dan kebijakan pemasaran, perencanaan, praktik dan kebijakan sumber daya manusia, perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi. Penyediaan jasa usaha ini dapat mencakup bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, konsultasi manajemen olah agronomis dan *agricultural* ekonomis pada bidang pertanian dan sejenisnya, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi, program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen dan lain-lain, termasuk jasa pelayanan studi investasi infrastruktur.

The Company's supporting business activities provide advice, direction, business operations, and other organizational and management issues, such as strategic and organizational planning, financial decisions, marketing objectives and policies, planning, human resource practices and policies, and production control. These business services also serve advisory assistance, guidance, and the operation of various management functions, including consulting on the management of agronomics and economic agriculture in the agricultural sector and similar matters, accounting method systems and procedures, cost accounting programs, budgetary control monitoring procedures, advice and assistance for business and community services in planning, organizing, efficiency, and supervision, management information, and infrastructure investment study services.

Petrindo Berkontribusi Terhadap Ketahanan Energi dan Pertumbuhan Ekonomi Indonesia

Visi Petrindo adalah menjadi Perusahaan pertambangan, energi dan mineral yang terintegrasi melalui pertumbuhan berkelanjutan dan penciptaan nilai secara berkelanjutan.

Petrindo's vision is to become an integrated mining, energy and mineral company through sustainable growth and value creation.

Mine Owner

Jumlah cadangan sumber daya batu bara dan mineral yang besar dan terdiversifikasi menjadi keunggulan kompetitif Petrindo
 The large and diversified reserves of coal and mineral resources are a competitive advantage for Petrindo

- Batu bara Thermal melalui TP, MUTU, BBB, CEP dan IBP
 Batu bara Thermal melalui MUTU, DBK dan BI

- Emas-Perak melalui INTAM
 Pasir Silika melalui SSJ

Jasa Tambang (*Contracting*)

Bisnis Kontrak Pertambangan dan Rekayasa & Konstruksi terintegrasi
 Integrated Contract Mining and Engineering & Construction business

- Kontraktor Pertambangan melalui PTRO
 Enginering, Procurement, and Construction (EPC) melalui PTRO

Jasa Infrastruktur & Lain-lain

Bisnis jasa infrastruktur & lain-lain melalui Petrosea Offshore Supply Base (POSB) dan *Intermediary Stockpile* (ISP).
 Infrastructure & other services through Petrosea Offshore Supply Base (POSB) and *Intermediary Stockpile* (ISP)

- Pengangkutan Produk (*Barging*) melalui AMP
 Port Hauling Road, *Intermediate Stockpile* melalui TP, MUTU, DBK dan MP
 Jasa Logistik dan Pendukung Kegiatan Minyak dan Gas Bumi melalui PTRO
 Digitalisasi di Seluruh Aspek Operasional melalui PTRO

Keterangan / Notes:			
AMP	: PT Armada Maritim Persada	DBK	: PT Daya Bumindo Karunia
BI	: PT Bara International	INTAM	: PT Intam
CEP	: PT Cristian Eka Pratama	MUTU	: PT Multi Tambangjaya Utama
		PTRO	: PT Petrosea Tbk
		SSJ	: PT Silika Salut Jaya
		TP	: PT Tamtama Perkasa
		MP	: PT Mareta Persada
		BBB	: PT Borneo Bangun Banua
		IBP	: PT Intan Bumi Persada

SKALA USAHA [c.3]
 Business Scale

Dalam ribu US\$ / In thousand US\$

Uraian / Description	2024	2023	2022
Jumlah Aset / Total Assets	US\$1.777.796	US\$230.062	US\$110.690
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities	US\$1.211.897	US\$109.360	US\$29.616
Jumlah Ekuitas / Total Equity	US\$565.899	US\$120.702	US\$81.074

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM [c.3]
 Shareholders Composition

Berikut adalah komposisi pemegang saham dan kepemilikan saham atas Perusahaan per 1 Januari 2024 dan 31 Desember 2024:

Below is the composition of the Company's shareholders and their shareholding as of 1 January 2024 and 31 December 2024:

Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham
 Shareholders with 5% (five percent) share ownership or more

Nama Name	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholder	Jumlah Saham Number of Shares	Presentase Percentage
Awal Tahun 2024 / Beginning of 2024			
Prajogo Pangestu	1	9.564.182.700	85.076%
Masyarakat / Public	13.389	1.677.707.300	14.924%
Jumlah / Total	13.390	11.241.890.000	100,000%
Akhir Tahun 2024 / End of 2024			
Prajogo Pangestu	1	9.551.765.000	84,966%
Masyarakat / Public	10.157	1.690.125.000	15.034%
Jumlah / Total	10.158	11.241.890.000	100,000%

Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi
 Share Ownership by the Board of Commissioners and Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Saham Total Shareholder	Kepemilikan Ownership
Per 31 Desember 2024 / Per 31 December 2024			
Erwin Ciputra	Komisaris Utama President Commissioner	1.550.000	0,0137%
Henky Susanto	Komisaris Independen Independent Commissioner	0	0%
Michael	Direktur Utama President Director	131.900	0,0012%
Daniel Jr. Lopez Laurente	Direktur Director	0	0%
Diana Arsiyanti	Direktur Director	50.000	0,0004%
Kartika Hendrawan	Direktur Director	168.800	0,0015%



WILAYAH OPERASIONAL TAMBANG [c.3]
 Mine Operational Map

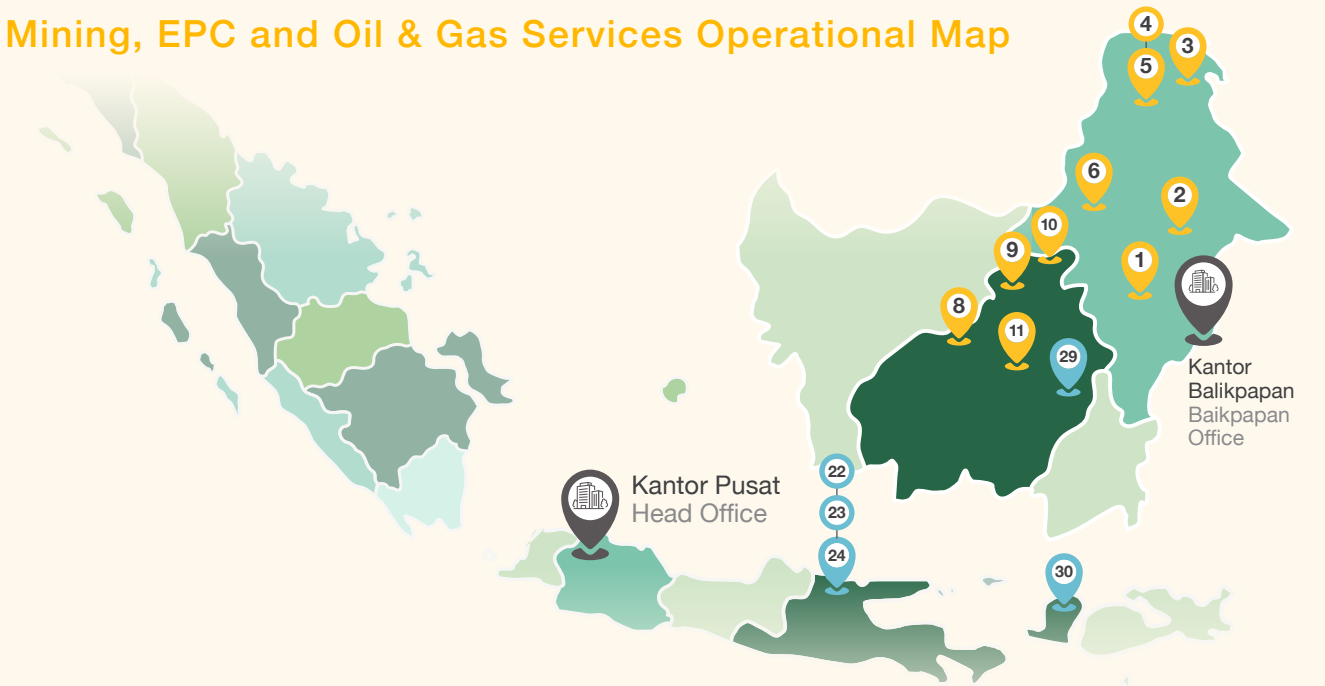


No	Perusahaan Anak Subsidiary Company	Luas Area	Provinsi Province	Tipe Produk Product Types	Status	Periode IUP IUP Period	Status IUP IUP Status
1.	TP	9.540 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara termal Thermal coal	Produksi Production	02-Oct-31	IUP OP
2.	MUTU	24.970 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara Termal & Metalurgi Thermal & Metallurgical coal	Produksi Production	03-May-29	PKP2B
3.	BBB	3.918 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara termal Thermal coal	Produksi Production	17-Mar-35	IUP OP
4.	IBP	5.000 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara metalurgi Metallurgical coal	Produksi Production	20-Jun32	IUP OP

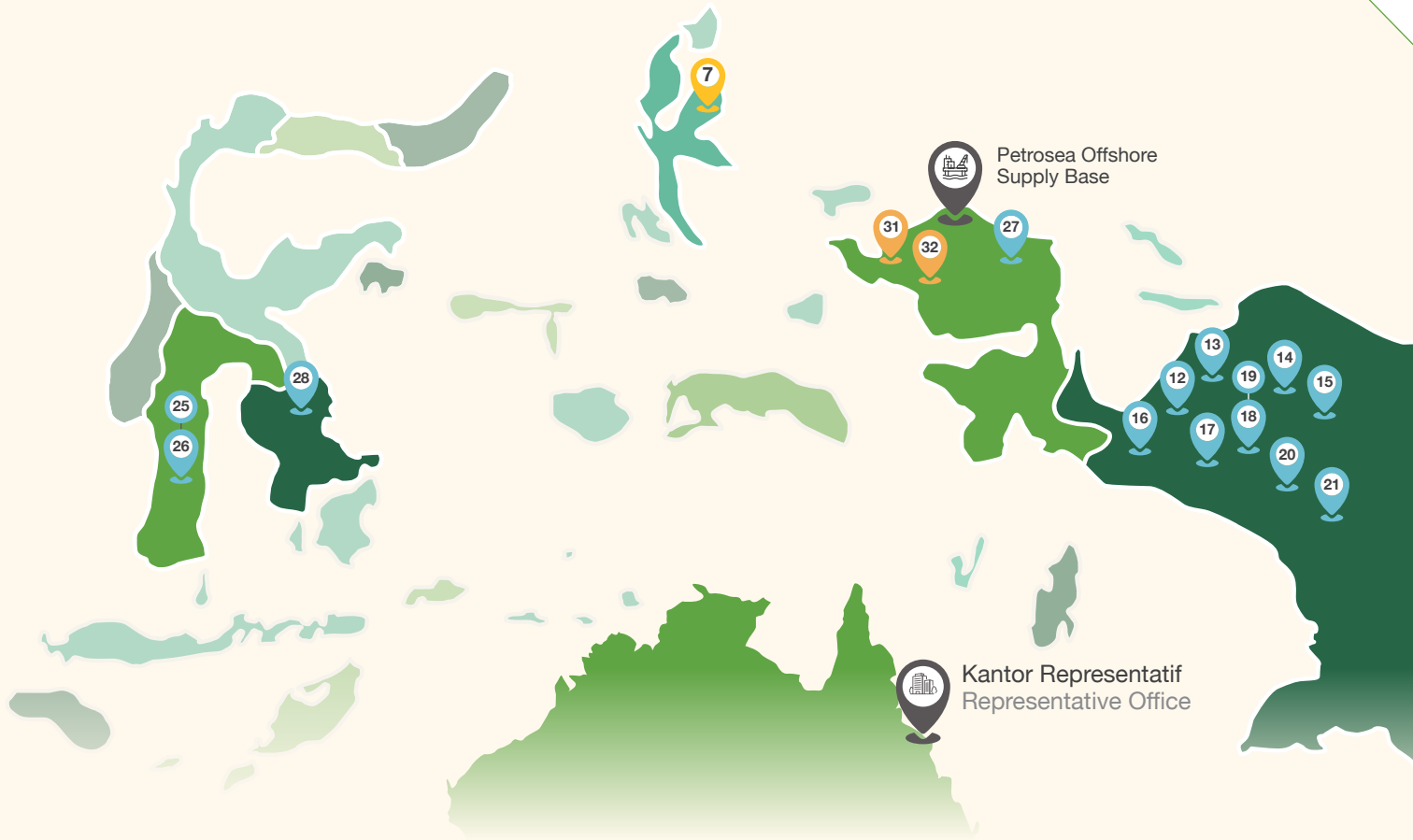


No	Perusahaan Anak Subsidiary Company	Luas Area	Provinsi Province	Tipe Produk Product Types	Status	Periode IUP IUP Period	Status IUP IUP Status
5.	CEP	4.776 Ha	Kalimantan Timur East Kalimantan	Batu bara termal Thermal coal	Produksi Production	22-Jul-38	IUP OP
6.	BI	14.990 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara termal Thermal coal	Pengembangan Development	17-Jun-29	IUP OP
7.	DBK	14.800 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara metalurgi Metallurgical coal	Pengembangan Development	17-Jun-29	IUP OP
8.	INTAM	18.500 Ha	Sumbawa, Nusa Tenggara Barat Sumbawa, West Nusa Tenggara	Emas Gold	Eksplorasi Exploration	21-Oct-35	IUP OP
9.	SSJ	461 Ha	Kalimantan Timur East Kalimantan	Silika Silica	Studi Kelayakan Feasibility study	N/A	Proses WIUP

