

Accelerating Performance, Enhancing Sustainable Growth





Accelerating Performance, Enhancing Sustainable Growth

Tema “Accelerating Performance, Enhancing Sustainable Growth,” mencerminkan komitmen Perseroan untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan. Untuk itu, Perseroan perlu menggabungkan upaya peningkatan kinerja bisnis dengan upaya yang berkelanjutan. “Accelerating Performance” mencerminkan tekad Perseroan untuk terus mengakselerasi kinerja finansial dan operasionalnya.

Namun, Perseroan juga menyadari bahwa pencapaian pertumbuhan tersebut tidak boleh mengorbankan lingkungan dan masyarakat di sekitar. Oleh karena itu, Perseroan menekankan pentingnya “Enhancing Sustainable Growth.” Perseroan berkomitmen untuk menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan. Perseroan senantiasa meningkatkan praktik-praktik berkelanjutan, mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, dan memberikan kontribusi yang positif bagi masyarakat sekitar.

Melalui upaya bersama dalam meningkatkan kinerja dan keberlanjutan, Perseroan optimis dapat menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan, serta berkontribusi dalam menciptakan masa depan yang lebih baik untuk semua.

The theme “Accelerating Performance, Enhancing Sustainable Growth,” reflects the Company’s commitment to achieving sustainable growth. For this reason, the Company needs to combine efforts to improve business performance with sustainable efforts. “Accelerating Performance” reflects the Company’s determination to continue accelerating its financial and operational performance.

However, the Company also realizes that achieving such growth should not be at the expense of the environment and surrounding communities. Therefore, the Company emphasizes the importance of “Enhancing Sustainable Growth.” The Company is committed to maintaining a balance between business growth and social and environmental responsibility. The Company continuously improves sustainable practices, reduces negative impacts on the environment, and makes a positive contribution to the surrounding community.

Through joint efforts in improving performance and sustainability, the Company is optimistic that it can create long-term value for stakeholders, and contribute to creating a better future for all.

Daftar Isi

Table of Contents

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	2
---	---

Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture	4
--	---

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	6
---	---

Penjelasan Direksi Board Of Directors' Message	8
---	---

01

Profil Perusahaan Keberlanjutan About

Identitas Perseroan Company's Identity	14
---	----

Sekilas Perseroan About the Company	15
--	----

Visi & Misi Vision & Mission	16
---------------------------------	----

Nilai-Nilai Perusahaan Corporate Values	17
--	----

Bidang Usaha Line of Business	18
----------------------------------	----

Skala Usaha Business Scale	19
-------------------------------	----

Komposisi Pemegang Saham Shareholders Composition	19
--	----

Komposisi Karyawan Employee Composition	20
--	----

Wilayah Operasional Operational Area	22
---	----

Keanggotaan Asosiasi Association Membership	23
--	----

Perubahan Yang Bersifat Signifikan Association Membership	23
---	----

02

Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	26
--	----

03

Kinerja Ekonomi Economic Performance

Kinerja Ekonomi Economic Performance	32
---	----

04

Kinerja Lingkungan Environmental Performance

Kinerja Lingkungan Environmental Performance	36
---	----

05

Aspek Sosial Social Aspect

Aspek Sosial Social Aspect	44
-------------------------------	----

Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	52
--------------------------------------	----





Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy



Sebagai bagian dari strategi keberlanjutan, PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk telah menerapkan pendekatan komprehensif yang berfokus pada prinsip-prinsip *triple bottom line*, yaitu *people*, *planet*, dan *profit*. Perusahaan berkomitmen untuk mengintegrasikan pertimbangan lingkungan, sosial, dan tata kelola ke dalam operasi bisnis intinya. Hal ini mencakup penerapan praktik pertambangan yang bertanggung jawab, berinvestasi dalam inisiatif pengembangan masyarakat, dan mematuhi standar tata kelola perusahaan yang tinggi.

As part of its sustainability strategy, PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk has implemented a comprehensive approach that focuses on the triple bottom line principles of people, planet, and profit. The Company is committed to integrating environmental, social, and governance considerations into its core business operations. This includes implementing responsible mining practices, investing in community development initiatives, and adhering to high standards of corporate governance.

Dalam hal kelestarian lingkungan, Perseroan secara proaktif menerapkan langkah-langkah untuk meminimalkan dampak lingkungan. Hal ini mencakup penerapan teknologi canggih untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, pengelolaan sumber daya air yang bertanggung jawab, serta reklamasi dan rehabilitasi lokasi tambang untuk memulihkan ekosistem alami.

In terms of environmental sustainability, the Company has proactively implemented measures to minimize its environmental impact. This includes the implementation of advanced technologies to reduce greenhouse gas emissions, the responsible management of water resources, and the reclamation and rehabilitation of mining sites to restore natural ecosystems.

Di bidang sosial, Perseroan memprioritaskan kesejahteraan karyawan, masyarakat setempat, dan pemangku kepentingan lainnya. Melalui berbagai inisiatif, seperti program pendidikan dan pengembangan keterampilan, akses kesehatan, dan pembangunan infrastruktur, Perseroan secara aktif berkontribusi terhadap pembangunan sosial di wilayah tempat Perseroan beroperasi.

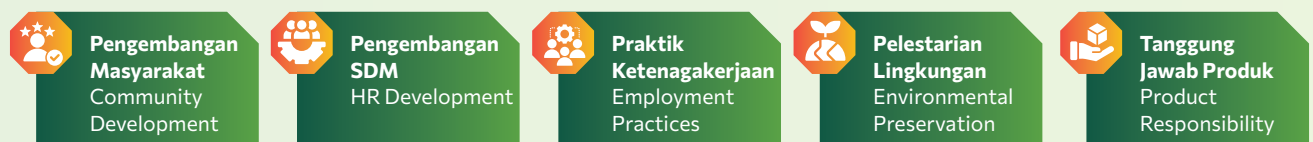
On the social front, the Company has prioritized the well-being of its employees, local communities, and other stakeholders. Through various initiatives, such as education and skills development programs, healthcare access, and infrastructure development, the Company is actively contributing to the social development of the regions in which it operates.

Selain itu, Perseroan menjunjung tinggi standar tata kelola perusahaan yang tinggi, memastikan perilaku beretika, transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan dalam semua aspek bisnisnya. Komitmen ini juga mencakup keterlibatan dengan para pemangku kepentingan, termasuk investor, regulator, dan masyarakat setempat, untuk memastikan bahwa operasi Perseroan selaras dengan kepentingan dan harapan mereka.

Furthermore, the Company upholds high standards of corporate governance, ensuring ethical conduct, transparency, accountability, and sustainability in all aspects of its business. This commitment extends to engaging with stakeholders, including investors, regulators, and local communities, to ensure that the Company's operations are aligned with their interests and expectations.

Strategi keberlanjutan Perseroan mencerminkan dedikasi Perseroan untuk menciptakan nilai jangka panjang, tidak hanya bagi para pemegang saham, tetapi juga bagi masyarakat dan lingkungan. Dengan mengintegrasikan pertimbangan LST ke dalam praktik bisnisnya, Perseroan bertujuan untuk berkontribusi pada industri pertambangan yang lebih berkelanjutan dan bertanggung jawab.

The Company's sustainability strategy reflects its dedication to creating long-term value not only for its shareholders but also for society and the environment. By integrating ESG considerations into its business practices, the Company aims to contribute to a more sustainable and responsible mining industry.





Budaya Keberlanjutan

Sustainability Culture

Sejalan dengan komitmennya terhadap keberlanjutan, Perseroan telah mengembangkan budaya keberlanjutan yang tertanam kuat di dalam organisasi. Budaya ini menekankan internalisasi prinsip-prinsip keberlanjutan oleh seluruh karyawan, mulai dari manajemen puncak hingga pekerja di lini terdepan. Dengan mengembangkan budaya keberlanjutan, Perseroan berupaya memastikan bahwa setiap keputusan dan tindakan yang diambil dalam organisasi mempertimbangkan dampaknya terhadap *triple bottom line*, yaitu *people, planet, dan profit*.

Untuk mencapai hal ini, Perseroan telah menerapkan program pelatihan dan sosialisasi untuk mengedukasi karyawan mengenai pentingnya keberlanjutan dan bagaimana peran masing-masing karyawan dalam mencapai tujuan keberlanjutan Perseroan secara keseluruhan. Hal ini termasuk meningkatkan efisiensi energi, pengurangan limbah, dan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab di semua tingkat operasional.

Dengan menginternalisasi keberlanjutan dan menanamkannya dalam budaya perusahaan, Perseroan berupaya menciptakan bisnis pertambangan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab, yang tidak hanya memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan, namun juga berperan positif dalam mengatasi tantangan lingkungan dan sosial.

In line with its commitment to sustainability, the Company has developed a sustainability culture that is deeply embedded within the organization. This culture emphasizes the internalization of sustainability principles by all employees, from top management to front-line workers. By fostering a culture of sustainability, the Company aims to ensure that every decision and action taken within the organization considers its impact on the triple bottom line of people, planet, and profit.

To achieve this, the Company has implemented training programs and awareness campaigns to educate employees about the importance of sustainability and how their individual roles contribute to the Company's overall sustainability objectives. This includes promoting energy efficiency, waste reduction, and responsible resource management across all operational levels.

By internalizing sustainability and embedding it within its culture, the Company aims to create a sustainable and responsible mining business that not only delivers value to its stakeholders but also plays a positive role in addressing environmental and social challenges.





Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights



Jumlah Penggunaan Energi
Total Energy Consumption

675.629,72 GJ

Pertumbuhan Pemasok Lokal
Local Supplier Growth

108,70 %

Pendapatan
Revenues

Rp 1.494,13
miliar | billion

Realisasi Dana TJSL
CSR Fund Realization

Rp 1.007,47
juta | million

Jumlah Emisi Cakupan 1 dan 2
Total Scope 1 and 2 Emission

51.091,63
Ton Co2-eq

21 Jam/Karyawan
Hours/Employee
Jam Pelatihan Rata-rata
per Karyawan
Total Average Training
per Employee

Aspek Ekonomi Economic Aspect

[B.1]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pendapatan Revenues	Rp	1.494.125.816.458	1.519.479.330.766	402.473.286.840
Laba (rugi) bersih tahun berjalan Net Income (Loss) for the year	Rp	232.635.671.458	562.422.436.169	21.011.883.346
Pelibatan Pemasok Lokal atau Dalam Negeri Local or Domestic Supplier Involvement	Perusahaan Companies	240	115	90
Produk Ramah Lingkungan Eco-friendly Product	Produk Products	-	-	-

Aspek Lingkungan Environmental Aspect

[B.2]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Penggunaan listrik Electricity consumption	GJ	2.823,53	20.183,04	5.045,76
Penggunaan bahan bakar Fuel consumption	GJ	678.453,25	511.572,73	15.502,69
Jumlah emisi Total emission				
Cakupan 1 Scope 1	Ton CO ₂ -eq	50.064,18	37.907,34	1.148,55
Cakupan 2 Scope 2	Ton CO ₂ -eq	1.027,45	7.344,38	1.836,10
Jumlah Limbah Padat B3 Total Hazardous Solid Waste	Ton	1.616,04	6,88	Belum melakukan pencatatan data Data has not been recorded
Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Preservation	Pohon Trees	41.283	5.030	Belum melakukan pencatatan data Data has not been recorded

Aspek Sosial Social Aspect

[B.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Realisasi dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Realization of Environmental and Corporate Social Responsibility (CSR) Fund	Rp	1.007.466.000	581.610.000	535.000.000
Kegiatan TJSL CSR Activities	Kegiatan Activities		21	16
Jumlah Jam Pelatihan Rata-Rata Per Karyawan Total Average Training Hour per Employee	Jam/Karyawan Hour/Employee	21	21	19
Tingkat Keparahan Kecelakaan Kerja Severity Rate (SR)		12,42	9,69	Belum melakukan pencatatan data Data has not been recorded
Tingkat Keseringan Kecelakaan Kerja Frequency Rate (FR)		20,41	58,1	Belum melakukan pencatatan data Data has not been recorded



Penjelasan Direksi

Board Of Directors' Message

[OJK D.1]



Perseroan akan terus berupaya untuk menyeimbangkan pertumbuhan bisnis dengan tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat dengan mengambil langkah-langkah untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar, sambil tetap memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan dari bisnis secara berkesinambungan.

The Company will continue to strive to balance business growth with environmental and community responsibility by taking steps to reduce negative impacts on the environment and surrounding communities, while still ensuring sustainable growth of the business on an ongoing basis.

Pemegang Saham yang Terhormat,
Distinguished Shareholders,

Atas nama Direksi, perkenan kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan Tahun 2023 PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk ("Perseroan"). Laporan ini juga menjadi salah satu wujud komitmen Perseroan untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dan berkelanjutan, serta memberikan gambaran tentang upaya Perseroan dalam merespons tantangan-tantangan global yang berkaitan dengan lingkungan dan keberlanjutan.

On behalf of the Board of Directors, we would like to present the 2023 Sustainability Report of PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk (the "Company"). This report is a manifestation of the Company's commitment to conduct business responsibly and sustainably, and provides an overview of the Company's efforts in responding to global challenges related to the environment and sustainability.

Kebijakan Merespon Tantangan dan Penerapan Strategi Keberlanjutan

Pertama-tama, Perseroan menyadari bahwa perubahan iklim adalah salah satu tantangan utama yang dihadapi dunia saat ini. Sebagai perusahaan yang beroperasi di sektor pertambangan, Perseroan memahami betapa pentingnya untuk memastikan bahwa setiap langkah yang diambil tidak hanya memperhitungkan keberlanjutan lingkungan, tetapi juga memberikan dampak positif bagi ekosistem di sekitar. Untuk itu, Perseroan telah mengambil berbagai langkah konkret, termasuk melakukan kegiatan reklamasi dan pascatambang, serta menerapkan praktik-praktik yang berkelanjutan dalam setiap aspek operasional.

Selain itu, Perseroan telah memiliki manual book yang menjadi pedoman bagi seluruh karyawan, baik di Perseroan maupun di anak perusahaan, untuk memastikan bahwa aspek-aspek penting seperti kesehatan, keselamatan, dan lingkungan (HSE) menjadi prioritas utama dalam setiap tindakan yang dilakukan.

Policy to Respond to Challenges and Implementation of Sustainability Strategy

First of all, the Company recognizes that climate change is one of the major challenges facing the world today. As a company operating in the mining sector, the Company understands how important it is to ensure that every step taken not only takes into account environmental sustainability, but also has a positive impact on the surrounding ecosystem. To that end, the Company has taken various concrete steps, including conducting reclamation and post-mining activities, and implementing sustainable practices in every aspect of operations.

In addition, the Company has a manual book that serves as a guideline for all employees, both in the Company and in its subsidiaries, to ensure that important aspects such as health, safety and environment (HSE) become the top priority in every action taken.



Michael

Presiden Direktur
President Director



Perseroan juga berkomitmen untuk mendukung inisiatif global dalam menciptakan operasional bisnis yang seimbang dengan kepedulian terhadap lingkungan dan masyarakat. Melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM), Perseroan tidak hanya berusaha untuk melestarikan lingkungan di sekitar lokasi operasionalnya, tetapi juga untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal dan mendorong pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan.

Kinerja Keberlanjutan

Sebagai bagian dari strategi pertumbuhan bisnis, pada tahun 2023, Perseroan mendirikan tiga anak usaha yang memperkuat keberadaannya di berbagai sektor yang krusial. PT Prima Mineral Investindo, sebagai holding anak usaha di bidang penambangan mineral, mencerminkan langkah strategis Perseroan dalam melakukan diversifikasi usaha. Selanjutnya, PT Kreasi Jasa Persada mengintegrasikan jasa pertambangan di sekitar wilayah Izin Usaha Pertambangan (IUP) Perseroan, sementara PT Green Natural Investama bergerak di bidang kehutanan, di mana Perseroan berupaya untuk mengimbangi emisi karbon dari kegiatan operasionalnya.

Pelaksanaan strategi tersebut menunjukkan komitmen Perseroan dalam menyeimbangkan pertumbuhan bisnis dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan. Dengan memperhatikan dampak lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik (ESG), Perseroan dapat mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan.

Perseroan telah melaksanakan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM), yang tidak hanya menjaga kelestarian lingkungan, tetapi juga turut mendorong peningkatan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat setempat. Perseroan menyadari bahwa kesejahteraan masyarakat lokal sangatlah penting, dan Perseroan berkomitmen untuk terus berperan aktif dalam meningkatkan kondisi mereka.

Dalam bidang sosial, Perseroan telah melaksanakan berbagai program, mulai dari memfasilitasi tenaga kesehatan untuk pemeriksaan dan pengobatan masyarakat di berbagai desa, hingga partisipasi dalam pemulihan bencana alam seperti banjir. Perseroan juga turut memperbaiki infrastruktur lokal, memberikan kesempatan praktek kerja industri, dan berpartisipasi dalam acara-acara kemasyarakatan sebagai bagian dari kontribusinya kepada masyarakat setempat.

The Company is also committed to supporting global initiatives in creating business operations that are balanced with environmental and community concerns. Through the Community Development and Empowerment (CDE) program, the Company not only strives to preserve the environment around its operational sites, but also to improve the welfare of local communities and encourage sustainable economic growth.

Sustainability Performance

As part of its business growth strategy, in 2023, the Company established three subsidiaries that strengthen its presence in various crucial sectors. PT Prima Mineral Investindo, as the holding subsidiary in mineral mining, reflects the Company's strategic move in diversifying its business. Furthermore, PT Kreasi Jasa Persada integrates mining services around the Company's Mining Business License (IUP) area, while PT Green Natural Investama is engaged in forestry, where the Company seeks to offset carbon emissions from its operations.

The implementation of these strategies demonstrates the Company's commitment to balancing business growth with social and environmental responsibility. By paying attention to environmental, social, and good governance (ESG) impacts, the Company can achieve sustainable growth.

The Company has implemented the Community Development and Empowerment Program (CDEP), which not only preserves the environment, but also encourages the economic improvement and welfare of local communities. The Company recognizes that the welfare of local communities is very important, and the Company is committed to continuing to play an active role in improving their conditions.

In the social field, the Company has implemented various programs, ranging from facilitating health workers for community check-ups and treatment in various villages, to participation in the recovery of natural disasters such as floods. The Company also improves local infrastructure, provides industrial internship opportunities, and participates in community events as part of its contribution to the local community.

Perseroan secara berkala melakukan evaluasi kinerja keberlanjutannya, tidak hanya dalam aspek lingkungan, tetapi juga dalam hal ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja. Evaluasi ini, termasuk laporan keberlanjutan ini sendiri, menjadi landasan bagi Perseroan dalam mengidentifikasi area-area perbaikan dan terus meningkatkan kinerjanya.

Strategi Ke Depan

Dalam menghadapi masa depan, Perseroan telah menetapkan strategi yang jelas untuk terus memperkuat komitmennya terhadap keberlanjutan. Perseroan akan terus berupaya untuk menyeimbangkan pertumbuhan bisnis dengan tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat dengan mengambil langkah-langkah untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar, sambil tetap memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan dari bisnis secara berkesinambungan.

Perseroan juga akan melanjutkan inisiatif dan program-program yang telah dilakukan sejauh ini. Perseroan percaya bahwa dengan memperluas dan meningkatkan program-program yang sudah ada, Perseroan dapat memberikan kontribusi yang lebih besar lagi bagi masyarakat dan lingkungan di sekitar. Dengan mempertahankan komitmennya terhadap keberlanjutan, Perseroan berharap dapat menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi semua pemangku kepentingan.

Apresiasi

Atas nama Direksi, kami ingin mengungkapkan penghargaan yang mendalam kepada semua pemangku kepentingan yang telah mendukung dan berkontribusi dalam perjalanan keberlanjutan Perseroan. Dukungan dan partisipasi aktif dari setiap pemangku kepentingan sangatlah berharga bagi perkembangan kinerja yang dicapai selama ini. Bersama-sama, kami yakin dapat menciptakan masa depan yang lebih baik dan lebih berkelanjutan bagi kita semua.

The Company regularly evaluates its sustainability performance, not only in environmental aspects, but also in terms of labor, health, and safety. These evaluations, including this sustainability report itself, serve as a foundation for the Company to identify areas of improvement and continuously improve its performance.

Strategy Going Forward

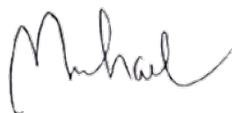
In facing the future, the Company has set a clear strategy to continue strengthening its commitment to sustainability. The Company will continue to strive to balance business growth with environmental and community responsibility by taking steps to reduce negative impacts on the environment and surrounding communities, while still ensuring sustainable growth of the business on an ongoing basis.

The Company will also continue the initiatives and programs that have been carried out so far. The Company believes that by expanding and improving existing programs, it can make an even greater contribution to society and the environment. By maintaining its commitment to sustainability, the Company hopes to create sustainable value for all stakeholders.

Appreciation

On behalf of the Board of Directors, we would like to express our deep appreciation to all stakeholders who have supported and contributed to the Company's sustainability journey. The support and active participation of each stakeholder is invaluable to the development of the performance achieved so far. Together, we believe we can create a better and more sustainable future for all of us.