WILAYAH OPERASIONAL
 JASA PERTAMBANGAN, EPC & MIGAS [c.3]
 Mining, EPC and Oil & Gas Services Operational Map



No	Proyek Utama Saat ini Current Major Projects	Klien Clients	Lokasi Location	Tahun Year
Kontrak Pertambangan / Contract Mining				
1.	Kideco OB Removal & Coal Production	PT Kideco Jaya Agung	East Kalimantan	2011 - 2028
2.	KSM Project Management & Mining Services	PT Kartika Selabumi Mining	East Kalimantan	2021 - 2027
3.	CCM Project Management & Mining Services	PT Central Cipta Murdaya	North Kalimantan	2021 - 2024
4.	CEP Project Management & Mine Services	PT Cristian Eka Pratama	East Kalimantan	2023 - 2038
5.	KS Project Management & Mine Services	PT Kedap Sayaag	East Kalimantan	2023 - 2028
6.	IBP Project Management & Mine Services	PT Indo Bara Pratama	East Kalimantan	2022 - 2026
7.	SDA Nickel Mining Services	PT Sumberdaya Arindo	North Maluku	2023 - 2026
8.	PBP OB Removal & Coal Production	PT Pasir Bara Prima	Central Kalimantan	2024 - 2032
9.	GBM OB Removal & Coal Production	PT Global Bara Mandiri	Central Kalimantan	2024 - 2032
10.	TP OB Removal & Coal Production	PT Tamtama Perkasa	Central Kalimantan	2024 - 2028
11.	BBB OB Removal & Coal Production	PT Borneo Bangun Banua	Central Kalimantan	2024 - 2029
Rekayasa, Pengadaan & Konstruksi / Engineering, Procurement & Construction				
12.	Freeport Master Services Agreement	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2017 - 2025
13.	Levee Construction & Stockpile Extension	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2022 - 2026
14.	Construction Services at Portside (Corrosion Remediation)	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2019 - 2024
15.	GBC Pre-crusher (SAG3) Onshore Early Construction Services	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2020 - 2024
16.	CUCL Kasuang Copper Cleaner Circuit Construction Services	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2022 - 2025
17.	LNGPP Feasibility Study	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2022 - 2024



No	Proyek Utama Saat ini Current Major Projects	Klien Clients	Lokasi Location	Tahun Year
Rekayasa, Pengadaan & Konstruksi / Engineering, Procurement & Construction				
18.	Heavy Equipment for Company's Material Management Team for Portsie	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2024 - 2025
19.	K004A Site Preparation, Sheet Piling & Firewater	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2024 - 2025
20.	Redundancy Conveyor (RECON) Project Construction Services	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2024 - 2025
21.	SAG2 Secondment CS CM Construction Services	PT Freeport Indonesia	Central Papua	2024
22.	CCO01 Earthworks, Concrete & Buried Utilities	PT Freeport Indonesia	East Java	2022 - 2024
23.	Structural, Mechanical, Piping & Electrical Installation (SMPEI) Works - CM002 Main Process Building, Balance of Plant & High Security Building	PT Freeport Indonesia	East Java	2023 - 2024
24.	CM100 SMPEI for Ammonia Effluent Treatment Plant	PT Freeport Indonesia	East Java	2024-2025
25.	Construction & Project Management Works - Awak Mas Gold Project	PT Masmino Dwi Areaw	South Sulawesi	2022 - 2025
26.	EPC Processing Plant Infrastructure - Awak Mas Gold Project	PT Masmino Dwi Area	South Sulawesi	2022 - 2025
27.	Onshore Early Works EPC for Ubadari, Tangguh EGR/CCUS & Tangguh Onshore Compression	BP Berau Ltd.	West Papua	2024 - 2025
28.	Procurement and Construction for Pomalaa Block Mine Development	PT. Vale Indonesia	Southeast Sulawesi	2024 - 2026
29.	Mine Infrastructure Development Services	PT Daya Bumindo Karunia (DBK)	Central Kalimantan	2024 - 2026
30.	Consulting Services Agreement -Hu'u Project	PT. Sumbawa Timur Mining	West Nusa Tenggara	2024
Jasa Logistik dan Pendukung Kegiatan Minyak & Gas Bumi / Oil & Gas Logistics and Support Services				
31.	Provision of Sorong Supply Base Services	BP Berau Ltd	Southwest Papua	2017 - 2025
32.	Provision of Loading Unloading and Storage Services at POSB Sorong	CSTS Joint Operation	Southwest Papua	2018 - 2024

KEANGGOTAAN ASOSIASI [c.5]

Membership in Associations

Petrindo terus mempererat kolaborasi untuk mendukung pertumbuhan melalui keikutsertaan sebagai anggota dalam asosiasi berikut ini:

Petrindo continues to strengthen collaboration that support sustainability through memberships in the following association:

Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Daya Bumindo Karunia)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia (MKI)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Kamar Dagang dan Industri (KADIN)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Gabungan Perusahaan Nasional Rancang Bangun Indonesia (GAPENRI)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Asosiasi Kontraktor Indonesia (AKI)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Indonesia Mining Association (IMA)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI-ICMA)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Perkumpulan Pusat Logistik Berikat Indonesia (PLBI)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia (ICSA)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Bursa Efek Indonesia (IDX)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

Asosiasi Logistik dan Forwarder Indonesia (ALFI)



Status & Posisi Keanggotaan
Status and Membership Position

Anggota / Member
(melalui / through PT Petrosea Tbk)

Lingkup / Scope

Nasional / National

PERUBAHAN SIGNIFIKAN [c.6]

Significant Changes

Sepanjang tahun 2024, Perusahaan tidak mengalami perubahan signifikan yang berdampak terhadap kelangsungan usahanya.

Throughout 2024, the Company did not experience any significant changes that impacted its business continuity.





02

KINERJA LINGKUNGAN

Environmental Performance



Penggunaan bahan bakar ramah lingkungan *biodiesel* B35 untuk mendukung kegiatan operasional anak usaha.

The use of environmentally friendly B35 biodiesel fuel to support operational activities of subsidiaries.



Pengembangan konservasi ekosistem mangrove di sekitar area operasional.

Development of a mangrove ecosystem conservation around its operational area.



Penyediaan sarana prasarana sumber air bersih.

Provision of infrastructure for clean water sources.

KINERJA LINGKUNGAN Environmental Performance

Petrindo sangat menyadari bahwa kehadiran kami di industri pertambangan adalah untuk mendukung ketahanan energi nasional dengan menjalankan *mining practices* terbaik, serta senantiasa bertanggung jawab terhadap pelestarian lingkungan. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk terus mengembangkan berbagai kebijakan dan standar sesuai dengan *sustainable business practices* yang berlaku.

Perusahaan memahami bahwa kegiatan operasional pertambangan dapat menimbulkan berbagai risiko lingkungan sehubungan dengan emisi dan konsumsi energi. Hal tersebut menggerakkan kami untuk hadir dan memberikan manfaat optimal sebagai wujud *positive externalities* terhadap lingkungan sekitar kami beroperasi.

Selama tahun 2024, Petrindo telah melaksanakan berbagai kegiatan pengelolaan lingkungan dengan total biaya yang dikeluarkan mencapai sebesar Rp41.452.314.988 sampai dengan akhir tahun. [F.4]

Petrindo is fully aware that our presence in the mining industry is to support national energy resilience by implementing the best mining practices, as well as always being responsible towards environmental conservation. Therefore, we are committed to continuing to develop various policies and standards in accordance with applicable sustainable business practices.

The Company understands that mining operational activities may cause various environmental risks related to emissions and energy consumption. This has moved us to be present in providing optimal benefits as a form of positive externalities to the surrounding environment in which we operate.

Throughout 2024, Petrindo carried out various environmental management activities with total costs amounting to Rp41,452,314,988 until the end of the year. [F.4]

KEBIJAKAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN Environmental Management Policy

Kebijakan pengelolaan lingkungan Perusahaan fokus pada pelaksanaan *responsible mining* yang mengacu kepada prinsip bekerja secara aman dan *environmental stewardship*.

The Company's environmental management policies focus on the implementation of responsible mining which refer to the principles of work safety and environmental stewardship.

Berikut kebijakan pengelolaan lingkungan yang dimiliki oleh Perusahaan
The Company has the following environmental management policies:



Praktek Penambangan yang Baik
Good Mining Practices



Kebijakan Pengelolaan Mutu, Lingkungan dan K3
Quality, Environment, and HSE Policy

IDENTIFIKASI & MITIGASI RISIKO

Identifiction & Mitigation of Risk

Petrindo senantiasa berupaya meminimalkan dampak negatif yang timbul seperti pencemaran udara, air, dan limbah B3, serta mengidentifikasi dan memitigasi risiko terkait lingkungan hidup.

Perusahaan menyadari bahwa kegiatan operasional perusahaan dapat menimbulkan dampak pada keanekaragaman hayati baik secara langsung maupun tidak langsung. Seperti yang terjadi dan dialami oleh lini usaha jasa pertambangan, Petrosea, dampak terhadap keanekaragaman hayati telah diidentifikasi dan ditemukan potensi penurunan keanekaragaman flora dan fauna baik di daratan maupun perairan. Namun demikian, Perusahaan melakukan berbagai upaya pemulihan keanekaragaman hayati dengan melakukan pemantauan secara berkala (khususnya biota perairan) dengan menggunakan jasa pihak ketiga yang tersertifikasi, mengelola air limpasan yang akan dibuang ke badan air sehingga memenuhi baku mutu sesuai regulasi yang berlaku, dan melakukan penanaman dan perawatan pohon mangrove yang dilakukan di lokasi proyek.

The Company continues to minimize its negative impacts arising from air pollution, water pollution, hazardous waste, and to identify and mitigate environmental risks.

The Company is acknowledges that its operational activities can have an impact on biodiversity, both directly and indirectly. As experienced by the mining services business line, Petrosea, the impact on biodiversity has been identified and the potential for a decrease in flora and fauna diversity has been found both on land and in water. However, the Company has made various efforts to restore biodiversity by conducting regular monitoring (especially aquatic biota) using certified third-party services, managing runoff that will be discharged into water bodies so that it meets the quality standards according to applicable regulations, and planting and maintaining mangrove trees at the project site.



PRAKTIK PENAMBANGAN YANG BAIK

Good Mining Practices

Perusahaan terus mengembangkan dan menerapkan praktik tata kelola penambangan yang bertanggung jawab serta mengacu kepada kaidah teknik pertambangan terbaik dan menyeluruh yang sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Kaidah teknik pertambangan kami berpedoman kepada teknis pertambangan yang kompeten, keselamatan kerja, perlindungan lingkungan, sampai kepada pemanfaatan, nilai tambah dan pasca tambang yang meliputi pelaksanaan aspek-aspek sebagai berikut:

The Company continues to develop and implement responsible mining governance practices and refers to the best and most comprehensive mining technical principles in accordance with prevailing regulations.

Our mining technical principles are guided by competent mining techniques, work safety, environmental protection, as well as utilization, added value and post-mining which include the implementation of the following aspects:



PENGUNAAN MATERIAL YANG RAMAH LINGKUNGAN [F.5]

Use of Environmentally Friendly Materials

Perusahaan menjalankan aktivitas *holding* atas perusahaan anak dengan kegiatan usaha pertambangan batu bara termal dan batu bara metalurgi (*coking coal*), infrastruktur, jasa kontrak pertambangan dan EPC terintegrasi, serta jasa migas.

The Company carries out holding activities for subsidiary companies with business activities that include thermal coal and metallurgical coal (*coking coal*) mining, infrastructure, integrated contract mining and EPC services, as well as oil and gas services.

Petrindo menyadari besarnya kebutuhan atas bahan bakar untuk mendukung kegiatan operasional dari anak usahanya. Oleh karena itu, Perusahaan telah menggunakan bahan bakar *biodiesel* B35 yang lebih ramah lingkungan pada seluruh (100%) peralatan produksi di area operasional di MUTU dan Petrosea.

Petrindo is well aware of the significant need for fuel to support operational activities of its subsidiaries. Therefore, the Company uses the more environmentally friendly B35 biodiesel fuel in all (100%) production equipment at the operational areas of MUTU and Petrosea.

Program Pengelolaan Lingkungan

Tahun 2024, Petrindo meneruskan serangkaian program pengelolaan lingkungan, termasuk pengurangan kertas melalui penggunaan dokumen elektronik. Sebagai upaya untuk menggunakan kertas secara efisien, Perusahaan telah melakukan serangkaian inisiatif seperti berikut ini:

Environmental Management Program

In 2024, Petrindo continued a series of environmental management programs, including reducing paper through the use of electronic documents. In order to use paper efficiently, the Company has carried out a series of initiatives as follows:

- 1

Memanfaatkan pengarsipan dokumen dalam bentuk digital.

Utilize document archiving in digital form.
- 2

Mengembangkan konsep paperless dengan memanfaatkan teknologi.

Developing a paperless concept by using the technology.
- 3

Menghimbau seluruh karyawan untuk menggunakan kertas sesuai kebutuhan dan menggunakan kertas bekas untuk dokumen yang tidak material.

Urge all employees to use paper as needed and use used paper for documents that are not material.

Program Penanaman Bibit Bakau

Melalui Petrosea, sebanyak 500 bibit pohon mangrove ditanam di sekitar area operasional POSB Sorong, bekerja sama dengan PT Ghelis Makmur Papua. Perusahaan juga melakukan pemantauan pohon mangrove di daerah Kampung Maibo, Kecamatan Aimas, Kabupaten Sorong.