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors,



Michael
Direktur Utama
President Director

Petrindo



01

Profil Perusahaan

Company Profile







Identitas Perseroan

Company's Identity

[OJK C.2]

**Nama Perusahaan**
Company Name

PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk

**Tanggal Pendirian**
Establishment Date

7 Oktober 2008
October 7, 2008

**Modal Ditempatkan dan Disetor
per 31 Desember 2023**
Issued and Paid-Up Capital as of
December 31, 2023

Rp 1.910.378.000.000

**Modal Dasar**
Authorized Capital

Rp 6.000.000.000.000

**Alamat**
Address

Wisma Barito Pacific, Tower B, Lantai 3 | 3rd Floor
Jl. Let Jend. S. Parman Kav. 62-63
Jakarta 11410

**Telepon**
Phone

(021) 5308520

**Fax**

(021) 5355678

**Situs Web**
Website

www.petrindo.co.id

**Email**

corsec@petrindo.co.id



Saat ini, Perseroan dan perusahaan anak berfokus pada kegiatan usaha pertambangan batu bara termal kalori tinggi untuk mempertahankan posisinya sebagai salah satu produsen batu bara termal dari Indonesia berkualitas tinggi.

Currently, the Company and its subsidiaries concentrate on the high-calorie thermal coal mining business to strengthen their position as one of Indonesia's best-quality thermal coal producers.

Sekilas Perseroan

About the Company



PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk (Perseroan) telah berkiprah selama 15 tahun sejak didirikan pada 7 Oktober 2008. Saat ini, Perseroan dan perusahaan anak berfokus pada kegiatan usaha pertambangan batu bara termal kalori tinggi untuk mempertahankan posisinya sebagai salah satu produsen batu bara termal dari Indonesia berkualitas tinggi. Selain itu, Perseroan juga tengah melakukan pengembangan dan persiapan untuk penambangan batu bara metalurgi, pasir silika, dan emas.

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan dan perusahaan anaknya didukung dengan rantai pasokan yang terintegrasi dari tambang hingga ke stockpile dan transshipment area sehingga memiliki kemampuan untuk memasok batu bara termal secara berkelanjutan. Selain itu, saat ini Perseroan dan perusahaan anak sedang melakukan studi untuk menjalankan usaha intermediate stockpile, dan terminal khusus untuk mengoptimalkan integrasi rantai pasokan antara Perseroan dan perusahaan anak sehingga dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses bisnis Perseroan dan perusahaan anak.

Perseroan meyakini bahwa fundamental pasar batu bara tetap kokoh. Perseroan berpendapat bahwa penggunaan batu bara, baik batu bara termal untuk pembangkit listrik dan batu bara metalurgi untuk industri baja masih memiliki keunggulan secara ekonomi.

PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk (the Company) has been active for 15 years since its establishment on October 7, 2008. Currently, the Company and its subsidiaries concentrate on the high-calorie thermal coal mining business to strengthen their position as one of Indonesia's best-quality thermal coal producers. Moreover, the Company is also currently developing and preparing to mine metallurgical coal, silica sand, and gold.

The Company and its subsidiaries are supported by an integrated supply chain extending from the mine to the stockpile and transshipment area, allowing them to provide thermal coal sustainably. In addition, the Company and its subsidiaries are conducting studies to operate the intermediate stockpile business and a particular terminal to optimize supply chain integration between the Company and its subsidiaries to improve the effectiveness and efficiency of the Company's and its subsidiaries' business processes.

The Company believes that the fundamentals of the coal market remain robust. The Company believes thermal coal for power plants and metallurgical coal for the steel industry still expose economic advantages.



Visi

Vision

[OJK C.1]



Menjadi perusahaan pertambangan energi dan mineral pilihan di Indonesia melalui penciptaan nilai secara berkelanjutan.

To be preferred mining company in Indonesia through the creation of value in a sustainable manner.

Misi

Mission



1

Tumbuh bersama seluruh pemangku kepentingan.
To continue to grow alongside all stakeholders.

2

Menyediakan produk & layanan yang andal kepada seluruh pelanggan dan menjaga dampak lingkungan seminimal mungkin.
To provide customers with reliable products & services with minimum environmental impact.

3

Menciptakan pertumbuhan yang menguntungkan dan berkelanjutan dalam rangka mengoptimalkan nilai para pemegang saham.
To create sustainable and profitable growth to optimize shareholders' value.

4

Menjadi bagian yang memberikan kontribusi bagi pembangunan masyarakat dan pertumbuhan Indonesia.
To be part of the development of communities and the growth of Indonesia.

Nilai-Nilai Perusahaan

Corporate Values

Excellence

Kami menempatkan seluruh jiwa kami ke dalam pekerjaan kami dan bercita-cita untuk berbuat lebih banyak dan komitmen untuk memberikan yang terbaik.

We devote ourselves to our work, aspire to do more, and are committed to giving our absolute best.



Persistence

Kami berusaha untuk melakukan yang terbaik terlepas dari semua rintangan dan kesulitan yang mungkin datang.

We strive to perform at our highest level despite potential obstacles and difficulties.



Quality

Kami berusaha keras untuk memberikan layanan dan barang berkualitas tinggi yang memuaskan pelanggan.

We strive to provide customers with high-quality products and services.



Sustainability

Kami berusaha keras untuk menyediakan produk yang andal dengan dampak lingkungan minimal dan menjadi bagian yang berkontribusi dalam pengembangan masyarakat dan pertumbuhan ekonomi dengan tujuan pertumbuhan yang berkelanjutan.

We strive to provide high-quality products with minimal environmental impact and contribute to society's economic growth, aiming to achieve sustainable development.



Teamwork

Untuk mencapai hasil yang diinginkan, kami berkolaborasi dengan orang lain dengan memanfaatkan kekuatan khusus setiap anggota tim untuk menyelesaikan tugas dengan cara yang paling efektif dan efisien.

We collaborate with others by utilizing each team member's unique abilities to accomplish tasks effectively and efficiently and achieve the desired outcomes.





Bidang Usaha

Line of Business

[OJK C.4]

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, Perseroan menjalankan kegiatan usaha yang terdiri dari:

Following Article 3 of the Company's Articles of Association, the Company carries out business activities consisting of:

Kegiatan Usaha Utama Main Business Activities



Aktivitas perusahaan *holding* mencakup kegiatan dari perusahaan *holding*, yaitu perusahaan yang menguasai aset dari sekelompok anak perusahaan dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut. Dalam hal ini, Perseroan tidak terlibat dalam kegiatan usaha anak perusahaannya. Kegiatan usaha yang sedang dijalankan Perseroan saat ini mencakup jasa yang diberikan penasihat dan perunding dalam merancang merger dan akuisisi perusahaan.

The holding company activities include acting as a company that controls the assets of a group of subsidiaries and whose primary activity is ownership of the group. In this matter, the Company does not participate in the operations of every one of its subsidiaries. The Company's current business activities include providing services by counselors and negotiators in planning corporate mergers and acquisitions.

Kegiatan Usaha Penunjang Supporting Business Activities



Kegiatan usaha penunjang Perseroan mencakup ketentuan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha dan permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi, keputusan berkaitan dengan keuangan, tujuan dan kebijakan pemasaran, perencanaan, praktik dan kebijakan sumber daya manusia, perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi. Penyediaan jasa usaha ini dapat mencakup bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, konsultasi manajemen olah agronomis dan *agricultural* ekonomis pada bidang pertanian dan sejenisnya, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi, program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen dan lain-lain, termasuk jasa pelayanan studi investasi infrastruktur.

The Company's supporting business activities provide advice, direction, business operations, and other organizational and management issues, such as strategic and organizational planning, financial decisions, marketing objectives and policies, planning, human resource practices and policies, and production control. These business services also serve advisory assistance, guidance, and the operation of various management functions, including consulting on the management of agronomics and economic agriculture in the agricultural sector and similar matters, accounting method systems and procedures, cost accounting programs, budgetary control monitoring procedures, advice and assistance for business and community services in planning, organizing, efficiency, and supervision, management information, and infrastructure investment study services.

Skala Usaha

Business Scale

[OJK C.3]

Dalam Rp penuh | In full Rp

Uraian Description	2023	2022	2021
Total Aset Total Assets	3.546.628.986.598	1.741.269.979.055	1.185.738.429.209
Total Liabilitas Total Liabilities	1.685.901.142.893	465.861.213.013	472.721.972.279
Total Ekuitas Total Equity	1.860.727.843.705	1.275.408.766.042	713.016.456.930

Komposisi Pemegang Saham

Shareholders Composition

[OJK C.3]

Berikut adalah komposisi pemegang saham dan kepemilikan saham atas Perseroan per 1 Januari 2023 dan 31 Desember 2023:

Below is the composition of the Company's shareholders and their shareholding as of January 1, 2023 and December 31, 2023:

Uraian Description	Per 1 Januari 2023 As of January 1, 2023		Per 31 Desember 2023 As of December 31, 2023	
	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)
Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Shareholders with 5% (five percent) share ownership or more				
1 Prajogo Pangestu	9.551.765.000	99,99	9.564.182.700	85,076
2 Masyarakat/Public	-	-	1.677.582.300	14,923
Pemegang saham yang memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham Shareholders with 5% (five percent) share ownership or less				
3 Agus Salim Pangestu	125.000	0,01	125.000	0,001
Total	9.551.890.000	100,00	11.241.890.000	100,000

Komposisi Karyawan

Employee Composition

[OJK C.3]

Organisasi yang ideal membutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkarakter, kompeten, dan berdaya tahan tinggi. Perseroan menjalankan sistem pengelolaan SDM secara terorganisir dan terpadu sehingga Perseroan mampu memetakan dan mengoptimalkan kualitas karyawan. Sistem pengelolaan SDM Perseroan melibatkan proses rekrutmen yang objektif, penilaian karyawan yang berimbang, serta penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan konstruktif.

Perseroan menyatakan komitmennya untuk memperlakukan setiap individu dengan adil dan setara, serta tidak melakukan diskriminasi terhadap perbedaan latar belakang suku, ras, agama, gender, dan kelas sosial. Dengan pengelolaan SDM yang tepat, kami berupaya untuk memperkuat fundamental bisnis Perseroan serta mengarahkan Perseroan pada pertumbuhan bisnis secara berkelanjutan.

An ideal organization requires characterized, competent, and highly resilient Human Resources (HR). The Company operates an organized and integrated HR management to map and optimize the quality of its employees. The Company's HR management system encompasses an unbiased recruitment process, equalized employee assessment, and a healthy and constructive work environment.

The Company remains committed to treating everyone fairly and equally and not discriminating against ethnic, racial, religious, gender, and social class background differences. By managing human resources appropriately, we strive to strengthen the Company's business fundamentals and navigate the Company to sustainable business growth.