Mangrove Planting Program

In 2024, Petrosea planted 500 mangrove tree seedlings around the operational area of POSB Sorong, in collaboration with PT Ghelis Makmur Papua. The Company also carried out mangrove tree monitoring activities in the area surrounding Kampung Maibo, Aimas District, Sorong Regency.

Di area Kariangau, Petrosea Support Facilities (PSF) terus melaksanakan pemantauan dan pemeliharaan terhadap 2.500 pohon mangrove yang telah ditanam dari tahun 2019 sampai 2021.

In the Kariangau area, Petrosea Support Facilities (PSF) continued to monitor and maintain 2,500 mangrove trees that were planted from 2019 to 2021.

Selain itu, pada tahun 2024 tim PSF bersama dengan lembaga swadaya masyarakat Proklam Kariangau melakukan penyulaman pohon bakau di kawasan ekosistem mangrove yang terletak di pesisir pantai Kariangau sebagai langkah mitigasi dan adaptasi terhadap perubahan iklim serta untuk menjaga keanekaragaman hayati di daerah tersebut. Sebanyak 500 pohon bakau jenis *Rhizophora* disiapkan dalam aksi ini.

Furthermore, in 2024 the PSF team together with Proklam Kariangau as a non-governmental organization replanted mangrove trees in the mangrove ecosystem area located on the coast of Kariangau as a mitigation and adaptation measure towards climate change, as well as to maintain biodiversity in the area. A total of 500 *Rhizophora* mangrove trees were prepared for this activity.

Tabel Penggunaan Material
Table of Material Use

Kegunaan Purpose of Use	Material Material	Satuan Unit	2024	2023	2022
Operasional Pertambangan Mining Operations	Oli/Gemuk Oil/Grease	Ton	152,52	130,18	66,88
Kantor Office	Kertas Paper	Ton	1.098.000,00	0,120	0,280



PENGUNAAN ENERGI

Energy Usage

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perusahaan membutuhkan energi baik dalam proses penambangan maupun dalam kegiatan perkantoran. Sumber energi utama yang digunakan adalah listrik dan bahan bakar minyak (BBM). Untuk meningkatkan efisiensi dan meminimalkan dampak lingkungan yang ditimbulkan oleh bahan bakar yang dikonsumsi, Perusahaan melalui Petrosea sejak tahun 2023 mulai menggunakan bahan bakar ramah lingkungan *biodiesel* (B35) pada seluruh kegiatan operasional Perusahaan.

Untuk energi listrik, Perusahaan mendapatkan pasokan listrik dari pembelian melalui PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (PLN) dan genset. Energi listrik tersebut digunakan untuk menghidupkan perangkat elektronik, penerapangan dan lainnya. Untuk energi BBM, Perusahaan menggunakannya untuk operasional mesin, alat berat, serta kendaraan operasional.

Jumlah Pemakaian Energi [F.6]

Pada tahun 2024, Perusahaan mencatatkan penggunaan listrik sebesar 44.656,49 GJ dari 2.823,53 GJ di tahun 2023, sementara penggunaan BBM tercatat sebesar 4.530,69 GJ di tahun 2024 dari 675.629,72 GJ di tahun 2023. Selain itu, Petrindo melalui anak usahanya telah menggunakan BBM *biodiesel* B35 sebanyak 172.603,40 kiloliter selama tahun 2024.

Tabel Pemakaian Energi
Table of Energy Use

Energi Purpose of Use	Satuan Unit	2024	2023	2022
BBM Fuel	Liter	31.699.783	19.755.255	14.958.267
	Gigajoules	4.530,69	675.629,72	511.572,73
<i>Biodiesel</i> (B35)*	Kiloliter	172.603,40	N/A	N/A
	Gigajoules	6.938.247,26	N/A	N/A
Listrik Electricity	Kwh	12.404.580,55	784.313,88	5.606.400
	Gigajoules	44.656,49	2.823,53	20.183,04

Catatan / Notes

Faktor konversi 1 liter = 0,0342 GJ / Conversion factor of 1 liter = 0.0342 GJ

Faktor konversi 1 kwh = 0,0036 GJ / Conversion factor of 1 kwh = 0.0036 GJ

* Konsumsi BBM *Biodiesel* B35 berdasarkan data dari PT Multi Tambangjaya Utama dan PT Petrosea Tbk.
Biodiesel B35 fuel consumption based on data from PT Multi Tambangjaya Utama dan PT Petrosea Tbk.

In carrying out its business activities, the Company requires energy both in the mining process and in office activities. The main energy sources used are electricity and fuel oil (BBM). To increase efficiency and minimize the environmental impact caused by the fuel consumed, the Company through Petrosea since 2023 has started using environmentally friendly biodiesel fuel (B35) in all of the Company's operational activities.

For electrical energy, the Company obtains electricity supply from purchases through PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (PLN) and generators. The electrical energy is used to turn on electronic devices, applications and others. For fuel energy, the Company uses it for machine operations, heavy equipment, as well as operational vehicles.

Total of Energy Use [F.6]

In 2024, the Company recorded the use of electricity of 44,656.49 GJ from 2,823.53 GJ in 2023, meanwhile the use of fuel was recorded at 4,530.69 GJ in 2024, from 675,629.72 GJ in 2023. Futhermore, Petrindo through its subsidiaries has utilized 172,603.40 kiloliter B35 biodiesel fuel during 2024.

Upaya Efisiensi Energi [F.7]

Sebagai bagian dari upaya untuk menggunakan energi secara efisien, Perusahaan terus melakukan kegiatan sebagai berikut:

- ✔ Membatasi pengisian BBM harian
- ✔ Mewajibkan setiap kendaraan yang mengisi BBM harus mematikan mesin
- ✔ Menggunakan bahan bakar *Biodiesel* (B35) yang lebih ramah lingkungan di seluruh wilayah operasional Petrosea
- ✔ Mewajibkan setiap kendaraan yang berhenti / *standby* / parkir harus mematikan mesin
- ✔ Memasang stiker untuk mematikan listrik (lampu, AC) apabila tidak digunakan
- ✔ Mengoptimalkan pemanfaatan Minerva Digital Platform untuk meningkatkan efisiensi penggunaan bahan bakar pada kegiatan operasional pertambangan.
- ✔ Mengoptimalkan penataan jalan tambang, armada, muatan truk, waktu dan sistem lalu lintas untuk meningkatkan efisiensi konsumsi bahan bakar.

PENGUNAAN AIR [F.8]

Water Usage

Air merupakan salah satu kebutuhan utama bagi Perusahaan baik untuk proses penambangan maupun berbagai kegiatan lainnya seperti kebutuhan domestik karyawan. Perusahaan berkomitmen untuk selalu menggunakan air dengan bijak dan sesuai dengan kebutuhan sebagai bagian dari upaya pengelolaan lingkungannya. Sumber air yang digunakan oleh Perusahaan berasal dari sungai.

Sebagai upaya untuk menggunakan air secara efisien, Perusahaan melalui anak perusahaan telah menggunakan kembali air dari *settling pond* untuk berbagai keperluan, termasuk pengisian *water truck* yang dapat dimanfaatkan untuk penyiraman tambang dan penggunaan untuk melakukan pencucian unit produksi.

Pada tahun 2024, Perusahaan menggunakan 70.702 m³ air. Hal ini terjadi dikarenakan kegiatan operasional pertambangan Perusahaan yang semakin meningkat.

Tabel Pemakaian Air / Table of Water Use

Sumber Air Water Source	Satuan Unit	2024	2023	2022
Air Permukaan Surface Water	m³	70.702	159	9.483

Energy Efficiency Efforts [F.7]

As part to use energy efficiently, the Company carries out activities as follows:

- ✔ Limiting daily fuel filling
- ✔ Requiring that every vehicle that fills up fuel must turn off the engine
- ✔ Using Biodiesel (B35) as a more environmentally friendly fuel across all Company operational areas.
- ✔ Requiring every stopped / *standby* / parked vehicle to turn off their engines
- ✔ Install a sticker to turn off electricity (lights, AC) when not in use
- ✔ Optimize the use of Minerva Digital Platform in order to increase fuel consumption efficiency across its mining operational activities.
- ✔ Optimizing mine road design, fleets, truck loads, time and traffic control systems to increase fuel consumption efficiency.

Water is one of the main needs for the Company both for the mining process and various other activities such as the domestic needs of employees. The Company is committed to use water wisely and according to needs as part of its environmental management efforts. The source of water used by the Company comes from the river.

As an effort to use water efficiently, the Company through its subsidiaries reuses water from settling ponds for various requirements, including filling water trucks which can be used for watering mines and to wash production units.

In 2024, the Company used 70,702 m³ of water. This was due to the Company's increasing mining operational activities.

KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.8]

Biodiversity

Dampak Wilayah Operasional Terhadap Keanekaragaman Hayati [F.9]

Wilayah operasional Perusahaan tidak berada di wilayah yang dekat atau di dalam area konservasi yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi. Namun, Perusahaan menyadari bahwa proses penambangan yang dilakukan menimbulkan dampak terhadap lingkungan sekitar.

Dalam rangka menata, memulihkan serta memperbaiki kualitas lingkungan dan ekosistem agar dapat berfungsi kembali sesuai peruntukannya, Perusahaan melakukan kegiatan penanaman kembali dan pemeliharaan sebagai bagian dari kegiatan reklamasi dan pasca tambang. Hal ini merupakan salah satu bentuk tanggung jawab Perusahaan untuk melestarikan keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasionalnya.

Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati [F.10]

Pada tahun 2024, Petrindo dan anak usaha telah melakukan penanaman 128.263 pohon di sekitar area tambang dan operasional. Selain itu, Perusahaan juga melakukan penanaman pohon di sekitar area perkantoran dan mess karyawan.

Impact Of Operational Area to Biodiversity [F.9]

The Company's operational areas are not located close to or within conservation areas with high biodiversity. However, the Company is aware that the mining process carried out does have an impact on surrounding environments.

In order to manage, restore and improve the quality of the environment and ecosystem to function accordingly, the Company carries out replanting and maintenance activities as part of the reclamation and post-mining activities. This is part of the Company's responsibility in preserving the biodiversity around its operational areas.

Biodiversity Conservation Efforts [F.10]

In 2024, Petrindo and its subsidiaries has planted 128,263 trees around the mine and operational areas. In addition, the Company also planted trees around the office and employee mess areas.



EMISI YANG DIHASILKAN

Generated Emissions Generated

Perubahan iklim menjadi salah satu permasalahan utama yang dihadapi dunia saat ini. Perusahaan berkomitmen untuk mengurangi jejak karbon dari kegiatan usahanya dengan upaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK).

Upaya Pengurangan Emisi [F.12]

Dalam rangka upaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, Perusahaan melakukan berbagai kegiatan sebagai seperti upaya untuk menggunakan energi dengan efisien dan menerapkan proses penambangan yang bertanggung jawab.

Jumlah dan Intensitas Emisi [F.11]

Perusahaan telah melakukan pengukuran terhadap emisi gas rumah kaca (cakupan 1) langsung, serta emisi (cakupan 2 dan cakupan 3) tidak langsung. Pada tahun 2024, Perusahaan mencatatkan emisi cakupan 1 sebesar 458.058,31 ton CO₂eq, emisi cakupan 2 sebesar 6.150,22 ton CO₂eq, serta emisi cakupan 3 sebesar 764,62 ton CO₂eq.

Climate change is one of the main problems facing the world today. The Company is committed to reducing the carbon footprint of its business activities by reducing greenhouse gas (GHG) emissions.

Effort in Reducing Emissions [F.12]

In order to reduce greenhouse gas emissions, the Company has conducted several activities including efforts in using energy efficiently and implementing responsible mining processes.

Total Emissions and Intensity [F.11]

The Company has measured direct (scope 1) and indirect (scope 2 and scope 3) greenhouse gas emissions. In 2024, the Company recorded scope 1 emissions of 458,058.31 tons of CO₂eq, scope 2 emissions of 6,150.22 tons of CO₂eq, as well as scope 3 emissions 764.62 ton CO₂eq.

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emissions	Ton Co ₂ -eq	458.058,31	50.064,18	37.907,34
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emissions	Ton Co ₂ -eq	6.150,22	1.027,45	7.344,38
Emisi Cakupan 3 Scope 2 Emissions	Ton Co ₂ -eq	764,62	N/A	N/A
Jumlah / Total	Ton Co ₂ -eq	464.973,15	51.091,63	45.251,72

Catatan / Notes

- Data berasal dari kegiatan operasional anak usaha Petrindo menggunakan konversi perhitungan IPCC 2006. Data is from operational activities of Petrindo's subsidiaries using the 2006 IPCC conversion.
- Emisi CO₂ dari Cakupan 1 dihitung berdasarkan konsumsi BBM. Scope 1 CO₂ emissions are calculated based on fuel consumption.
- Emisi CO₂ dari Cakupan 2 dihitung berdasarkan penggunaan listrik dari PLN. Scope 2 CO₂ emissions are calculated based on electricity consumption from PLN.
- Emisi CO₂ dari Cakupan 3 dihitung berdasarkan data dari Petrosea untuk kategori bahan bakar dan pelumas. Scope 3 CO₂ emissions are calculated based on data from Petrosea for the fuel and lubricant categories.

LIMBAH & EFLUEN

Waste & Effluents

Dalam proses penambangan, Perusahaan menghasilkan beberapa jenis limbah, antara lain limbah berbahaya dan beracun (B3) dan limbah non berbahaya dan beracun (non B3) dalam bentuk padat maupun cair. Pengelolaan limbah Perusahaan dilakukan sebagaimana ketentuan yang berlaku. Perusahaan memiliki kebijakan khusus terkait pengelolaan limbah, yaitu mengirimkan limbah B3 ke pihak ketiga yang memiliki izin.

Mekanisme Pengelolaan Limbah [F.14]

Mekanisme pengelolaan limbah Perusahaan dilakukan sebagai berikut: Limbah B3 yang dihasilkan selanjutnya dilakukan penyimpanan sementara di TPS limbah B3 (berizin) kemudian dikirimkan ke pihak ketiga (berizin) sebagai pengumpul limbah B3.

Jumlah Limbah Berdasarkan Jenis [F.13]

Pada tahun 2024, Perusahaan mencatatkan jumlah limbah sebesar 8.578,45 ton. Limbah tersebut terdiri dari limbah B3 dan Non-B3. Perusahaan memastikan bahwa pengelolaan limbah telah sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

In the mining process, the Company produces several types of waste, including hazardous waste (B3) and non-hazardous waste (non-B3) in solid or liquid form. The Company's waste management is carried out in accordance with applicable regulations. The Company already has a specific policy related to waste management by sending B3 waste to a licensed third party.

Waste Management Mechanism [F.14]

The mechanism of the Company's waste management is taken as follows: The resulting B3 waste is then temporarily stored at the B3 waste TPS (licensed) and then sent to a third party (licensed) as the B3 waste collector.

Total Waste by Type [F.13]

In 2024, the Company recorded a total waste of 8,578.45 tons. The waste consists of B3 and Non-B3 waste. The Company ensures that waste management is in accordance with applicable regulations.

Jumlah dan Pengelolaan Limbah Total Waste Amount and Disposal Method

Kategori Limbah Waste Category	Tipe Type	Pengelolaan Management	2024
Limbah B3 Hazardous Waste	Cair Liquid	Bekerjasama dengan pihak ketiga untuk mengelola limbah B3. Collaborating with licensed third parties to manage hazardous waste.	1.975,82
	Padat Solid	Bekerjasama dengan pihak ketiga untuk mengelola limbah B3. Collaborating with licensed third parties to manage hazardous waste.	451,69
Non-B3 Non Hazardous Waste	Cair Liquid	Dikelola secara internal dengan mengumpulkan di tempat pembuangan akhir sampah. Managed internally by collecting in landfills.	1.512,31
	Padat Solid	Limbah domestik dikelola secara internal menggunakan bak <i>oil trap</i> dan atau tangki biofilter. Domestic waste is managed internally using oil trap tubs and or biofilter tanks.	4.638,63

Aktivitas Pengelolaan Limbah 2024

Petrindo dan anak usahanya melaksanakan berbagai aktivitas pengelolaan limbah selama tahun 2024 sebagai bentuk komitmen Perusahaan untuk menjaga kelestarian lingkungan sekitar, termasuk aktifitas yang dilaksanakan oleh Petrosea berikut ini:

- 1 Melakukan penggunaan kembali oli bekas untuk menunjang kegiatan operasional. Sepanjang tahun 2024, sebanyak 316,94 ton oli bekas digunakan kembali.
- 2 Memanfaatkan 687,89 ton ban bekas untuk dijadikan meja, bangku, dan kestabilan lereng timbunan sepanjang tahun 2024.
- 3 Sebanyak 478,89 ton limbah besi bekas digunakan kembali melalui kerja sama dengan pihak ketiga di tahun 2024.
- 4 Melakukan daur ulang limbah organik menjadi kompos sebanyak 5,43 ton di tahun 2024.
- 5 2,51 ton limbah domestik anorganik non B3 didaur ulang melalui bank sampah sepanjang tahun 2024.
- 6 17,68 ton limbah yang *recyclable* didaur ulang oleh pihak ketiga.

Tumpahan [F.15]

Pada tahun 2024, tidak terdapat tumpahan bahan kimia dan bahan berbahaya lainnya yang dapat berpotensi mempengaruhi tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, dan kesehatan manusia.

Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup [F.16]

Perusahaan telah menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan eksternal untuk menyampaikan pengaduan terkait lingkungan hidup. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup yang diterima oleh Perusahaan.

Waste Management Activities in 2024

Petrindo and its subsidiaries carried out various waste management activities throughout 2024 as part of the Company's commitment to preserving the surrounding environment, including the activities conducted by Petrosea as follows:

- 1 Re-using used lubricants to support operational activities. In 2024, 316.94 tons of used oil was re-used.
- 2 Utilizing 687.89 tons of used tires to be processed to tables, chairs, and to stabilize embankment slope throughout 2024.
- 3 Re-using 478.89 tons of used iron waste through collaboration with third parties in 2024.
- 4 Recycling of 5.43 tons of organic waste to compost in 2024.
- 5 2.51 tons of non-B3 inorganic domestic waste will be recycled through waste banks throughout 2024.
- 6 Recycling 17.68 tons of recyclable waste by a third party.

Spills [F.15]

In 2024, there were no spills of chemicals and other hazardous materials that could potentially affect soil, water, air, biodiversity, and human health.

Complaints Related to the Environment [F.16]

The Company has provided a means for external stakeholders to submit complaints related to the environment. Throughout 2024, there were no complaints related to the environment received by the Company.

Mekanisme pengaduan tersebut dapat dilakukan dengan mengirimkan melalui email ke
The complaint mechanism can be carried out by sending an email to

 corsec@petrindo.co.id

KINERJA SOSIAL

Social Performance





KINERJA SOSIAL Social Performance

Bagi Petrindo, pemangku kepentingan utama berperan penting bagi pertumbuhan dan keberlanjutan usaha Perusahaan. Para pemangku kepentingan utama kami terdiri dari pemegang saham, karyawan, masyarakat dan pelanggan.

Dalam aspek sosial, Petrindo berkomitmen untuk terus menciptakan dan memberikan nilai kepada pemangku kepentingan sehingga terjadi sinergi dan kolaborasi yang kuat untuk mendorong keberlanjutan usaha jangka panjang Perusahaan.

For Petrindo, key stakeholders play an important role in the growth and sustainability of the Company. Our key stakeholders consist of shareholders, employees, communities and customers.

In the social aspect, Petrindo is committed to continuously create and provide value to all stakeholders, therefore forming a strong synergy and collaboration to support the Company's long-term business sustainability.

DEMOGRAFI KARYAWAN [C.3] Employee Demography

Perusahaan memandang bahwa organisasi yang ideal membutuhkan sumber daya manusia yang berkarakter, kompeten, dan berdaya tahan tinggi. Perusahaan menjalankan sistem pengelolaan sumber daya manusia secara terorganisir dan terpadu, sehingga Perusahaan mampu memetakan dan mengoptimalkan kualitas karyawan. Sistem pengelolaan sumber daya manusia Perusahaan melibatkan proses rekrutmen yang objektif, penilaian karyawan yang berimbang, serta penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan konstruktif.

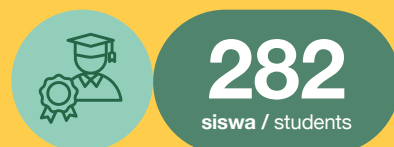
Kami senantiasa berkomitmen untuk memperlakukan setiap individu secara adil dan setara, termasuk tidak mendiskriminasi perbedaan latar belakang suku, ras, agama, gender dan kelas sosial.

Pengelolaan sumber daya manusia yang tepat menjadi prioritas bagi kami, guna untuk memperkuat fundamental bisnis Perusahaan dan mengarahkan Perusahaan pada pertumbuhan bisnis secara lebih berkelanjutan.

The Company believes that an ideal organization requires human resources with strong character, competencies and resilience. The Company implements a well-organized and integrated human resource management system, enabling it to map out and optimize the quality of its employees. The Company's human resource management system involves an objective recruitment process, unbiased employee assessment, as well as the implementation of a healthy and constructive working environment.

We continue our commitment to treating each individual fairly and equally, including not discriminating against any ethnic, racial, religious, gender and social class backgrounds.

Effective human resource management is a priority for us, as it strengthens the Company's business fundamentals and directs the Company towards a more sustainable business growth.



Pemberian bantuan beasiswa bagi siswa berprestasi di sekitar area operasional.

Pemberian bantuan beasiswa bagi siswa berprestasi di sekitar area operasional.



Distribusi makanan tambahan (PMT) bagi anak-anak di Desa Ring 1.

Distribution of supplementary food (PMT) for children in Ring 1 villages.



Melakukan renovasi jembatan untuk jalur transportasi masyarakat.

Conducted bridge renovations used for community transportation routes.

KOMPOSISI KARYAWAN [C.3]

Employee Composition

Pada tahun 2024, jumlah karyawan Perusahaan dan anak usahanya mencapai 7.104 orang, meningkat dari tahun 2023, yaitu 229 orang. Berikut adalah komposisi karyawan per 31 Desember 2024 berdasarkan beberapa klasifikasi:

In 2024, the Company and its subsidiaries employed 7,104 people, an increase from 2023 which reached 229. Below is the employee composition as of 31 December 2024 based on several classifications:



Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Employee Composition by Position



Jabatan / Position	2024	2023	2022
Manajer Senior / Senior Manager	35	5	5
Manajer / Manager	207	22	15
Supervisor / Supervisor	1.129	34	20
Staf / Staff	1.074	35	12
Nonstaf / Non-Staff	4.659	133	48
Jumlah / Total	7.104	229	100

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan

Employee Composition by Education



Education / Pendidikan	2024	2023	2022
Pascasarjana / Postgraduate	100	3	1
Sarjana/Sarjana Muda / Undergraduate/Diploma	2.078	63	42
SLTA/SLTP / Senior/Junior High School	4.825	132	49
Lainnya / Others	101	31	8
Jumlah / Total	7.104	229	100

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Composition by Age



Kelompok Usia / Age Group	2024	2023	2022
< 20 tahun / years old	33	4	0
20-30 tahun / years old	2.245	70	15
31-40 tahun / years old	2.788	67	42
41-50 tahun / years old	1.732	56	24
51-55 tahun / years old	245	18	10
> 55 tahun / years old	61	14	9
Jumlah / Total	7.104	229	100

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Employee Composition by Employment Status



Status Kepegawaian / Employment Status	2024	2023	2022
Karyawan Tetap / Permanent Employee	3.565	80	44
Karyawan Tidak Tetap / Contractual Employee	3.539	149	56
Jumlah / Total	7.104	229	100

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Gender



Jenis Kelamin / Gender	2024	2023	2022
Pria / Male	6.677	211	92
Wanita / Female	427	18	8
Jumlah / Total	7.104	229	100

Catatan / Note

Penyajian data kembali untuk tahun 2023 dan 2022 dikarenakan perubahan metode perhitungan data.
Data restatement for 2023 and 2022 due to changes in data calculation method.

KETENAGAKERJAAN

Employment

Kesetaraan Kesempatan Bekerja [F.18]

Dalam aspek ketenagakerjaan, Petrindo memastikan kesetaraan tanpa diskriminasi bagi karyawan dan calon karyawan dalam memperoleh kesempatan bekerja, mulai dari proses rekrutmen, program kesejahteraan karyawan hingga program pengembangan kompetensi sebagaimana ketentuan yang berlaku. Dalam proses rekrutmen, Petrindo mengedepankan standar kualifikasi sesuai dengan kebutuhan Perusahaan.

Selain prinsip kesetaraan tanpa adanya diskriminasi tidak memandang perbedaan ras, suku, agama dan budaya, Perusahaan juga mengedepankan pengembangan kompetensi dan program kesejahteraan yang bertujuan untuk meningkatkan taraf hidup karyawan.

Hubungan Industrial

Petrindo berkomitmen untuk menciptakan hubungan kerja yang harmonis, sehat, dan produktif antara manajemen dan karyawan.

Perusahaan menerapkan Peraturan Perusahaan sebagai pedoman resmi yang mengakomodasi aspirasi karyawan sekaligus menjaga keseimbangan antara hak dan kewajiban mereka. Peraturan ini tidak hanya memberikan kepastian hukum dan rasa keadilan, tetapi juga mendukung kesejahteraan karyawan serta pencapaian tujuan perusahaan. Dengan cakupan yang luas, peraturan ini mengatur berbagai aspek penting, termasuk hak karyawan, kewajiban, serta standar lingkungan kerja yang aman dan produktif.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [F.19]

Dalam aspek tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa, Perusahaan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa yang bekerja di Perusahaan. Petrindo selalu mengutamakan aspek kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk yang berkaitan dengan tenaga kerja terutama aspek tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa.

Equal Work Opportunity [F.18]

In the employment aspect, Petrindo ensures equality without discrimination for employees and prospective employees in obtaining employment opportunities, from the recruitment process, employee welfare programs, to competency development programs in accordance with prevailing regulations. In the recruitment process, Petrindo prioritizes qualification standards in accordance with the requirements of the Company.

In addition to the principle of equality without discrimination, regardless of race, ethnicity, religion and culture differences, the Company also prioritizes competency development and welfare programs aimed at improving employee living standards.

Industrial Relations

Petrindo is committed to creating a harmonious, healthy, and productive working relationship between management and employees.

The Company implements Company Regulations as official guidelines that accommodate employee aspirations while maintaining a balance between their rights and obligations. These regulations not only provide legal certainty and a sense of justice, but also support employee welfare and the achievement of company goals. With a broad scope, these regulations regulate various important aspects, including employee rights, obligations, and standards for a safe and productive work environment.

Child Labor and Forced Labor [F.19]

In the aspect of child labor and forced labor, the Company ensures that there are no underage workers and forced laborers working for the Company. Petrindo continues to prioritize the aspects of compliance with prevailing laws and regulations, including those related to labor, specifically child labor and forced labor aspects.