Komposisi Karyawan Employee Composition

Jumlah karyawan Perseroan dan Perusahaan Anak selama tahun 2023 adalah 233 orang, meningkat dari tahun 2022 yaitu 103 orang. Berikut adalah komposisi karyawan per 31 Desember 2023 berdasarkan beberapa klasifikasi:

The Company and its Subsidiaries employed 233 people in 2023, an increase from 2022, which was 103. Below is the employee composition as of December 31, 2023, based on several qualifications:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan	2023	2022	Employee Composition by Position
Direktur	3	3	Director
Manajemen Senior	6	5	Senior Management
Manajer	22	15	Manager
Supervisor	13	20	Supervisor
Staf	56	12	Staff
Nonstaf	133	48	Non-Staff
Jumlah	233	103	Total

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan	2023	2022	Employee Composition by Education
Pascasarjana	7	3	Postgraduate
Sarjana/Sarjana Muda	60	44	Undergraduate/Diploma
SLTA/SLTP	138	47	Senior/Junior High School
Lainnya	28	9	Others
Jumlah	233	103	Total

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia	2023	2022	Employee Composition by Age
18-25 tahun	47	10	18-25 years old
25-45 tahun	129	62	25-45 years old
46-55 tahun	42	21	46-55 years old
>55 tahun	15	10	>55 years old
Jumlah	233	103	Total

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian	2023	2022	Employee Composition by Employment Status
Karyawan Tetap	80	44	Permanent Employee
Karyawan Tidak Tetap	153	59	Contractual Employee
Jumlah	233	103	Total

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin	2023	2022	Employee Composition by Gender
Pria	215	95	Male
Wanita	18	8	Female
Jumlah	233	103	Total



Wilayah Operasional

Operational Area

[OJK C.3]



Perusahaan Anak Subsidiaries	Luas Area	Lokasi Location	Jenis Produk Product Specification	Status
PT Tamtama Perkasa	9.540 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara termal Thermal coal	Telah beroperasi Operating
PT Daya Bumindo Karunia	14.800 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara metalurgi Metallurgical coal	Dalam pengembangan Under development
PT Bara International	14.990 Ha	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Batu bara termal Thermal coal	Dalam pengembangan Under development
PT Intam	18.500 Ha	Sumbawa, Nusa Tenggara Barat Sumbawa, West Nusa Tenggara	Emas Gold	Dalam pengembangan Under development

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

[OJK C.5]

Perseroan telah menjadi anggota asosiasi berikut:

The Company has been a member of association as follows:

Nama Asosiasi Association name	Status dan Posisi Keanggotaan Status and Membership Position	Lingkup Scope
Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI)	Anggota (melalui Entitas Anak PT Daya Bumindo Karunia) Member (through Subsidiary PT Daya Bumindo Karunia)	Nasional National

Perubahan Yang Bersifat Signifikan

Association Membership

[OJK C.6]

Di sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak memiliki perubahan signifikan yang memiliki dampak terhadap kelangsungan bisnisnya.

Throughout 2023, the Company does not have significant changes that impacted its business sustainability.

Petrindo



02

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance







Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Perseroan menyadari pentingnya tata kelola keberlanjutan dalam kegiatan operasionalnya. Tata kelola keberlanjutan mengacu pada kerangka kerja dan proses yang diterapkan oleh suatu organisasi untuk memastikan bahwa kegiatannya memberikan dampak positif terhadap masyarakat, lingkungan, dan ekonomi. Tata kelola keberlanjutan mencakup penetapan tujuan dan target yang jelas untuk pembangunan berkelanjutan, serta membangun mekanisme untuk memantau dan melaporkan kinerja Perseroan terkait dengan tujuan tersebut.

Dengan mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam struktur tata kelola, Perseroan dapat secara efektif mengelola risiko, memanfaatkan peluang, dan menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan. Selain itu, hal ini juga menunjukkan komitmen Perseroan terhadap praktik bisnis yang beretika dan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab.

The Company has long recognized the importance of sustainability governance in its operations. Sustainability governance refers to the framework and processes that an organization implements to ensure that its activities have a positive impact on society, the environment, and the economy. It involves setting clear goals and targets for sustainable development, as well as establishing mechanisms for monitoring and reporting on the Company's performance in relation to these goals.

By integrating sustainability into its governance structure, the Company can effectively manage risks, seize opportunities, and create long-term value for its stakeholders. Furthermore, it demonstrates the Company's commitment to ethical business practices and responsible stewardship of resources.

Penanggung Jawab Penerapan Prinsip Keberlanjutan Unit in Charge for Sustainability Principles Implementation

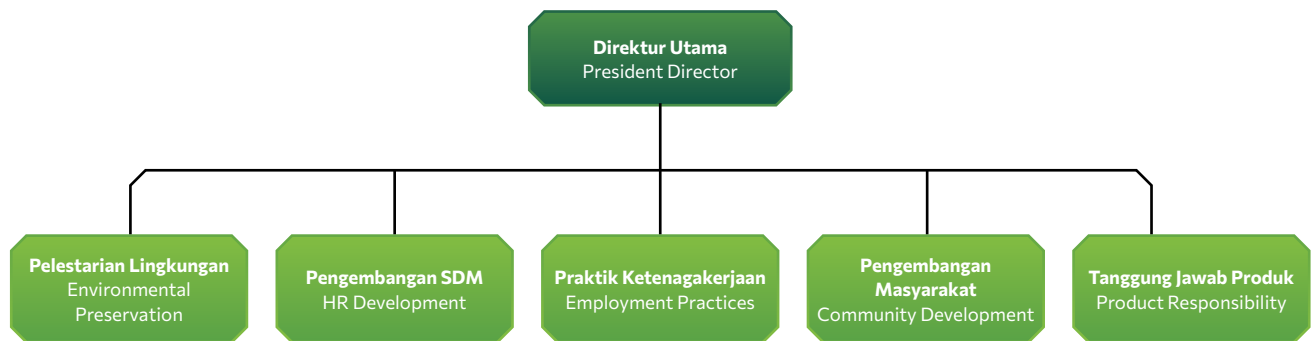
[E.1]

Penerapan tata kelola keberlanjutan Perseroan mengacu pada penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) sesuai dengan prinsip perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, dan keberlanjutan.

The implementation of the Company's sustainability governance refers to the implementation of good corporate governance (GCG) in accordance with the principles of ethical behavior, accountability, transparency, and sustainability.

Penanggung jawab terkait penerapan kegiatan keberlanjutan sesuai 5 (lima) pilar keberlanjutan Perseroan adalah sebagai berikut:

Units responsible for implementing sustainability activities according to the 5 (five) pillars of the Company's sustainability are as follows:



Penilaian Risiko Atas Penerapan Prinsip Keberlanjutan Risk Assessment on Sustainability Principles Implementation

[E.3]

Sebagai bagian dari penerapan tata kelola keberlanjutan, Perseroan memandang pentingnya manajemen risiko bagi kelangsungan usaha dan pertumbuhan yang berkesinambungan. Perseroan secara berkala mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan prinsip keberlanjutan termasuk di dalamnya aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

As part of implementing sustainable governance, the Company views the importance of risk management for business continuity and sustainable growth. The Company regularly identifies, measures, monitors and controls risks on the application of sustainability principles including economic, social and environmental aspects.

Penejelasan lebih lanjut mengenai sistem manajemen risiko dapat ditemukan pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam laporan ini.

Further explanation regarding the risk management system can be found in the Corporate Governance Chapter of this report.

Permasalahan Terhadap Penerapan Prinsip Keberlanjutan Issues on Sustainability Principles Implementation

[E.5]

Dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, terdapat beberapa tantangan yang dihadapi oleh Perseroan antara lain belum meratanya pemahaman internal tentang prinsip keberlanjutan dan implementasinya. Untuk menyikapi hal tersebut, Perseroan senantiasa menginternalisasikan program-program yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan seperti praktik penambangan yang bertanggung jawab, pelaksanaan program CSR, maupun kegiatan lainnya.

In implementing sustainability governance that covers economic, environmental, and social aspects, there are several challenges faced by the Company, including the uneven internal understanding of sustainability principles and their implementation. To address this, the Company always internalizes programs related to sustainability aspects such as responsible mining practices, implementation of CSR programs, and other activities.



Pengembangan Kompetensi Terkait Prinsip Keberlanjutan

Competency Development Related to Sustainability Principles

[E.2]

Dalam rangka meningkatkan pemahaman dan pengembangan Berkelanjutan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan program pelatihan kepada karyawan dengan topik spesifik tentang keberlanjutan yaitu:

- Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU)
- Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA)
- Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPA)
- Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POPU)
- Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara (SMKP)
- Operasional Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (OPLB3)
- Penanganan dan Pengangkutan Barang Curah Padat di Pelabuhan International Maritime Solid Bulk Cargoes Code (IMSBC)
- Pengelola Bahan Peledak Komersial
- Juru Ukur Tambang
- Pengawas Operasional Pertama
- *Optimizing Mining Operations*
- *Quality Control Training*
- *Coal Getting Training*
- *Coal Laboratorium Training*

In order to increase understanding and sustainable development, the Company is committed in providing training programs to employees with specific topics on sustainability including:

- Person in Charge of Air Pollution Control (PPPU)
- Person in Charge of Water Pollution Control (PPPA)
- Person in Charge of Waste Water Treatment Operations (POPA)
- Person in Charge of Air Pollution Control Installation Operations (POPU)
- Mineral and Coal Mining Safety Management System (SMKP)
- Operational Management of Hazardous and Toxic Waste (OPLB3)
- Handling and Transportation of Solid Bulk Goods at Port International Maritime Solid Bulk Cargoes Code (IMSBC)
- Commercial Explosives Manager
- Mine Measurer
- First Operations Supervisor
- Optimizing Mining Operations
- Quality Control Training
- Coal Getting Training
- Coal Laboratory Training

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Stakeholders Engagement

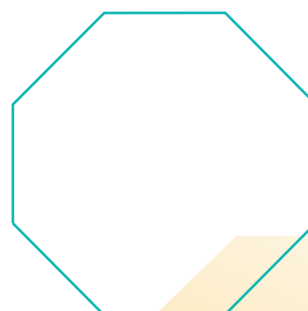
[E.4]

Dalam menerapkan prinsip keberlanjutan, Perseroan senantiasa melibatkan para pemangku kepentingannya. Perseroan telah mengidentifikasi 6 (enam) pemangku kepentingan utama yang terdiri dari pemegang saham, regulator, karyawan, pelanggan, kontraktor/vendor/*supplier*, dan masyarakat sekitar. Identifikasi tersebut didapatkan dari analisa pola interaksi dan sifat keterlibatan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta memiliki pengaruh yang signifikan di sepanjang tahun 2023.

In implementing the sustainability principle, the Company always involves its stakeholders. The Company has identified 6 (six) main stakeholders consisting of shareholders, regulators, employees, customers, contractors/vendors/suppliers, and the surrounding community. This identification was obtained from an analysis of interaction patterns and the nature of involvement with the Company's business activities and has a significant influence throughout 2023.