Periode Pemberitahuan Minimum Terkait Perubahan Operasional

Perusahaan berusaha untuk menjaga transparansi dan komunikasi yang efektif dengan seluruh karyawan terkait perubahan kegiatan operasional Perusahaan. Setiap perubahan yang signifikan diinformasikan kepada seluruh karyawan sebelum implementasi perubahan tersebut melalui berbagai saluran komunikasi yang tersedia. Hal ini dilakukan untuk membantu karyawan memahami alasan di balik perubahan tersebut, serta memberikan masukan atau saran dan waktu yang cukup untuk beradaptasi.

Upah Minimum Regional [F.20]

Dalam aspek Upah Minimum Regional (UMR), Petrindo memastikan pemberian sistem imbal jasa yang sesuai dengan standar terbaik di industri pertambangan.

Sistem remunerasi kepegawaian dari Perusahaan bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan karyawan. Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah dari Perusahaan secara keseluruhan berada di atas rata-rata UMR provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah, dengan rincian sebagai berikut:

Wilayah Operasional Tambang Mine Operational Areas	UMR Provinsi Provincial UMR/UMK (Upah Minimum Kabupaten)	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah Employee Work Compensation for the Lowest Position	Persentase Percentage
1. Jakarta (PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk)	Rp5.067.381	Rp5.100.000	100,64%
2. Muara Teweh (PT Tamtama Perkasa)	Rp3.662.312	Rp3.665.000	100,07%
3. Sumbawa (PT Intam)	Rp2.444.067	Rp3.200.000	130,93%
4. Barito Selatan (PT Multi Tambangjaya Utama)	Rp3.595.397	Rp3.595.397	100,00%

Sedangkan di Petrosea yang merupakan anak usaha Petrindo, rasio gaji pokok terendah terhadap UMP bervariasi tergantung wilayah operasional yang saat ini berada di 27 lokasi proyek dengan rentang mulai dari 0% (gaji pokok setara dengan UMP) hingga 39,16% lebih tinggi dibandingkan UMP. Hal ini mencerminkan komitmen Perusahaan untuk memberikan kompensasi yang lebih baik dari standar yang ada, sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan kontribusi yang diberikan karyawan.

Minimum Notice Period Regarding Operational Changes

The Company strives to maintain transparency and effective communication with all employees regarding changes to the Company's operational activities. All significant changes are informed to the employees before the implementation of these changes through various existing communication channels. This is done to help employees understand the reasons behind these changes, as well as to provide feedback or suggestions and sufficient time to adapt.

Regional Minimum Wage [F.20]

In the aspect of regional minimum wage (UMR), Petrindo ensures the provision of a compensation system that meets the best standards within the mining industry.

The Company's employee remuneration system aims to enhance productivity and employee welfare. Compensation for the services of the Company's lowest-class permanent employees is generally above the average provincial UMR set by the Government, with the following details:

Meanwhile at Petrosea which is a subsidiary of Petrindo, the ratio of lowest basic salary to the UMP varies depending on the operating locations which are current spread across 27 project locations, ranging from 0% (where the amount of basic salary is equal to the UMP) to 39.16% higher than the UMP. This reflects our commitment to providing compensation that exceeds existing standards, in line with the workload and contribution of the employees.

Kami memandang bahwa kesejahteraan karyawan sangatlah penting dan menjadi bagian integral dari strategi Perusahaan untuk mencapai visi dan misi di masa mendatang. Dalam rangka peningkatan kesejahteraan karyawan, Perusahaan menyediakan berbagai macam tunjangan dan fasilitas, antara lain:

- ✔ Asuransi tenaga kerja melalui BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan yang meliputi jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian serta asuransi dari provider lain
- ✔ Tunjangan hari raya
- ✔ Santunan kedukaan
- ✔ Penggantian biaya pengobatan bagi pegawai
- ✔ Cuti tahunan
- ✔ Tunjangan transportasi
- ✔ Tunjangan *site*, yaitu fasilitas *mess* dan transportasi untuk pulang-pergi menuju *point of hire*

Pelatihan dan Pengembangan [F.22]

Dalam rangka untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia, Petrindo secara berkesinambungan terus berupaya untuk meningkatkan kapabilitas dan kompetensi karyawan melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan. Salah satu fokus utama Perusahaan adalah mencetak sumber daya manusia yang unggul sehingga memiliki daya saing tinggi dan menjadi penggerak utama dalam menjalankan kegiatan usahanya.

Pada tahun 2024, Perusahaan telah melaksanakan berbagai program pelatihan dengan rata-rata jam pelatihan sebanyak 18,80 jam untuk setiap karyawan.

We believe that employee welfare is extremely important as an integral part of the Company's strategy in achieving its vision and mission in the upcoming future. In order to improve employee welfare, the Company provides various forms of benefits and facilities, including:

- ✔ Manpower insurance through BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan including work accident insurance, pension insurance, death insurance as well as insurance from other providers
- ✔ Holiday allowance
- ✔ Compensation for grief
- ✔ Reimbursement of medical expenses for employees
- ✔ Annual leave
- ✔ Transportation allowance
- ✔ Site allowance, namely mess facilities and transportation to go back and forth to the point of hire

Training and Development [F.22]

In order to fulfill its human resource requirements, Petrindo continues its efforts to enhance employee capabilities and competencies through various educational and training programs. One of the Company's main focuses is to create quality human resources with a high level of competitiveness as the main driver in implementing its business activities.

In 2024, the Company implemented various training programs with an average of 18.80 training hours for each employee.

Berikut adalah rata-rata jam pelatihan yang diberikan kepada karyawan pada tahun 2024:

Below is the average of training hours provided to employees in 2024:

Tabel Rata-rata Jam Pelatihan Tahun 2024
Table of Average Training Hours in 2024

Jumlah Program Pelatihan Total Training Program	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jumlah Karyawan Total Employees	Rata-rata Jam Pelatihan Tiap Karyawan Average Training Hours per Employee
Berdasarkan Jenis Kelamin / By Gender			
Laki-laki / Male	258.326	45.857	5,63
Perempuan / Female	15.498	1.177	13,17
Berdasarkan Level Jabatan / By Position Level			
Senior Manager	35	1	35,00
Manager	2.916	476	6,13
Supervisor	46.686	8.000	5,84
Staff	39.272	6.728	5,84
Non-Staff	184.915	31.829	5,81

Penguatan Kapabilitas Karyawan

Sejalan dengan upaya untuk terus mengembangkan kapabilitas karyawan serta meningkatkan keterampilan dan pengetahuan, berbagai program pelatihan dan sertifikasi dilaksanakan. Untuk mendukung upaya tersebut, kami melalui Petrosea memiliki Petrosea Academy (PetA) yang menawarkan berbagai pelatihan yang bersertifikasi dan dirancang untuk memenuhi kebutuhan pasar dan tren industri yang terus berkembang.

Saat ini, terdapat dua lembaga di bawah naungan PetA, yaitu:

- 1

Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)
Memiliki 21 lisensi skema sertifikasi baru dari Badan Nasional Sertifikasi (BNSP). Skema sertifikasi tersebut berfungsi untuk memastikan bahwa seluruh karyawan dan posisi pekerjaan dapat dipastikan kompetensi dan kapabilitasnya.
- 2

Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
Sebuah lembaga yang terdaftar secara sah di Dinas Tenaga Kerja kota Balikpapan yang berfokus dalam mengembangkan Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) untuk mendukung kegiatan operasional Perusahaan.

Strengthening Employee Capabilities

In line with efforts to continuously develop employee capabilities and improve skills and knowledge, various training and certification programs are implemented. To support these efforts, through Petrosea we have the Petrosea Academy (PetA) which offers various certified training designed to meet market needs and evolving industry trends.

Currently, there are two institutions under the auspices of PetA, namely:

- 1

Professional Certification Institute (LSP)
Has 21 new certification scheme licenses from the National Certification Agency (BNSP). The certification scheme functions to ensure that all employees and job positions can be assured of their competence and capabilities.
- 2

Private Job Training Institute
An institution that is legally registered with the Balikpapan City Manpower Office which focuses on developing Competency-Based Training (PBK) to support the Company's operational activities.



PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT PRINSIP KEBERLANJUTAN [E.2]

Competency Development Related to Sustainability Principles

Dalam rangka pengembangan kompetensi terkait dengan prinsip keberlanjutan, Petrindo berkomitmen untuk mengembangkan program pelatihan karyawan dengan tujuan untuk meningkatkan pemahaman mereka tentang topik-topik spesifik terkait keberlanjutan yaitu:

- ✓ Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU)
- ✓ Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPA)
- ✓ Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POPU)
- ✓ Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batu bara (SMKP)
- ✓ Operasional Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (OPLB3)
- ✓ Penanganan dan Pengangkutan Barang Curah Padat di Pelabuhan *International Maritime Solid Bulk Cargoes Code* (IMSBC)
- ✓ Pengelola Bahan Peledak Komersial Juru Ukur Tambang
- ✓ Pengawas Operasional Pertama
- ✓ *Optimizing Mining Operations*
- ✓ *Quality Control Training*
- ✓ *Coal Getting Training*
- ✓ *Coal Laboratorium Training*

To develop competencies related to sustainability principles, Petrindo is committed to developing employee training programs aimed at enhancing their understanding of specific topics related to sustainability, including:

- ✓ Person in Charge of Air Pollution Control (PPPU)
- ✓ Person in Charge of Water Pollution Control (PPPA) Person in Charge of Waste Water Treatment Operations (POPA)
- ✓ Person in Charge of Air Pollution Control Installation Operations (POPU)
- ✓ Mineral and Coal Mining Safety Management System (SMKP)
- ✓ Operational Management of Hazardous and Toxic Waste (OPLB3)
- ✓ Handling and Transportation of Solid Bulk Goods at Port *International Maritime Solid Bulk Cargoes Code* (IMSBC)
- ✓ Commercial Explosives Manager Mine Measurer
- ✓ First Operations Supervisor
- ✓ *Optimizing Mining Operations*
- ✓ *Quality Control Training*
- ✓ *Coal Getting Training*
- ✓ *Coal Laboratory Training*

Dalam memastikan lingkungan kerja yang layak dan aman tersebut, Perusahaan telah melakukan berbagai upaya, yaitu:

- ✓ Menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) kepada seluruh karyawan
- ✓ Melakukan *safety talk* kepada karyawan
- ✓ Memasang poster *safety campaign*
- ✓ Mewajibkan karyawan baru untuk MCU
- ✓ Melakukan induksi terhadap karyawan
- ✓ Memasang rambu-rambu di area kerja
- ✓ Memeriksa kesehatan karyawan

To ensure a decent and safe work environment, the Company has implemented the following efforts, including:

- ✓ Provide Personal Protective Equipment (PPE) to all employees
- ✓ Conduct safety talk to employees
- ✓ Installing safety campaign posters
- ✓ Recruiting new hires for the MCU
- ✓ Conduct induction of employees
- ✓ Install signs in the work area
- ✓ Check employee health

Keselamatan dan Kesehatan Kerja [F.21]

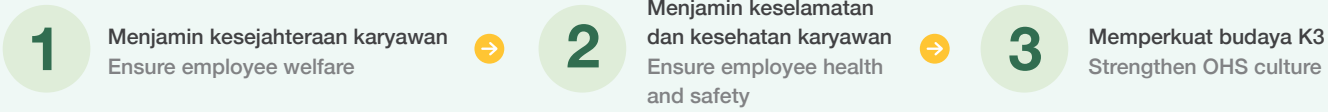
Dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas dan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, Petrindo berkomitmen untuk menerapkan praktik ketenagakerjaan yang layak berdasarkan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan memenuhi semua ketentuan yang dipersyaratkan dalam peraturan keselamatan dan lingkungan, termasuk melakukan proses evaluasi secara berkala.

Occupational Health and Safety [F.21]

In an effort to enhance productivity and create a safe and healthy working environment, Petrindo is committed to implementing adequate labor practices based on Occupational Health and Safety (OHS) principles by complying with all safety and environmental regulations, including conducting periodic evaluations.

Fokus Perusahaan dalam menerapkan K3 adalah sebagai berikut:

The Company's focus in implementing OHS is as follows:



Petrindo menargetkan *zero accident* dalam menerapkan K3. Di sepanjang tahun 2024, Perusahaan telah melaksanakan beragam pelatihan yang berkaitan dengan K3, baik yang bersifat wajib maupun tambahan.

Petrindo targets zero accidents in implementing OHS. During 2024, the Company conducted various training programs related to OHS, both mandatory and supplementary.

Berikut adalah kinerja K3 Perusahaan dalam tiga tahun terakhir:

Below is the Company's OHS performance in the last three years:

Keterangan / Description	2024	2023	2022
Jumlah Jam Kerja Nihil Kecelakaan Kerja Total Manhours Lost Time Injury Free	27.863.738	2.254.135	1.238.059
Tingkat Keparahan Kecelakaan Kerja Severity Rate (SR)	5,02	12,42	9,69
Tingkat Keseringan Kecelakaan Kerja Frequency Rate (FR)	13,47	20,41	58,1

KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA Occupational Health & Safety

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman [F.21]

Petrindo berkomitmen untuk menciptakan kondisi dan tempat kerja yang aman bagi seluruh karyawan. Perusahaan menerapkan praktik-praktik terbaik keselamatan, keamanan dan kesehatan kerja, guna mendukung kondisi kerja aman dan sehat.

Decent and Safe Working Environment [F.21]

Petrindo is committed to creating a safe working condition and workplace for all employees. The Company applies best practices in safety, security and occupational health to support a safe and healthy working environment.