Berikut adalah pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dalam operasional Perseroan.

The following is the involvement of the Company's stakeholders in the Company's operations.



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Pemegang Saham Shareholders	- Rapat Umum Pemegang Saham - Laporan Tahunan - Pengumuman Kinerja Triwulanan - Konferensi Pers - General Meeting of Shareholders - Annual report - Quarterly Performance Announcement - Press conference	- Tahunan - Tahunan - Triwulanan - Sebagaimana Diperlukan - Annually - Annually - Quarterly - As Required
Regulator Regulators	- Kepatuhan terhadap peraturan - Laporan Tahunan - Laporan Bulanan - Laporan Triwulanan - Regulatory compliance - Annual report - Monthly report - Quarterly Report	- Sebagaimana Diperkirakan - Tahunan - Bulanan - Triwulanan - As Required - Annually - Monthly - Quarterly
Karyawan Employees	- Employee Gathering - Town Hall Meeting - Pendidikan dan Pelatihan - Employee Gathering - Town Hall Meeting - Education and Training	- Tahunan - Tahunan - Sebagaimana Diperlukan - Annually - Annually - As Required
Pelanggan Customers	- Customer Gathering - Survei Kepuasan Pelanggan - Mekanisme Pengaduan - Customer Gathering - Customer Satisfaction Survey - Complaint Mechanism	- Sebagaimana Diperlukan - Sebagaimana Diperlukan - Sebagaimana Diperlukan - As Required - As Required - As Required
Kontraktor/Vendor/Supplier Contractors/Vendors/Suppliers	- Mekanisme Pengadaan - Pertemuan Koordinasi - Evaluasi Berkala - Complaint Mechanism - Coordination Meeting - Regular Evaluation	- Sebagaimana Diperlukan - Sebagaimana Diperlukan - Sebagaimana Diperlukan - As Required - As Required - As Required
Masyarakat Sekitar Local Communities	- Program Pengembangan Masyarakat - Berpartisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan - Community Development Program - Participating in Community activities	- Sebagaimana Diperlukan - Sebagaimana Diperlukan - As Required - As Required

Petrindo



03

Kinerja Ekonomi

Economic Performance







Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerjanya sehingga dapat memberikan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company is committed to improve its performance to deliver values to all of its stakeholders.

Topik Material

- Perbandingan Target dan Kinerja Perseroan
- Perbandingan Target dan Kinerja yang berkaitan dengan Strategi Keberlanjutan

Material Topic

- Comparison of the Company's Target and Performance
- Comparison of Target and Performance related to Sustainability Strategy

Perbandingan Target dan Kinerja Perseroan

Comparison of the Company's Target and Performance

[F.2]

Secara umum, Perseroan telah mencapai target kinerjanya terutama dari aspek ekonomi. Pada tahun 2023, Perseroan membukukan pendapatan sebesar Rp1.494.126 juta dan laba bersih sebesar Rp232.636 juta.

In general, the Company has achieved its performance target mainly from the economic aspect. In 2023, the Company recorded revenues of Rp1,494,126 million and net profit of Rp232,636 million.

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerjanya sehingga dapat meningkatkan kontribusinya kepada masyarakat, lingkungan dan para pemangku kepentingan lainnya.

The Company is committed to continuously improving its performance to further increase its contribution to the society, environment and other stakeholders.

Perbandingan Target dan Kinerja yang Berkaitan dengan Strategi Keberlanjutan

Comparison of Target and Performance Related to Sustainability Strategy

[F.3]

Perseroan mulai menetapkan sejumlah target atas penerapan strategi keberlanjutan di tahun 2023 agar dapat terus menunjukkan kemajuan atau progress. Dalam menetapkan target tersebut, Perseroan membagi dalam 3

The Company started to set several targets on the implementation of sustainability strategy in 2023 to keep progressing. In setting the target, the Company divides it into 3 (three) main aspects of economy, social, and

(tiga) aspek utama yakni ekonomi, sosial, dan lingkungan. Mengingat Perseroan baru memulai menetapkan target di tahun ini kecuali untuk target ekonomi, maka data yang disajikan hanya tersedia untuk tahun 2023.

environment. Since the Company started to set the target in this year except for the economic target, therefore the data presented is only for 2023.

Keterangan Description	2023	
	Target	Realisasi Realization
Ekonomi Economic		
Pendapatan Revenues	Peningkatan pendapatan setiap tahunnya sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Increase in revenue each year in accordance with the predetermined target.	Pada tahun 2023, pendapatan tercatat menurun 1,67% menjadi Rp1,49 triliun dari Rp1,52 triliun di tahun 2022. In 2023, revenue was recorded to decline 1.67% to IDR1.49 trillion from IDR1.52 trillion in 2022.
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Net Profit (loss) for the Year	Peningkatan laba bersih tahun berjalan setiap tahunnya sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Increase in net profit for the year every year in accordance with the predetermined target.	Pada tahun 2023, laba bersih tercatat menurun 58,64% menjadi Rp232,64 miliar dari Rp562,42 miliar di tahun 2022. In 2023, net profit was recorded to decrease by 58.64% to Rp232.64 billion from Rp562.42 billion in 2022.
Jumlah Produksi Total Production	Peningkatan jumlah produksi setiap tahunnya sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Increase in the amount of production each year in accordance with the predetermined target.	Jumlah produksi tercatat meningkat 50,60% dari tahun 2022. Total production was recorded to increase 50.60% from 2022.
Sosial Social		
Pengembangan Masyarakat Community Development	Meningkatkan kontribusi terhadap program pengembangan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan setiap tahunnya. Improving the contribution to the community development program around the Company's operational area every year.	Pada tahun 2023, Perseroan telah melaksanakan program 7 program pengembangan masyarakat. In 2023, the Company has conducted programs of 7 community development programs.
Pengembangan Sumber Daya Manusia Human Resources Development	Memberikan program pelatihan dan pendidikan setiap tahun untuk meningkatkan kompetensi karyawannya. Providing training and education program every year to improve its employee competencies.	Perseroan telah memberikan 14 program pelatihan di 2023 kepada 29 karyawan. The Company has provided 14 training programs in 2023 to 29 employees.
Praktik Ketenagakerjaan Employment Practices	Penerapan praktik ketenagakerjaan tanpa diskriminasi, menghargai keberagaman dan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan dalam bekerja. Employment practices implementation without discrimination, respecting diversity and providing equal opportunity to all employees in working.	Perseroan memiliki karyawan dengan beragam suku dan agama yang memiliki kesempatan yang sama dalam bekerja dan tidak pernah ada diskriminasi yang terjadi. The Company has employees with diverse ethnicities and religion who have equal opportunities to work and there has never been any discrimination took place.
Tanggung Jawab Produk Product Responsibility	Perseroan memastikan seluruh produknya memiliki kualitas terbaik dan aman. The Company ensures all of its products have the best quality and safe.	Di tahun 2023, tidak terdapat keluhan terkait produk Perseroan yang diterima. In 2023, there were no complaints received on the Company's products.
Lingkungan Environment		
Pelestarian Lingkungan Environmental Preservation	Perseroan menargetkan untuk menyediakan produk dan layanan yang memiliki dampak lingkungan yang minimal sesuai dengan misi Perseroan. The Company targets to provide products and services with minimum impact on the environment in accordance to the Company's mission.	Perseroan senantiasa menerapkan teknik penambangan yang efisien dan bertanggung jawab serta berkelanjutan dengan menerapkan pengelolaan lingkungan yang komprehensif. The Company always implements efficient and responsible as well as sustainable mining technique by implementing comprehensive environmental management.

Petrindo



04

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance







Kinerja Lingkungan Environmental Performance

Perseroan sangat memperhatikan aspek lingkungan dalam menjalankan usahanya mengingat kegiatan operasional Perseroan yang berhubungan langsung dengan alam. Perseroan telah melakukan serangkaian kegiatan pengelolaan lingkungan dan telah mengeluarkan biaya sebesar Rp1.864.129.100 di tahun 2023. [F.4]

Topik Material

- Kebijakan Pengelolaan Lingkungan
- Material
- Energi
- Air
- Keanekaragaman Hayati
- Emisi
- Limbah dan Efluen
- Pengaduan terkait Lingkungan Hidup

The Company pays great attention to environmental aspects in carrying out its business considering that the Company's operational activities are directly related to nature. The Company has carried out activities on environmental management and has spent Rp1,864,129,100 in 2023. [F.4]

Material Topic

- Environmental Management Policy
- Material
- Energy
- Water
- Biodiversity
- Emission
- Waste and Effluent
- Complaint related to Environment

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Policy

Perseroan telah memiliki kebijakan yang berkaitan dengan pengelolaan lingkungan, yakni:

- Kebijakan Pengelolaan Mutu, Lingkungan, dan K3
- Praktik Penambangan yang Baik

The Company has policies related to environmental management as follows:

- Quality, Environment, and HSE Policy
- Good Mining Practices

Praktik Penambangan yang Baik Good Mining Practices

Perseroan mengacu pada Kaidah Teknik pertambangan yang baik dalam menerapkan praktik pengembangan yang baik, meliputi pelaksanaan aspek:

1. Teknis pertambangan;
2. Konservasi Mineral dan Batubara; Keselamatan dan kesehatan kerja pertambangan;
3. Keselamatan operasi pertambangan;
4. Pengelolaan lingkungan hidup pertambangan, Reklamasi, dan Pascatambang, serta Pascaoperasi; dan
5. Pemanfaatan teknologi, kemampuan rekayasa, rancang bangun, pengembangan, dan penerapan teknologi pertambangan.

The Company refers to the Good Mining Engineering Principles in implementing good development practices, including the implementation of the following aspects:

1. Mining technical;
2. Mineral and Coal Conservation; Mining occupational safety and health;
3. Mining operation safety;
4. Mining, reclamation and post-mining environmental management, as well as post-operation; And
5. Utilization of technology, engineering capabilities, design, development, and application of mining technology.

Material Material

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [F.5]

Perseroan menjalankan aktivitas holding atas perusahaan anak yang menjalankan kegiatan usaha pertambangan batu bara termal. Untuk menjalankan kegiatan usaha tersebut, diperlukan beberapa material pendukung seperti *oil*, *grease* (gemuk) yang digunakan sebagai pelumas mesin dan filter, hose, dan aki.

Selain itu, Perseroan juga menggunakan kertas yang berkaitan dengan kegiatan perkantoran. Sebagai upaya untuk menggunakan kertas secara efisien, Perseroan telah melakukan serangkaian inisiatif seperti berikut ini:

- Memanfaatkan pengarsipan dokumen dalam bentuk digital
- Mengembangkan konsep paperless dengan memanfaatkan teknologi
- Menghimbau seluruh karyawan untuk menggunakan kertas sesuai kebutuhan dan menggunakan kertas bekas untuk dokumen yang tidak material.