PRODUK & JASA

Target & Performance Comparison

Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen [F.17]

Bagi Petrindo, kepuasan pelanggan adalah hal utama, sehingga Perusahaan memiliki komitmen untuk senantiasa memberikan layanan terbaik dan kualitas produk yang setara dan bermutu tinggi kepada seluruh konsumen.

Inovasi & Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan [F.26]

Inovasi dan pengembangan bisnis Petrindo dilaksanakan dengan melengkapi mata rantai usaha mulai dari kepemilikan tambang, jasa tambang, jasa infrastruktur sampai dengan *stockpile*, termasuk *transshipment area* dan lain-lain yang merupakan satu kesatuan *business value chain* terintegrasi serta memiliki kemampuan untuk memasok produk dan jasa secara berkelanjutan.

Pada tahun 2024, Petrindo dan anak perusahaan terus mengembangkan dan membangun *intermediate stockpile* dan terminal khusus untuk mengoptimalkan integrasi rantai pasokan antara Perusahaan dan anak perusahaannya guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses bisnisnya.

Commitment to Provide Equal Services on Products and/or Services to Consumers [F.17]

For Petrindo, customer satisfaction is a main priority, and therefore the Company is committed to consistently providing the best services while delivering products of equal and high quality to all its customers.

Innovation & Development of Sustainable Financial Products/Services [F.26]

Petrindo's innovation and business development was carried out by completing its business value chain, from mine ownership, mining services, infrastructure services, to stockpiles, including transshipment areas and others, which form an integrated business value chain with the capability to supply products and services sustainably.

In 2024, Petrindo and its subsidiaries continued the development of an intermediate stockpile and specific terminal in order to optimize supply chain integration between the Company and its subsidiaries in order to increase the effectiveness and efficiency of its business processes.

Pengendalian Mutu dan Keamanan Produk [F.27]

Petrindo terus berupaya untuk menjaga kualitas produk melalui *quality control* yang ketat dari proses penambangan sampai dengan proses pengolahan dan penyimpanan produk agar tetap menyediakan produk yang dapat diandalkan oleh seluruh pelanggan, domestik maupun luar negeri.

Pengendalian kualitas dilakukan untuk memastikan bahwa produk atau jasa yang diberikan oleh Perusahaan, termasuk batu bara telah memenuhi persyaratan spesifikasi yang terkandung dalam kontrak jual beli. Kelembaban, kadar abu, zat terbang, sulfur total dan distribusi ukuran partikel adalah beberapa metrik yang diukur oleh laboratorium *surveyor* independen untuk menentukan kualitas batu bara milik Perusahaan.

Dampak Produk & Jasa [F.28]

Dampak positif yang ditimbulkan dari produk dan jasa yang diberikan Perusahaan adalah mendukung sektor pertambangan, khususnya pertambangan batu bara dalam mencapai ketahanan energi nasional termasuk memberikan kontribusi positif terhadap pelaksanaan kebijakan dan program dari pemerintah.

Quality Control and Product Safety [F.27]

Petrindo strives to maintain the quality of its products through strict quality control from the mining process to the product processing and storage processes in order to ensure product excellence for all its customers, both domestic and international.

Quality control procedures are used to ensure that the products and services provided by the Company, which includes coal have met the specifications as stated in the sales and purchases agreement. Moisture, ash content, volatile matter, total sulfur and particle size distribution are several metrics measured by an independent surveyor laboratory to determine the quality of the Company's coal.

Impact of Product & Services [F.28]

The positive impact generated by the products and services provided by the Company is supporting the mining sector, specifically coal mining, in achieving national energy resilience, as well as contributing positively towards the implementation of government policies and programs.

Petrindo mendistribusikan batu bara di pasar domestik dan internasional, sebagian besar melalui *trader* yang membantu memasarkan kepada pemakai langsung (*end user*). Pelanggan potensial produk milik anak perusahaan adalah pembangkit listrik di negara-negara importir batu bara seperti Jepang, China, Filipina, Taiwan dan Korea, serta *smelter* yang membutuhkan batu bara dengan kalori tinggi untuk pasar domestik.

Mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif adalah dengan menjaga kualitas produk melalui proses *quality control* yang ketat, mulai dari proses penambangan sampai dengan proses pengolahan dan penyimpanan produk agar tetap menyediakan produk yang dapat diandalkan oleh seluruh pelanggan. Melalui anak perusahaannya, Petrindo telah memiliki cakupan produk secara integral dan telah menjadi satu kesatuan *business value chain* terintegrasi mengacu pada siklus penuh suatu produk atau proses yang efisien dan produktif.

Jumlah Produk Ditarik Kembali [F.29]

Pada tahun 2024, tidak terdapat produk yang ditarik kembali.

Kepuasan Pelanggan [F.30]

Petrindo berkomitmen untuk menjaga dan meningkatkan kepuasan para pelanggan melalui kebijakan sebagai berikut:

1 Pelayanan proaktif bagi pelanggan

Perusahaan menempatkan pelanggan sebagai pemangku kepentingan prioritas yang sangat mempengaruhi keberlanjutan bisnis. Memahami dasar urgensi ini, Perusahaan menerapkan pelayanan proaktif dengan produk yang andal yang juga sejalan dengan salah satu Misi Perusahaan yaitu menyediakan produk dan layanan yang dapat diandalkan oleh pelanggan dengan dampak lingkungan yang minimal.

2 Penerapan *operational excellence*

Guna meningkatkan nilai kualitas produk dan layanan, Perusahaan menerapkan prinsip-prinsip yang fokus pada pengembangan wdan penyempurnaan secara terus menerus dan peningkatan *operational excellence*.

Di tahun 2024, Perusahaan belum melakukan survei kepuasan pelanggan.

Petrindo distributes coal to the domestic and international markets, primarily through traders who help market it to end users. Potential customers from subsidiary company products are power plants in coal-importing countries such as Japan, China, the Philippines, Taiwan and South Korea, as well as smelters that require high-calorie coal for the domestic market.

The mitigation measures carried out to address negative impacts include maintaining product quality through strict quality control processes, from mining to processing and storage in order to consistently provide reliable products for all customers. Through its subsidiary companies, Petrindo has established an integrated product coverage and has become part of an integrated business value chain that refers to the full cycle of a product or process that is efficient and productive.

Number of Recalled Product [F.29]

In 2024, there were no recalled products.

Customer Satisfaction [F.30]

Petrindo is committed to maintaining and increasing customer satisfaction through the following policies:

1 Proactive service for customers

The Company places customers as priority stakeholders that greatly affect business sustainability. Understanding this basic urgency, the Company implements proactive services with reliable products which are also in line with one of the Company's Missions, to provide products and services that customers can rely on with minimal environmental impact.

2 Implementation of *operational excellence*

In order to increase the value of product and service quality, the Company applies principles that focus on continuous development and improvement of operational excellence.

In 2024, the Company has not conducted a customer satisfaction survey yet.



TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility



Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar [F.23]

Petrindo terus melaksanakan program pengembangan dan pemberdayaan di bidang sosial dan kemasyarakatan untuk mendukung pencapaian pembangunan yang berkelanjutan sesuai dengan *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Perusahaan memiliki komitmen penuh untuk dapat memberikan manfaat dan nilai tambah positif secara berkelanjutan kepada seluruh pemangku kepentingan, termasuk masyarakat lokal di sekitar wilayah konsesi pertambangan.

Impact of Operations on the Surrounding Communities [F.23]

Petrindo continues to conduct social and community development and empowerment programs to support the achievement of sustainable development in accordance with *Sustainable Development Goals* (SDGs).

The Company is fully committed to providing positive benefits and added value in a sustainable manner to all stakeholders, including local communities around its mining concessions.

Kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) [F.25]

Kegiatan CSR Perusahaan dilakukan melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) yang dibagi ke dalam delapan pilar atau program utama yang meliputi bidang:

1. Pendidikan

Perusahaan dan anak perusahaan fokus pada peningkatan kualitas pendidikan, pembangunan moral, serta pembentukan karakter, termasuk upaya memfasilitasi keterampilan dan keahlian dasar bagi masyarakat.

2. Kesehatan

Mendukung SDGs nomor 3, yaitu Kehidupan Sehat dan Sejahtera, sekaligus mendukung Program Indonesia Sehat.

3. Tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan

Ditujukan untuk mendorong pemberdayaan ekonomi masyarakat setempat.

4. Kemandirian Ekonomi

Mendukung kemandirian ekonomi bagi masyarakat sekitar lokasi operasional Perusahaan dan anak perusahaan.

5. Sosial Budaya

Perusahaan dan anak perusahaan terlibat dalam sejumlah kegiatan kepedulian terhadap masyarakat yang terkena bencana.

6. Lingkungan

Perusahaan dan anak perusahaan terlibat langsung dalam berbagai upaya untuk menjaga lingkungan di sekitar lokasi pertambangan.

7. Pembentukan Lembaga Komunitas

Pembentukan lembaga komunitas untuk memberikan dukungan kepada masyarakat sekitar lokasi pertambangan.

8. Infrastruktur

Perusahaan dan anak perusahaan memberikan dukungan infrastruktur vital bagi masyarakat sekitar lokasi pertambangan.

Corporate Social Responsibility (CSR) Activities [F.25]

The Company's CSR activities are carried out through community development and empowerment programs which are divided into eight main pillars or programs covering the following sectors:

1. Education

The Company and its subsidiaries focus on improving the quality of education, moral development and character building, including facilitating basic skills and expertise for the community.

2. Health

Supports SDGs Number 3 of Good Health Well Being, as well as supports the Healthy Indonesia Program.

3. Level of Real Income or Employment

The objective is to drive local community economic empowerment.

4. Economic Independence

the economic independence for the communities around the operational areas of the Company and its subsidiaries.

5. Socio-cultural

The Company and its subsidiaries are involved in various community outreach activities for those affected by disasters.

6. Environment

The Company and its subsidiaries are directly involved in various efforts to protect the environment around its mining locations.

7. Formation of Community Institutions

The establishment of community institutions to provide support to communities and its mining locations.

8. Infrastructure

The Company and its subsidiaries provide vital infrastructure support for communities and its mining locations.

Sepanjang tahun 2024, Petrindo dan anak usahanya melaksanakan berbagai program CSR yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat sekitar dan mendukung pencapaian SDGs, di antaranya:

Throughout 2024, Petrindo and its subsidiaries carried out various CSR programs aimed at empowering surrounding communities and supporting the achievement of SDGs, including:

PENDIDIKAN / EDUCATION

TAMTAMA PERKASA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Pembangunan Taman Kanak-Kanak / Kindergarten Development	1 Taman Kanak-Kanak Terbangun / Kindergarten Building	
Bantuan Infrastruktur Sekolah / School Infrastructure Assistance	2 Sekolah / Schools	
Praktik Kerja Lapangan / Field Work Practice	5 Siswa / Students	
MULTI TAMBANGJAYA UTAMA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Beasiswa / Scholarships	282 Siswa / Students	
Bantuan Sarana Sekolah / School Facilities Assistance	2 Sekolah / Schools	
PETROSEA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Petro Edu Society	296 Orang / People	
Petrosea Youth Action	3 Sekolah / Schools	
Peningkatan Kapasitas Guru SMA / High School Teacher Capacity Building	17 Guru / Teachers	
Petrosea Goes To School	130 Siswa / Students	

EKONOMI / ECONOMY

TAMTAMA PERKASA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Renovasi Fasilitas Umum / Public Facilities Renovation	1 Jembatan direnovasi / Bridge renovated	 
	13 km Jalan desa / Village road	 
	2 Rumah ibadah adat dan budaya masyarakat lokal / Traditional and cultural places of worship of local communities	 
MULTI TAMBANGJAYA UTAMA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Peningkatan Kapasitas Badan Usaha Milik Desa / Increasing the Capacity of Village-Owned Enterprises	37 Orang / People	 
PETROSEA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Pemberdayaan Usaha Budidaya Ikan Nila / Empowerment of Tilapia Fish Cultivation Business	10 Orang / People	 
Kemitraan Untuk Pengembangan Usaha Mikro dan Kecil / Partnership for Micro and Small Business Development	1 Kelompok wanita tani / Women's farmer group	 

SOSIAL / SOCIAL

TAMTAMA PERKASA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Donasi Hewan Qurban Idul Adha / Donation of Animals for Idul Adha	7 Desa / Village	 
Bantuan Peringatan Hari Raya Nyepi / Nyepi Day Commemoration Assistance	4 Desa / Village	
Sumbangan Bencana Banjir / Flood Disaster Donation	6 Desa / Village	 
Tali Asih Debu - Bantuan Dana / Tali Asih Debu - Financial Assistance	307 Rumah / Houses	
Pemeriksaan Kesehatan dan Pengobatan Gratis / Free Health Check-up and Treatment	215 Orang / People	
Donasi Lain / Others Donations	3 Penerima sumbangan / Donation recipients	
MULTI TAMBANGJAYA UTAMA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Bantuan Pemberian 27.754 Makanan Tambahan / Supplementary 27,754 Feeding Assistance	46 Posyandu	 
Donasi Hewan Kurban / Donation of Kurban Animals	34 Desa / Village	 
Sumbangan Makan Buka Puasa / Donation of Iftar Food	40 Orang / People	 
Pembagian Sembako / Basic Food Distribution	90 Orang / People	 
Sponsorship & Proposal Based	28 Proposal disetujui dan dijalankan / Proposals approved and implemented	

PETROSEA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Sekolah Sehat / Healthy School	1 Sekolah / School	 
Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Pelayanan Posyandu / Increasing Community Participation in Posyandu Services	15 Posyandu / Local Health Clinic	 
Petrocare Public Health	300 Orang / People	 
Petrocare Humanity	320 Pelajar / Students	 
Pencegahan Stunting / Stunting Prevention	7 Balita / Toddlers	 
Petrosea Peduli Malaria / Petrosea Cares About Malaria	153 Rumah / House	 
Donasi Hewan Kurban / Donation of Kurban Animals	4 Masjid / Mosques	 
Pembagian Sembako / Basic Food Distribution	200 Orang / People	 

LINGKUNGAN / ENVIRONMENT

TAMTAMA PERKASA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Penyediaan Sarana dan Prasarana Sumber Air Bersih / Provision of Clean Water Source Facilities and Infrastructure	2 Desa / Villages	
PETROSEA		
Program	Penerima Manfaat / Beneficiaries	
Pengelolaan Sampah Berbasis Masyarakat / Community Based Waste Management	13,8 Juta pendapatan dari sampah / Million income from waste	 
	44,9 Ton sampah terkelola / Tons of waste managed	 
Konservasi Pelestarian Mangrove / Mangrove Conservation	400 m² Pengembangan lahan mangrove / mangrove land developed	 
Petrogreen Forest	212 Pohon ditanam / Trees planted	 
Petrogreen School	2 Sekolah / Schools	 
Konservasi Mangrove	1.000 Ditanam / Planted	 

Pelaporan Pengaduan [F.24]

Perusahaan telah menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan eksternal seperti masyarakat untuk menyampaikan pengaduan. Pada tahun 2024, tidak terdapat pengaduan yang diterima dari masyarakat.

Pelaporan Pengaduan [F.24]

The Company has provided a means for external stakeholders such as the communities to submit any complaints. In 2024, there were no complaints received from the public.

Mekanisme pengaduan tersebut dapat dilakukan dengan mengirimkan melalui email ke
 The complaint mechanism can be carried out by sending an email to


 corsec@petrindo.co.id



A man with dark hair, wearing a blue long-sleeved shirt with orange reflective stripes, is driving a truck at night. He is looking forward, focused on the road. The truck's dashboard is illuminated with various gauges and lights. The background shows a dark, hilly landscape under a night sky. The image is overlaid with several semi-transparent geometric shapes in yellow, green, and blue.

04

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN Sustainability Governance

Petrindo memahami pentingnya tata kelola keberlanjutan di setiap kegiatan operasionalnya. Tata kelola keberlanjutan mengacu pada kerangka kerja dan proses yang diterapkan oleh organisasi untuk memastikan bahwa setiap kegiatannya memberikan dampak positif terhadap masyarakat, lingkungan, dan ekonomi. Tata kelola keberlanjutan mencakup penetapan tujuan dan target yang jelas untuk pembangunan yang lebih berkelanjutan, serta mengembangkan mekanisme untuk memantau dan melaporkan kinerja Perusahaan terkait dengan tujuan tersebut.

Dengan mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam struktur tata kelola, Perusahaan dapat secara efektif mengelola risiko, memanfaatkan peluang dan menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan. Selain itu, menunjukkan komitmen Perusahaan terhadap implementasi praktik-praktik bisnis yang beretika dan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab.

Petrindo has long recognized the importance of sustainability governance in its operations. Sustainability governance refers to the framework and processes that an organization implements to ensure that its activities have a positive impact on society, the environment, and the economy. Sustainability governance involves setting clear goals and targets for a more sustainable development, as well as establishing mechanisms to monitor and report the Company's performance in relation to these goals.

By integrating sustainability into its governance structure, the Company can effectively manage risks, seize opportunities and create long-term value for its stakeholders. Furthermore, it demonstrates the Company's commitment towards implementing ethical business practices and responsible stewardship of resources.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEBERLANJUTAN [E.1] Responsible Body for Sustainability Implementation

Tata kelola keberlanjutan di Petrindo diterapkan dengan mengacu pada tata kelola perusahaan yang baik (GCG) sesuai dengan prinsip perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi dan keberlanjutan.

Penanggung jawab penerapan kegiatan keberlanjutan sesuai dengan 5 (lima) pilar keberlanjutan dari Perusahaan adalah sebagai berikut:

The implementation of sustainability governance at Petrindo refers to the implementation of good corporate governance (GCG) in accordance with the principles of ethical behavior, accountability, transparency and sustainability.

The responsibility of implementing sustainability activities in accordance with the 5 (five) pillars of the Company's sustainability are as follows:



Petrindo memiliki **KODE ETIK** sebagai bagian tidak terpisahkan dari implementasi aspek keberlanjutan di Perusahaan.

Established a Code of Conduct as an integral part of implementing sustainability aspects within the Company.



Melaksanakan praktik pertambangan yang baik dan bertanggung jawab atau **GOOD MINING PRACTICES**

Implements good and responsible mining practices.



Memiliki sertifikasi **ISO 37001:2016** untuk Sistem Manajemen Anti Penyuapan melalui anak usaha.

Obtained ISO 37001:2016 for Anti Bribery Management System through its subsidiary.

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEBERLANJUTAN [E.3]

Risk Assessment on Sustainability Implementation

Dalam penerapan tata kelola keberlanjutan, Perusahaan memandang akan pentingnya manajemen risiko guna mendukung kelangsungan usaha dan pertumbuhan berkelanjutan. Oleh karena itu, Petrindo secara berkala mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan prinsip keberlanjutan, termasuk aspek ekonomi, sosial dan lingkungan.

Penjelasan lebih lanjut mengenai sistem manajemen risiko dapat ditemukan pada bab Tata Kelola Perusahaan di Laporan Tahunan 2024.

In the implementation of sustainable governance, the Company views the importance of risk management to support business continuity and sustainable growth. Therefore, Petrindo regularly identifies, measures, monitors and controls risks in applying sustainability principles, including economic, social and environmental aspects.

Further explanation regarding the risk management system can be found in the Corporate Governance chapter of the 2024 Annual Report.

TANTANGAN TERKAIT KEBERLANJUTAN [E.5]

Challenges in Sustainability

Penerapan tata kelola keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, sosial dan lingkungan menghasilkan beberapa tantangan yang dihadapi oleh Perusahaan, antara lain belum meratanya pemahaman internal tentang prinsip keberlanjutan dan implementasinya. Untuk menyikapi hal tersebut, Perusahaan senantiasa menginternalisasikan berbagai program yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan, termasuk praktik penambangan yang baik dan bertanggung jawab, pelaksanaan program CSR, serta kegiatan lainnya.

The implementation of sustainability governance that covers economic, environmental, and social aspects has led to several challenges being faced by the Company, including the uneven internal understanding of sustainability principles and their implementation. To address this issue, the Company continues to internalize various programs related to sustainability aspects, including responsible mining practices, implementation of CSR programs, as well as other activities.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E.4]

Stakeholder Engagement

Petrindo telah mengidentifikasi enam (6) pemangku kepentingan utama yang terdiri dari

Petrindo has identified six (6) main stakeholders consisting of



Identifikasi tersebut dilakukan melalui analisis pola interaksi dan sifat keterlibatan dengan kegiatan bisnis Perusahaan, serta pengaruh signifikan sepanjang tahun 2024.

The identification was carried out through an analysis of interaction patterns and the nature of involvement with the company's business activities, as well as their significant impact throughout 2024.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Pemegang Saham Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	Tahunan Annually
	Laporan Tahunan Annual Report	Tahunan Annually
	Pengumuman Kinerja Triwulanan Quarterly Performance Announcement	Triwulanan Quarterly
	Konferensi Pers Press Conference	Sebagaimana Diperlukan As Required
Regulator Regulators	Kepatuhan terhadap Peraturan Regulatory Compliance	Sebagaimana Dipersyaratkan As Required
	Laporan Tahunan Annual Report	Tahunan Annually
	Laporan Bulanan Monthly Report	Bulanan Monthly
Karyawan Employees	Laporan Triwulan Quarterly Report	Triwulanan Quarterly
	Employee Gathering Employee Gathering	Tahunan Annually
	Townhall Meeting Town Hall Meeting	Tahunan Annually
	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	Sebagaimana Diperlukan As Required



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Pelanggan Customers	Customer Gathering Customer Gathering	Sebagaimana Diperlukan As Required
	Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey	Sebagaimana Diperlukan As Required
	Mekanisme Pengaduan Complaint Mechanism	Sebagaimana Diperlukan As Required
Kontraktor/Vendor/Supplier Contractors/Vendors/Suppliers	Mekanisme Pengadaan Complaint Mechanism	Sebagaimana Diperlukan As Required
	Pertemuan Koordinasi Coordination Meeting	Sebagaimana Diperlukan As Required
	Evaluasi Berkala Regular Evaluation	Sebagaimana Diperlukan As Required
Masyarakat Sekitar Local Communities	Program Pengembangan Masyarakat Community Development Program	Sebagaimana Diperlukan As Required
	Berpartisipasi dalam Kegiatan Kemasyarakatan Participating in Community activities	Sebagaimana Diperlukan As Required

ETIKA BISNIS

Business Ethics

Petrindo memiliki Kode Etik sebagai bagian tidak terpisahkan dari implementasi aspek keberlanjutan di Perusahaan, serta menjadi salah satu bagian evaluasi dan penilaian kinerja karyawan, sekaligus sebagai landasan tata kelola perusahaan yang baik.

Kode Etik Perusahaan merupakan pedoman perilaku bagi setiap karyawan dalam menjalin hubungan dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal, termasuk pelanggan, mitra kerja, regulator, pemasok dan masyarakat sekitar. Tujuannya adalah untuk menciptakan lingkungan dan suasana kerja yang sehat dan kondusif di dalam Perusahaan.

Petrindo secara rutin mensosialisasikan Kode Etik kepada seluruh karyawan dan pemangku kepentingan terkait lainnya guna memperkuat komitmen bersama dalam menegakkan pedoman perilaku tersebut.

Petrindo has established a Code of Conduct as an integral part of implementing sustainability aspects within the Company, while also being part of the evaluation of employee performance, including as a foundation for good corporate governance.

The Company's Code of Conduct Ethics acts as a guide for every employee in maintaining relations with internal and external stakeholders, including customers, business partners, regulators, suppliers and surrounding communities. The objective is to create a healthy and conducive work environment and climate within the Company.

Petrindo regularly socializes its Code of Conduct to all employees and other relevant stakeholders in order to strengthen the collective commitment in upholding its behavioral guidelines.



KINERJA EKONOMI

Economic Performance





KINERJA EKONOMI Economic Performance

Petrindo berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja ekonomi melalui pilar utama strategi bisnis yang fokus pada sinergi dan diversifikasi usaha. Perusahaan terus memperkuat kinerja ekonomi untuk memberikan *added value* bagi seluruh pemangku kepentingan.

Petrindo is committed to continuously improving its economic performance through the main pillars of its business strategy, which focus on synergy and business diversification. The Company continues to strengthen its economic performance in order to provide added value for all stakeholders.

PERBANDINGAN TARGET & KINERJA [F.2] Target & Performance Comparison

Petrindo berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja terkait keberlanjutan, sehingga dapat meningkatkan kontribusinya kepada masyarakat, lingkungan dan pemangku kepentingan lainnya.

Petrindo is committed to continuously improve its performance related to sustainability, therefore increasing its contribution towards communities, the environment and other stakeholders.

Sepanjang tahun 2024, Petrindo berhasil mencapai seluruh target kinerja yang telah dicanangkan sebelumnya, termasuk kinerja pada aspek ekonomi. Perusahaan membukukan total pendapatan sebesar US\$801.723 ribu dan laba bersih sebesar US\$169.970 ribu pada tahun 2024, yang masing-masing naik 718,56% dan 1.014,56% dibandingkan tahun sebelumnya.

During 2024, Petrindo successfully achieved all its predetermined performance targets, including in the economic aspect. The Company recorded a total revenue of US\$801,723 thousand and net profit of US\$169,970 thousand, which both increased by 718.56% and 1,014.56% respectively compared to the previous year.



Proses **SELEKSI PEMASOK LOKAL** dilaksanakan berdasarkan prinsip pengadaan berkelanjutan.

Conducted selection process for local suppliers based on the principles of sustainable procurement.



Memiliki **TARGET KEBERLANJUTAN** yang dibagi menjadi 3 aspek utama, yaitu Ekonomi, Sosial & Lingkungan.

Established a sustainability target which is divided into the 3 main aspects of Economic, Social & Environmental.



Selama tahun 2024, **TIDAK TERDAPAT** produk Perusahaan yang ditarik kembali.

Throughout 2024, no Company products were recalled.



PERBANDINGAN TARGET & KINERJA BERKAITAN DENGAN STRATEGI KEBERLANJUTAN [F.3]

Target & Performance Comparison Related to Sustainability Strategy

Pada tahun 2024, Perusahaan dan anak usaha terus berupaya untuk mencapai sejumlah target keberlanjutan agar dapat mendukung pertumbuhan.

Dalam menetapkan seluruh target tersebut, Petrindo membagi dalam tiga aspek utama, yaitu

In 2024, the Company and its subsidiaries continued its efforts to implement a number of sustainability targets in order to support growth.