The Use of Environmentally Friendly Material [F.5]

The Company carries out holding activities for subsidiary companies that carry out thermal coal mining business. To carry out these business activities, several supporting materials are needed such as oil, grease which is used as a machine lubricant and filters, hoses, and batteries.

In addition, the Company also uses paper which is related to office activities. In order to use paper efficiently, the Company has carried out a series of initiatives as follows:

- Utilize document archiving in digital form
- Developing a paperless concept by using the technology
- Urge all employees to use paper as needed and use used paper for documents that are not material.

Tabel Penggunaan Material
Table of Material Use

Kegunaan Purpose of Use	Material Material	Satuan Unit	2023	2022	2021
Operasional Pertambangan Mining Operations	Oli/Gemuk Oil/Grease	Ton	130,18	66,88	10,4
Kantor Office	Kertas Paper	Ton	0,120	0,280	Belum Melakukan Pencatatan Data Data Has Not Been Recorded

Energi Energy

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan membutuhkan energi baik dalam proses penambangan maupun dalam kegiatan perkantoran. Sumber energi utama yang digunakan oleh Perseroan adalah listrik dan bahan bakar minyak (BBM).

Untuk energi listrik, Perseroan mendapatkan pasokan listrik dari pembelian melalui PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (PLN), dan genset. Energi listrik tersebut digunakan untuk menghidupkan perangkat elektronik, penerapangan, dan lainnya. Untuk energi BBM, Perseroan menggunakannya untuk operasional mesin, alat berat, dan juga kendaraan operasional.

Jumlah Pemakaian Energi [F.6]

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan penggunaan listrik sebesar 2.823,53 GJ dari 20.183,04 GJ di tahun 2022 sementara penggunaan BBM sebesar 675.629,72 GJ di tahun 2023 dari 601.286,85 GJ di tahun 2022. Peningkatan tersebut sejalan dengan peningkatan volume produksi di tahun 2023.

Tabel Pemakaian Energi
Table of Energy Use

Energi Energy	Satuan Unit	2023	2022	2021
BBM	Liter	19.755.255	14.958.267	453.295
	Gigajoules	675.629,72	511.572,73	15.502,69
Listrik Electricity	Kwh	784.313,7	5.606.400	1.401.600
	Gigajoules	2.823,53	20.183,04	5.045,76
Jumlah Total	Gigajoules	678.453,25	531.755,77	20.548,45

Catatan/Note

Faktor konversi 1 liter = 0,0342 GJ/Conversion factor of 1 liter = 0.0342 GJ

Faktor konversi 1 kwh = 0,0036 GJ/Conversion factor of 1 kwh = 0.0036 GJ

Upaya Efisiensi Energi [F.7]

Sebagai bagian dari upaya untuk menggunakan energi secara efisien, Perseroan terus melakukan kegiatan sebagai berikut:

- Membatasi pengisian BBM harian
- Mewajibkan setiap kendaraan yang mengisi BBM harus mematikan mesin
- Mewajibkan setiap kendaraan yang berhenti/standby/parkir harus mematikan mesin
- Memasang stiker untuk mematikan listrik (lampu, AC) apabila tidak digunakan

In carrying out its business activities, the Company requires energy both in the mining process and in office activities. The main energy sources used by the Company are electricity and fuel oil (BBM).

For electrical energy, the Company obtains electricity supply from purchases through PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (PLN), and generators. The electrical energy is used to turn on electronic devices, applications, and others. For fuel energy, the Company uses it for machine operations, heavy equipment, and also operational vehicles.

Total And Intensity of Energy Use [F.6]

In 2023, the Company recorded the use of electricity amounted to 2,823.53 GJ from 20,183.04 GJ in 2022 meanwhile the use of fuel of 675,629.72 GJ in 2023 from 601,286.85 GJ in 2022. Such increase was due to an increase in production volume in 2023.

Energy Efficiency Effort [F.7]

As part to use energy efficiently, the Company carries out activities as follows:

- Limiting daily fuel filling
- Requiring that every vehicle that fills up fuel must turn off the engine
- Requiring every stopped/standby/parked vehicle to turn off the engine
- Install a sticker to turn off electricity (lights, AC) when not in use

Air Water

Air merupakan salah satu kebutuhan utama bagi Perseroan baik untuk proses penambangan maupun beragam kegiatan lainnya seperti kebutuhan domestik karyawan. Perseroan berkomitmen untuk selalu menggunakan air dengan bijak dan sesuai dengan kebutuhan sebagai bagian dari upaya pengelolaan lingkungannya. Sumber air yang digunakan oleh Perseroan berasal dari sungai.

Sebagai upaya untuk menggunakan air secara efisien, Perseroan melalui Perusahaan Anak telah menerapkan penggunaan kembali air dari *settling pond* seperti untuk pengisian *watertruck* yang dapat dimanfaatkan untuk penyiraman tambang dan penggunaan untuk melakukan pencucian unit.

Water is one of the main needs for the Company both for the mining process and various other activities such as the domestic needs of employees. The Company is committed to use water wisely and according to needs as part of its environmental management efforts. The source of water used by the Company comes from the river.

As an effort to use water efficiently, the Company through its Subsidiaries has implemented the reuse of water from settling ponds such as for filling water trucks which can be used for watering mines and for washing units.

Penggunaan Air [F.8]

Pada tahun 2023, Perseroan menggunakan 159.510,6 m³ air. Hal ini terjadi mengingat semakin kegiatan operasional Perseroan yang semakin meningkat untuk penambangan.

Water Consumption [F.8]

In 2023, the Company used 159,510.6 m³ of water. This was due to the increasing operational activities of the Company for mining.

Tabel Pemakaian Air
Table of Water Use

Sumber Air Water Source	Satuan Unit	2023	2022	2021
Air permukaan Surface Water	m ³	159.510,6	9.483,3	778,32

Keanekaragaman Hayati Biodiversity

Dampak Wilayah Operasional Terhadap Keanekaragaman Hayati [F.9]

Wilayah operasional Perseroan tidak berada di wilayah yang dekat atau di dalam area konservasi yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi. Namun Perseroan menyadari terdapat dampak yang ditimbulkan terhadap lingkungan dalam melakukan proses penambangan yang dilakukan.

Dalam rangka menata, memulihkan serta memperbaiki kualitas lingkungan dan ekosistem agar dapat berfungsi kembali sesuai peruntukannya, Perseroan melakukan kegiatan penanaman kembali dan pemeliharaan sebagai bagian dari kegiatan reklamasi dan pasca tambang. Hal ini merupakan salah satu bentuk tanggung jawab Perseroan untuk melestarikan keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasionalnya.

Impact Of Operational Area to Biodiversity [F.9]

The Company's operational areas are not in areas close to or within the conservation areas with high biodiversity value. However, the Company realizes that in carrying out the mining process, there is an impact on the environment occurred.

In order to manage, restore and improve the quality of the environment and ecosystem to function accordingly, the Company carries out replanting and maintenance activities as part of the reclamation and post-mining activities. This is part of the Company's responsibility in preserving the biodiversity around its operational areas.

Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati [F.10]

Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan penanaman 41.283 pohon pada 590.800 m² lahan di *outpit dump* (OPD). Selain itu, Perseroan juga telah melakukan penanaman pohon di sekitar area perkantoran dan mess karyawan.

Biodiversity Conservation Efforts [F.10]

In 2023, the Company has planted 41,283 trees on 590,800 m² of land in output dump (OPD). In addition, the Company has also planted trees around the office area and employee mess.

Emisi Emission

Perubahan iklim menjadi salah satu permasalahan utama yang dihadapi dunia saat ini. Perseroan berkomitmen untuk mengurangi jejak karbon dari kegiatan usahanya dengan upaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK).

Climate change is one of the main problems facing the world today. The Company is committed to reducing the carbon footprint of its business activities by reducing greenhouse gas (GHG) emissions.

Upaya Pengurangan Emisi [F.12]

Dalam rangka upaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, Perseroan melakukan berbagai kegiatan sebagai seperti upaya untuk menggunakan energi dengan efisien dan menerapkan proses penambangan yang bertanggung jawab.

Effort in Reducing Emissions [F.12]

In order to reduce the greenhouse gas emissions, the Company conducted several activities including efforts in using energy efficiently and implementing responsible mining process.

Jumlah dan Intensitas Emisi [F.11]

Perseroan telah melakukan pengukuran terhadap emisi gas rumah kaca (cakupan 1) langsung dan emisi (cakupan 2) tidak langsung. Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan emisi gas rumah kaca cakupan 1 langsung sebesar 50.064,18 Ton CO₂eq dan cakupan 2 tidak langsung sebesar 1.027,45 Ton CO₂eq.

Total Emissions and Intensity [F.11]

The Company has measured direct (scope 1) and indirect (scope 2) greenhouse gas emissions. In 2023, the Company recorded direct scope 1 greenhouse gas emissions of 50,064.18 Tons of CO₂eq and indirect scope 2 of 1,027.45 Tons of CO₂eq.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emission	Ton CO ₂ -eq	50.064,18	37.907,34	1.148,55
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emission	Ton CO ₂ -eq	1.027,45	7.344,38	1.836,10
Jumlah Total	Ton CO₂-eq	51.091,63	45.251,72	2.984,65

*Catatan:

Cakupan 1: Pemakaian BBM

- Dihitung berdasarkan 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories. Menggunakan referensi Pertamina Ron 92 dari Laporan Nilai Faktor Emisi CO₂ Nasional Bahan Bakar Minyak (Badan Penelitian dan Pengembangan Energi dan Sumber Daya Mineral Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral 2021)
- Nilai Faktor Emisi Industrial Diesel Oil (Ton CO₂/TJ) = 74,10
- Faktor konversi 1 TJ = 1.000 GJ

Cakupan 2: Pemakaian Listrik

- Dihitung berdasarkan Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2019, Kementerian ESDM. Untuk kemudahan perhitungan menggunakan metode ex-post dengan menggunakan faktor emisi Barito dengan asumsi aset Perseroan yang paling signifikan ada di Kalimantan Tengah.
- Nilai Faktor Emisi Listrik (Ton CO₂e/mWh) ex-post = 1,31
- Faktor konversi 1 mWh = 1.000 kWh

*Note:

Scope 1: Fuel Consumption

- Calculated based on 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories. Using the Pertamina Ron 92 reference from the National Fuel Oil CO₂ Emission Factor Value Report (the Ministry of Energy and Mineral Resources Research and Development Agency 2021).
- Industrial Diesel Oil Emission Factor Value (Ton CO₂/TJ) = 74.10
- Conversion factor 1 TJ = 1,000 GJ

Scope 2: Electricity Consumption

- Calculated based on the 2019 GHG Emission Factor for Electricity System, Ministry of Energy and Mineral Resources. For ease of calculation, the ex-post method is used by using the Barito emission factor with the assumption that the Company's most significant assets are located in Central Kalimantan.
- Ex-post Electricity Emission Factor Value (Ton CO₂e/mWh) = 1.31
- Conversion factor 1 mWh = 1,000 kWh

Limbah dan Efluen Waste and Effluents

Dalam proses penambangan, Perseroan menghasilkan beberapa jenis limbah antara lain limbah berbahaya dan beracun (B3) dan limbah non berbahaya dan beracun (non B3) dalam bentuk padat maupun cair. Pengelolaan limbah Perseroan dilakukan sebagaimana ketentuan yang berlaku. Perseroan telah memiliki kebijakan khusus terkait pengelolaan limbah yaitu mengirimkan limbah B3 ke pihak ketiga yang memiliki izin.