In implementing all its targets, Petrindo divides it into three main aspects of



EKONOMI / ECONOMIC

Keterangan / Description	Target
Pendapatan Revenue	→ Peningkatan pendapatan setiap tahunnya sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Increase in revenue each year in accordance with the predetermined target.
Realisasi 2024 / 2024 Realization	Realisasi 2023 / 2023 Realization
Total pendapatan mencapai US\$801.723 ribu, naik 718,56% dari US\$97.943 ribu pada tahun sebelumnya.	Pendapatan tercatat menurun 1,67% menjadi Rp1,49 triliun dari Rp1,52 triliun di tahun 2022.
Total revenue reached US\$801,723 thousand, a 718.56% increase from US\$97,943 thousand during the previous year.	Revenue was recorded to decline 1.67% to Rp1.49 trillion from Rp1.52 trillion in 2022.
Keterangan / Description	Target
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Net Profit (loss) for the Year	→ Peningkatan laba bersih tahun berjalan setiap tahunnya sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Increase in net profit for the year every year in accordance with the predetermined target.
Realisasi 2024 / 2024 Realization	Realisasi 2023 / 2023 Realization
Total laba neto yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk tercatat mencapai US\$160.785 ribu, naik 929,29% dari US\$15.621 ribu pada tahun sebelumnya.	Laba bersih tercatat menurun 58,64% menjadi Rp232,64 miliar dari Rp562,42 miliar di tahun 2022.
Total net profit attributable to owners of the parent entity reached US\$160,785 thousand, a 929.29% increase from US\$15,621 thousand during the previous year.	Net profit was recorded to decrease by 58.64% to Rp232.64 billion from Rp562.42 billion in 2022.

SOSIAL / SOCIAL

Keterangan / Description	Target
Pengembangan Masyarakat Community Development	→ Meningkatkan kontribusi terhadap program pengembangan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan setiap tahunnya. Improving the contribution to the community development program around the Company's operational area every year.
Realisasi 2024 / 2024 Realization	Realisasi 2023 / 2023 Realization
Perusahaan telah melaksanakan 93 program terkait pengembangan masyarakat.	Perusahaan telah melaksanakan program 7 program pengembangan masyarakat.
The Company conducted 93 community development programs.	The Company conducted 7 community development programs.
Keterangan / Description	Target
Pengembangan Sumber Daya Manusia Human Resources Development	→ Memberikan program pelatihan dan pendidikan setiap tahun untuk meningkatkan kompetensi karyawannya. Providing training and education programs every year to improve its employee competencies.
Realisasi 2024 / 2024 Realization	Realisasi 2023 / 2023 Realization
Perusahaan telah memberikan pelatihan kepada 7.527 karyawan dengan jumlah pelatihan rata-rata per karyawan mencapai 38,53 jam.	Perusahaan telah memberikan 14 program pelatihan di 2023 kepada 29 karyawan.
The Company has provided training for 7,527 employees with total average training hours per employee reaching 38.53 hours.	The Company has provided 14 training programs in 2023 to 29 employees.
Keterangan / Description	Target
Praktik Ketenagakerjaan Employment Practices	→ Penerapan praktik ketenagakerjaan tanpa diskriminasi, menghargai keberagaman dan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan dalam bekerja. Employment practices implementation without discrimination, respecting diversity and providing equal opportunity to all employees in working.
Realisasi 2024 / 2024 Realization	Realisasi 2023 / 2023 Realization
Komitmen Perusahaan terkait inklusivitas di lingkungan kerja tersampaikan dalam Kebijakan Keberlanjutan yang senantiasa dipromosikan di seluruh level organisasi. Di tahun 2024, tidak ada laporan insiden diskriminasi yang terjadi di lingkungan Perusahaan, yang menunjukkan keseriusan kami dalam menjaga lingkungan kerja yang bebas dari prasangka dan diskriminasi.	Perusahaan memiliki karyawan dengan beragam suku dan agama yang memiliki kesempatan yang sama dalam bekerja dan tidak pernah ada diskriminasi yang terjadi.
The Company's commitment towards inclusivity in the workplace is reflected in our Sustainability Policy, which is consistently promoted across all levels of the organization. In 2024, there were no incidents of discrimination occurring in the Company, which shows our commitment in maintaining a working environment that is free from prejudice and discrimination.	The Company has employees with diverse ethnicities and religions who have equal opportunities to work and there has never been any discrimination took place.

SOSIAL / SOCIAL

Keterangan / Description	Target
Tanggung Jawab Produk Product Responsibility	➔ Perusahaan memastikan seluruh produknya memiliki kualitas terbaik dan aman. The Company ensures all of its products have the best quality and safety.
Realisasi 2024 / 2024 Realization	Realisasi 2023 / 2023 Realization
Perusahaan memprioritaskan pelayanan yang unggul dengan menerapkan kebijakan perlindungan pelanggan yang sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, serta SMK3 di seluruh lokasi operasional Perusahaan. The Company prioritizes service excellence by implementing a customer protection policy based on procedures and standards in accordance with ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 as well as SMK3 across all Company operational areas.	Tidak terdapat keluhan terkait produk Perusahaan yang diterima. There were no complaints received on the Company's products.



LINGKUNGAN / ENVIRONMENT

Keterangan / Description	Target
Pelestarian Lingkungan Environmental Preservation	➔ Perusahaan menargetkan untuk menyediakan produk dan layanan yang memiliki dampak lingkungan yang minimal sesuai dengan misi Perusahaan. The Company targets to provide products and services with minimum impact on the environment in accordance with the Company's mission.
Realisasi 2024 / 2024 Realization	Realisasi 2023 / 2023 Realization
Perusahaan melaksanakan Identifikasi Aspek dan Dampak Lingkungan Hidup (IADL) sebagai langkah mitigasi untuk menghindari adanya potensi dampak negatif aktivitas operasional perusahaan terhadap lingkungan, serta menjalankan Sistem Manajemen Lingkungan dengan mengacu pada ISO 14001:2015. Petrosea carries out Environmental Impacts and Aspects Identification (IADL) as a mitigation measure to avoid potential negative impacts of the company's operational activities towards the environment, as well as implements an Environmental Management System based on ISO 14001:2015.	Perusahaan senantiasa menerapkan teknik penambangan yang efisien dan bertanggung jawab serta berkelanjutan dengan menerapkan pengelolaan lingkungan yang komprehensif. The Company continuously implemented efficient and responsible as well as sustainable mining techniques by implementing comprehensive environmental management.
Keterangan / Description	Target
Emisi GRK OHG Emissions	➔ Mengurangi emisi gas rumah kaca yang dihasilkan Reduce greenhouse gas emissions that it generates/
Realisasi 2024 / 2024 Realization	Realisasi 2023 / 2023 Realization
Perusahaan menggunakan bahan bakar ramah lingkungan <i>biodiesel</i> B35 sebanyak 172.603,40 kiloliter untuk meningkatkan efisiensi dan meminimalkan dampak lingkungan yang ditimbulkan dari kegiatan operasional anak usahanya. The Company used 172,603.40 kiloliters of environmentally friendly B35 biodiesel fuel to improve efficiency and minimize environmental impacts caused by the operational activities of its subsidiaries.	N/A

SURAT PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS & DIREKSI

Statement of the Board of Commissioners & Board of Directors

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

We the undersigned state that all the information in PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk Sustainability Report 2024 is complete and are fully responsible for the accuracy of content in the Company's Sustainability Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Therefore, this statement letter is made truthfully.

Jakarta, Maret 2025
Jakarta, March 2025



ERWIN CIPUTRA

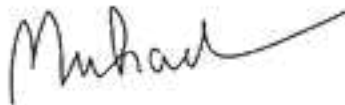
Komisaris Utama
President Commissioner



HENKY SUSANTO

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank



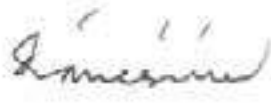
MICHAEL

Direktur Utama
President Director



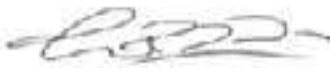
DANIEL LOPEZ LAURENTE JR.

Direktur
Director



DIANA ARSIYANTI

Direktur
Director



KARTIKA HENDRAWAN

Direktur
Director

INDEKS POJK 51/2017 & SEOJK 16/2021

POJK 51/2017 & SEOJK 16/2021 Index

Referensi SEOJK Nomor 16/POJK.04/2021 bagian Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan Bagi Emiten dan Perusahaan Publik.

Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 16/POJK.04/2021 section Technical Guidelines for Preparing Sustainability Reports for Issuers and Public Companies.

No. Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Elaboration on Sustainability Strategy	12
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Summary of Sustainability Aspect Performance		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	10-11
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	6-7
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	8-9
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Values of Sustainability	30-31
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	27
C.3	Skala Usaha Enterprise Scale	34-39, 59-60
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activity	32
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	40
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	41
Penjelasan Direksi The Board of Directors' Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi The Board of Directors' Explanation	16-21

No. Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for Implementing Sustainable Finance	83
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	66
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance	84
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	85
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	84
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	15
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of targets to performance of production, portfolio, financing targets, or investments, revenue as well as profit and loss	91
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of target to performance of portfolio, financing target, or investments in financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance	92-95
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspects		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	45
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	48

No. Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Consumed	50
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	51
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	51
F.8	Aspek Keanekaragaman Hayati Aspects of Biodiversity	52
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	52
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	52
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Emissions Generated by Type	53
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	53
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	54
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	54
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Occurring Spills (if any)	55
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints related to the Environmental Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	55

No. Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Equal Services on Products and/or Services to Consumers	68
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	62
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	62
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	63
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	66-67
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capability Training and Development	64
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	72
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	78
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	73
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	68
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Evaluated for Safety for Customers	69
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impacts	69
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recall	70

No. Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	70
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	103
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	

LEMBAR UMPAN BALIK [G.2]

Feedback Form

Profil Anda

Your Profile

Nama

:

Nama

Name

Institusi/Perusahaan

:

Institusi/Perusahaan

Institution/Company

Telp/HP

:

Telp/HP

Phone/Mobile

Email

:

Golongan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Groups

☐ Pemegang Saham/Investor
Shareholders/Investor

☐ Pemasok
Suppliers

☐ Pemerintah/OJK
Government/OJK

☐ Media
Media

☐ Pegawai
Employee

☐ Lain-lain I Etc.

☐ Organisasi Bisnis
Business Organization

☐ Organisasi Masyarakat/NGO
Community Organization/NGOs

☐ Pelanggan
Customer

☐ Serikat Pekerja
Trade Unions

Bagaimana Penilaian Anda Mengenai Penulisan Laporan Ini:

How Do You Feel About the Writing of This Report:

1. Laporan Ini Mudah Dimengerti / This Report is Easy to Understand

☐ Tidak Setuju
Disagree

☐ Kurang Setuju
Less Disagree

☐ Tidak Tahu
Incognisant

☐ Setuju
Agree

☐ Sangat Setuju
Extremely Agree

2. Laporan Ini Bermanfaat / This Report is Useful

☐ Tidak Setuju
Disagree

☐ Kurang Setuju
Less Disagree

☐ Tidak Tahu
Incognisant

☐ Setuju
Agree

☐ Sangat Setuju
Extremely Agree

3. Laporan Ini Sudah Menggambarkan Kinerja LJK dalam Pembangunan Berkelanjutan / This Report Describes the Performance of Financial Services Institutions in Sustainable Development

☐ Tidak Setuju
Disagree

☐ Kurang Setuju
Less Disagree

☐ Tidak Tahu
Incognisant

☐ Setuju
Agree

☐ Sangat Setuju
Extremely Agree

Bagaimana Penilaian Anda Mengenai Tingkat Materialitas Topik-topik di Bawah Ini:

How Would You Rate the Materiality of the Following Topics:

1. Kinerja Ekonomi / Economic Performance

☐ Tidak Penting
Insignificant

☐ Kurang Penting
Less Important

☐ Tidak Tahu
Incognisant

☐ Penting
Significant

☐ Sangat Penting
Extremely Significant

2. Antikorupsi / Anti-Corruption

☐ Tidak Setuju
Disagree

☐ Kurang Setuju
Less Disagree

☐ Tidak Tahu
Incognisant

☐ Setuju
Agree

☐ Sangat Setuju
Extremely Agree

3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja / Occupational Health and Safety

 Tidak Penting
Insignificant

 Kurang Penting
Less Important

☐ Tidak Tahu
Incognisant

■ Penting
■ Significant

 Sangat Penting
Extremely Significant

4. Kinerja lingkungan (Limbah, Energi, Emisi GRK, Air dan Efluen) / Environment Performance (Waste, Energy, Emissions, GHG, Water and Effluents)

☐ Tidak Setuju
Disagree

☐ Kurang Setuju
Less Disagree

☐ Tidak Tahu
Incognisant

☐ Setuju
Agree

☐ Sangat Setuju
Extremely Agree

5. Kepegawaian / Employment

 Tidak Penting
Insignificant

 Kurang Penting
Less Important

☐ Tidak Tahu
Incognisant

■ Penting
■ Significant

 Sangat Penting
Extremely Significant

6. Pendidikan dan Pelatihan / Training and Education

 Tidak Penting
Insignificant

☐ Kurang Penting
Less Important

☐ Tidak Tahu
Incognisant


 Penting
 Significant

 Sangat Penting
Extremely Significant

7. Masyarakat Lokal / Local Communities

 Tidak Penting
Insignificant

 Kurang Penting
Less Important

☐ Tidak Tahu
Incognisant

■ Penting
■ Significant

 Sangat Penting
Extremely Significant

8. Keanekaragaman dan Kesempatan Setara / Diversity and Equal Opportunities

 Tidak Penting
Insignificant

 Kurang Penting
Less Important

☐ Tidak Tahu
Incognisant

 Penting
Significant

 Sangat Penting
Extremely Significant

Mohon berikan saran atau komentar Anda atas laporan ini:
Please provide your suggestions, or comments on this report:





PT Petrindo Tbk

Wisma Barito Pacific

Tower B Lantai 3 | *3rd Floor*

Jl. Let Jend. S. Parman Kav. 62-63

Jakarta 11410

☎ (021) 5308520

📠 (021) 5355678

✉ corsec@petrindo.co.id

🌐 www.petrindo.co.id