In the mining process, the Company produces several types of waste, including hazardous waste (B3) and non-hazardous waste (non-B3) in solid or liquid form. The Company's waste management is carried out in accordance with applicable regulations. The company already has a specific policy related to waste management by sending B3 waste to a licensed third party.

Mekanisme Pengelolaan Limbah [F.14]

Mekanisme pengelolaan limbah Perseroan dilakukan sebagai berikut: Limbah B3 yang dihasilkan selanjutnya dilakukan penyimpanan sementara di TPS limbah B3 (berizin) kemudian dikirimkan ke pihak ketiga (berizin) sebagai pengumpul limbah B3.

Jumlah Limbah Berdasarkan Jenis [F.13]

Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan jumlah limbah sebesar 1.616,04 ton. Limbah tersebut terdiri dari limbah B3 dan Non-B3. Perseroan memastikan bahwa pengelolaan limbah telah sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

Waste Management Mechanism [F.14]

The mechanism of the Company's waste management is taken as follows: The resulting B3 waste is then temporarily stored at the B3 waste TPS (licensed) and then sent to a third party (licensed) as the B3 waste collector.

Total Waste by Type [F.13]

In 2023, the Company recorded a total waste of 1,616.04 tons. The waste consists of B3 and Non-B3 waste. The Company ensures that waste management is in accordance with applicable regulations.

Tabel Jumlah dan Pengelolaan Limbah**Table of Total and Disposal Method of Waste**

Kategori Limbah Berdasarkan Bentuk Waste Category by Type (Ton)			
Kategori Limbah Waste Category	Jenis Type	Pengelolaan Management	2023
B3	Cair Liquid	Bekerjasama dengan pihak ketiga berizin sebagai pengangkut dan pengumpul limbah B3 (PT WGI) Collaborating with licensed third parties as transporters and collectors of B3 waste (PT WGI)	110,52
	Padat Solid	Bekerjasama dengan pihak ketiga berizin sebagai pengangkut dan pengumpul limbah B3 (PT WGI) Collaborating with licensed third parties as transporters and collectors of B3 waste (PT WGI)	2,6
Non-B3	Padat Solid	Dikelola secara internal dengan mengumpulkan di tempat pembuangan akhir sampah. Managed internally by collecting in landfills.	41,6
	Cair Liquid	Limbah domestik dikelola secara internal menggunakan bak oil trap dan atau tangki biofilter. Domestic waste is managed internally using oil trap tubs and or biofilter tanks.	1.461,32

Tumpahan [F.15]

Pada tahun 2023, tidak terdapat tumpahan bahan kimia dan bahan berbahaya lainnya yang dapat berpotensi mempengaruhi tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, dan kesehatan manusia.

Spills [F.15]

In 2023, there were no spills of chemicals and other hazardous materials that could potentially affect soil, water, air, biodiversity, and human health.

**Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup
Complaints Related to the Environment****[F.16]**

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup yang diterima oleh Perseroan.

Throughout 2023, there were no complaints related to the environment received by the Company

Petrindo



05

Aspek Sosial

Social Aspect







Aspek Sosial

Social Aspect

Pemangku kepentingan utama dalam aspek sosial terbagi menjadi karyawan, masyarakat, dan pelanggan. Perseroan berkomitmen untuk terus menciptakan dan memberikan nilai kepada pemangku kepentingan dalam aspek sosial sehingga terjadi sinergi yang kuat untuk mendorong keberlanjutan usaha Perseroan.

Topik Material

- Ketenagakerjaan
- Masyarakat
- Produk dan Jasa

The main stakeholders in the social aspect are divided into employees, communities, and customers. The Company is committed to continuously creating and providing value to stakeholders in the social aspect so that there is a strong synergy to encourage the sustainability of the Company's business.

Material Topic

- Employment
- Society
- Products and Services

Ketenagakerjaan

Employment

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

[F.18]

Perseroan memastikan untuk memberikan kesetaraan dalam kesempatan bekerja mulai dari proses rekrutmen, program kesejahteraan karyawan hingga program pengembangan kompetensi sebagaimana ketentuan yang berlaku. Dalam proses rekrutmen, Perseroan mengedepankan prinsip kesetaraan tanpa adanya diskriminasi dengan memperhatikan kualifikasi yang diperlukan. Perseroan juga tidak memandang ras, suku, agama, budaya dalam memberikan program kesejahteraan dan pengembangan kompetensi.

Equal Work Opportunity [F.18]

The Company ensures to provide equality in employment opportunities starting from the recruitment process, employee welfare programs to competency development programs according to prevailing provisions. In the recruitment process, the Company prioritizes the principle of equality without discrimination by taking into account the required qualifications. The Company also does not consider race, ethnicity, religion, culture in providing welfare programs and competency development.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [F.19]

Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa yang berkerja di Perseroan. Perseroan selalu mengutamakan aspek kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk yang berkaitan dengan tenaga kerja terutama aspek tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa.

Child Labor and Forced Labor [F.19]

The Company ensures that there are no underage workers and forced laborers working for the Company. The Company always prioritizes the aspects of compliance with applicable laws and regulations, including those relating to labor, especially the child labor and forced labor aspects.

Upah Minimum Regional [F.20]

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan sistem imbal jasa yang sepadan di industri pertambangan.

Regional Minimum Wage [F.20]

The Company is committed to providing a commensurate wage system in the mining industry.

Dalam hal remunerasi, Perseroan senantiasa memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) Provinsi. Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah Perseroan secara keseluruhan berada di atas rata-rata UMR provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah, dengan rincian sebagai berikut:

In terms of remuneration, the Company always provides rewards for employee services in accordance with the Provincial Regional Minimum Wage (UMR). The compensation for the services of the Company's lowest-class permanent employees as a whole is above the average provincial UMR set by the Government, with the following details:

No.	Wilayah Operasional Operational Area	UMR Provinsi Provincial UMR/UMK (Upah Minimum Kabupaten)	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah Employee Work Compensation for the Lowest Position	Persentase Percentage
1.	Jakarta	Rp5.067.381	Rp5.100.000	100,64%
2.	Muara Teweh (TP Site)	Rp3.662.312	Rp3.665.000	100,07%
3.	Sumbawa (Intam Site)	Rp2.444.067	11.880.000	486,08%

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman [F.21]

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan kondisi dan tempat kerja yang aman bagi seluruh karyawan. Penerapan praktik-praktik terbaik keselamatan, keamanan dan kesehatan kerja, guna mendukung penciptaan kondisi kerja aman dan sehat bagi setiap pekerja. Dalam memastikan lingkungan kerja yang layak dan aman, Perseroan telah melakukan beragam upaya yakni:

- Menyediakan APD kepada semua karyawan
- Melakukan safety talk kepada karyawan
- Memasang poster safety campaign
- Mewajibkan karyawan baru untuk MCU
- Melakukan induksi terhadap karyawan
- Memasang rambu-rambu di area kerja
- Memeriksa kesehatan karyawan

Decent and Safe Work Environment [F.21]

The Company is committed to creating safe working conditions and workplaces for all employees. Implementation of the best practices of occupational safety, security and health, to support the creation of safe and healthy working conditions for every worker. In ensuring a decent and safe work environment, the Company has made various efforts, namely:

- Provide PPE to all employees
- Conduct safety talk to employees
- Installing safety campaign posters
- Recruiting new hires for the MCU
- Conduct induction of employees
- Install signs in the work area
- Check employee health



Kesehatan dan Keselamatan Kerja [F.21]

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan praktik kenagakerjaan yang layak berdasarkan prinsip keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan memenuhi semua ketentuan yang dipersyaratkan dan yang diisytaratkan dalam peraturan keselamatan dan lingkungan serta mengevaluasi kesesuaiannya secara berkala.

Secara umum fokus Perseroan dalam menerapkan K3 adalah:

- Menjamin kesejahteraan karyawan
- Menjamin kesehatan dan keselamatan karyawan
- Membudayakan K3 sebagai budaya

Perseroan menargetkan *zero accident* dalam K3. Di sepanjang tahun 2023, Perseroan telah melaksanakan beragam pelatihan yang berkaitan dengan K3 baik yang bersifat wajib maupun tambahan.

Berikut adalah kinerja K3 Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir:

Kinerja K3 OHS Performance

Keterangan Description	2023	2022	2021
Jumlah Jam Kerja Man Hour (MH)	2.254.135	1.238.059	Belum Melakukan Pencatatan Data Data Has Not Been Recorded
Tingkat Keparahan Kecelakaan Kerja Severity Rate (SR)	12,42	9,69	Belum Melakukan Pencatatan Data Data Has Not Been Recorded
Tingkat Keseringan Kecelakaan Kerja Frequency Rate (FR)	20,41	58,1	Belum Melakukan Pencatatan Data Data Has Not Been Recorded

Perseroan memandang pentingnya kesejahteraan SDM merupakan bagian penting dari langkah strategis yang dapat dilakukan dalam upaya mencapai visi dan misi Perseroan. Dalam rangka peningkatan kesejahteraan SDM, Perseroan menyediakan berbagai macam bentuk tunjangan dan fasilitas, antara lain:

- Asuransi tenaga kerja melalui BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan yang meliputi jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian serta asuransi dari provider lain;
- Tunjangan Hari Raya;
- Santunan kedukaan;
- Penggantian biaya pengobatan bagi pegawai;
- Cuti tahunan;
- Tunjangan Transportasi;
- Tunjangan *Site*: Fasilitas mess, transportasi untuk pulang-pergi menuju *point of hire*.

Occupational Health and Safety [F.21]

The Company is committed to implementing proper employment practices based on the principles of occupational safety and health (OHS) by fulfilling all the conditions required and required in the safety and environmental regulations and evaluating their suitability periodically.

In general, the focus of the Company in implementing OHS is:

- Ensure employee welfare
- Ensure the health and safety of employees
- Cultivating K3 as a culture

The Company targets zero accidents in OHS. During 2023, the Company has conducted training programs related to OHS for both mandatory and supplementary.

Below is the Company's OHS performance in the last 3 (three) years:

The Company views the importance of HR welfare as an important part of strategic steps that can be taken in an effort to achieve the Company's vision and mission. In order to improve HR welfare, the Company provides various forms of allowances and facilities, including:

- Manpower insurance through BPJS Health and Employment which includes work accident insurance, pension insurance, death insurance as well as insurance from other providers;
- Holiday allowance;
- Compensation for grief;
- Reimbursement of medical expenses for employees;
- Annual leave;
- Transportation allowance;
- Site allowance: Mess facility, transportation to go back and forth to the point of hire.

Pelatihan dan Pengembangan SDM [F.22]

Sebagai penggerak utama dalam menjalankan kegiatan usahanya, salah satu fokus utama Perseroan adalah mencetak SDM yang unggul sehingga memiliki daya saing tinggi. Untuk memenuhi kebutuhan SDM yang diinginkan tersebut, Perseroan secara berkesinambungan berupaya meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan yang dibutuhkan.

Pada tahun 2023, Perseroan telah memberikan 14 program pelatihan dengan rata-rata jam pelatihan tiap karyawan sebanyak 21 jam.

Berikut adalah rata-rata jam pelatihan yang diberikan kepada karyawan pada tahun 2023:

Tabel Rata-rata Jam Pelatihan Tahun 2023
Table of Average Training Hours in 2023

Jumlah Program Pelatihan Total Training Program	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Jumlah Karyawan Total Employees	Rata-rata Jam Pelatihan Tiap Karyawan Average Training Hours per Employee
Berdasarkan Jenis Kelamin By Gender			
Laki-laki Male	556	28	20
Perempuan Female	50	1	50
Berdasarkan Level Jabatan By Position Level			
Senior Manager	-	-	-
Manager	-	-	-
Supervisor	100	2	50
Staff	306	16	19
Non Staff	200	11	18

Masyarakat Society

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar [F.23]

Perseroan memiliki komitmen penuh untuk dapat memberikan manfaat dan nilai tambah positif secara berkelanjutan kepada seluruh pemangku kepentingan dan masyarakat, khususnya masyarakat setempat di sekitar wilayah konsesi pertambangan. Untuk mewujudkan komitmen tersebut, Perseroan telah melaksanakan program Pengembangan dan Pemberdayaan di bidang sosial dan kemasyarakatan sehingga dapat memberdayakan masyarakat dan mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan sesuai dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*).

HR Training and Development [F.22]

As the main driver in carrying out its business activities, one of the main focuses of the Company is to generate excellent human resources with high competitiveness. To meet those HR needs, the Company continuously seeks to improve HR capacities and competencies through various required education and training programs.

In 2023, the Company has provided 14 training programs with an average of 21 training hours per employee.

Below is the average of training hours provided to employees in 2023:

Impact of Operations to Surrounding Communities [F.23]

The Company is fully committed to being able to provide benefits and positive added value in a sustainable manner to all stakeholders and the community, especially local communities around mining concession areas. To realize this commitment, the Company has implemented a Development and Empowerment program in the social and community fields to empower the community and achieve sustainable development according to Sustainable Development Goals/SDGs).



Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)

[F.25]

Kegiatan CSR Perseroan dilakukan melalui program PPM yang dibagi ke dalam delapan (8) pilar atau program utama yang meliputi bidang:

1. Pendidikan
 2. Kesehatan
 3. Tingkat pendapatan riil atau pekerjaan
 4. Kemandirian ekonomi
 5. Sosial budaya
 6. Lingkungan
 7. Pembentukan lembaga komunitas
 8. Infrastruktur
-
1. Program PPM bidang Pendidikan Perseroan dan Perusahaan Anak ditujukan untuk meningkatkan kualitas pendidikan, pembangunan moral, serta pembentukan karakter, termasuk upaya memfasilitasi keterampilan dan keahlian dasar bagi masyarakat.
 2. Program PPM bidang Kesehatan ditujukan untuk mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) No. 3 yakni Kehidupan Sehat dan Sejahtera, sekaligus juga mendukung Program Indonesia Sehat.
 3. Program PPM untuk mendukung tingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan oleh Perseroan dan Perusahaan Anak ditujukan untuk mendorong pemberdayaan ekonomi masyarakat setempat.
 4. Program PPM untuk mendukung Kemandirian Ekonomi masyarakat yang ditujukan untuk mendukung kemandirian warga setempat.
 5. Program PPM bidang Sosial Budaya merupakan bentuk keterlibatan Perseroan dan entitas anak perusahaan dalam sejumlah kegiatan utama masyarakat, termasuk kepedulian terhadap masyarakat yang terkena bencana.
 6. Program PPM bidang Lingkungan yang dilakukan Perseroan dan entitas anak perusahaan merupakan upaya untuk ikut menjaga lingkungan di sekitar lokasi pertambangan.
 7. Program PPM bidang Pembentukan Lembaga Komunitas dilakukan untuk memberikan dukungan kepada masyarakat melalui pembentukan Lembaga Komunitas.
 8. Program PPM bidang Infrastruktur yang dilakukan Perseroan dan entitas anak perusahaan diarahkan untuk memberikan dukungan infrastruktur vital bagi masyarakat sekitar lokasi tambang.

Berikut adalah kegiatan CSR Perseroan yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) di Indonesia khususnya kepada masyarakat di sekitar area operasi.

Corporate Social Responsibility (CSR) Activities

[F.25]

The Company's CSR activities are carried out through the PPM program which is divided into eight (8) main pillars or programs covering the following sectors:

1. Education
 2. Health
 3. Level of real income or employment
 4. Economic independence
 5. Socio-cultural
 6. Environment
 7. Formation of community institutions
 8. Infrastructure
-
1. The PPM program in Education sector for the Company and Subsidiaries is focused in improving the quality of education, moral development and character building, including facilitating basic skills and expertise for the community.
 2. The PPM program in Health sector is focused in supporting the Sustainable Development Goals (SDGs) No. 3 of Good Health Well Being, as well as supporting the Healthy Indonesia Program.
 3. The PPM program to support the level of Real Income or Employment by the Company and Subsidiaries is focused in encouraging local community economic empowerment.
 4. The PPM program to support the Community's Economic Independence is focused in supporting the self-sufficiency of local residents.
 5. The PPM program in the Socio-Cultural sector is a form of involvement of the Company and its subsidiary entities in a number of main community activities, including caring for communities affected by disasters.
 6. The PPM Program for the Environment carried out by the Company and its subsidiary entities is an effort to take part in protecting the environment around mining sites.
 7. The PPM Program in the Formation of Community Institutions is carried out to provide support to the community through the establishment of Community Institutions.
 8. The PPM program in the Infrastructure carried out by the Company and its subsidiary entities is focused in providing vital infrastructure support for the community around the mine site.

The following are the Company's CSR activities that are in line with the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia, especially for the communities around the operational area.

Tabel Kegiatan CSR Tahun 2023
Table of CSR Activities in 2023

No.	Kegiatan CSR CSR Activity	SDGs	Penjelasan Description
1.	Kegiatan sosial budaya – Partisipasi pelestarian budaya & kearifan lokal setempat. 1.1 Tali asih debu bagi rumah penduduk yang dilintasi angkutan batubara. 1.2 Fasilitasi event-event budaya. 1.3 Bantuan bencana alam banjir. Socio-cultural activities – Participation in preserving local culture & local wisdom. 1.1 Assignment of dust to residents' houses on the coal transportation route. 1.2 Facilitate cultural events. 1.3 Flood natural disaster relief.	  SDGs No. 11 Kota dan Pemukiman yang Berkelanjutan Sustainable Cities and Communities   SDGs No. 17 Kemitraan untuk Mencapai Tujuan Partnership for the Goals	Alokasi Dana: Fund Allocation: Rp638.516.000 Periode Pelaksanaan: Implementation Period: 2023
2.	Kegiatan infrastruktur penunjang PPM 2.1 Perbaikan fasilitas jalan dan jembatan desa binaan untuk memperlancar mobilisasi sosial dan ekonomi masyarakat desa binaan. PPM supporting infrastructure activities 2.1 Improvement of road and bridge facilities in assisted villages to expedite the social and economic mobilization of assisted village communities.	  SDGs No. 11 Kota dan Pemukiman yang Berkelanjutan Sustainable Cities and Communities	Alokasi Dana: Fund Allocation: Rp346.500.000 Periode Pelaksanaan: Implementation Period: 2023
3.	Kegiatan pendidikan - Pendidikan, keterampilan & keahlian dasar. 3.1 Praktek Kerja Industri SMKN 2 Muara Taweh Educational activities - Basic education, skills & expertise. 3.1 Industrial Work Practice of SMKN 2 Muara Taweh	  SDGs No. 4 Pendidikan Berkualitas Quality Education   SDGs No. 5 Kesetaraan Gender Gender Equality	Alokasi Dana: Fund Allocation: Rp13.500.000 Periode Pelaksanaan: Implementation Period: 2023
4.	Kegiatan kesehatan – Bantuan tenaga kesehatan. 4.1 Fasilitasi tenaga kesehatan untuk pemeriksaan dan pengobatan masyarakat di beberapa desa. Health activities - Health worker assistance. 4.1 Facilitation of health workers for community examination and treatment in several villages.	  SDGs No. 3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera Good Health and Well-Being	Alokasi Dana: Fund Allocation: Rp3.650.000 Periode Pelaksanaan: Implementation Period: 2023
5.	Kegiatan ekonomi – Perikanan. 5.1 Fasilitas bibit ikan patin untuk embung-embung warga desa binaan dan deplot sayur mayur. Economic activity – Fishery. 5.1 Catfish seedling facilities for the embungs of assisted villagers and vegetable depots.	  SDGs No. 8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Decent Work and Economic Growth	Alokasi Dana: Fund Allocation: Rp5.300.000 Periode Pelaksanaan: Implementation Period: 2023



Pelaporan Pengaduan [F.24]

Perseroan telah menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan eksternal seperti masyarakat untuk menyampaikan pengaduan. Mekanisme pengaduan tersebut dapat dilakukan melalui email corsec@petrindo.co.id.

Pada tahun 2023, tidak terdapat pengaduan yang diterima dari masyarakat.

Complaint Reporting [F.24]

The Company has provided a means for external stakeholders such as the communities to submit any complaints. The complaint mechanism can be carried out through email at corsec@petrindo.co.id

In 2023, there were no complaint received from public.

Produk dan Jasa Products and Services

Komitmen Memberikan Layanan Atas Produk Kepada Pelanggan [F.17]

Kepuasan pelanggan adalah hal utama bagi Perseroan sehingga komitmen untuk memberikan layanan terbaik dan kualitas produk yang bermutu tinggi merupakan hal yang prioritas dan menjadi salah satu keunggulan kompetitif. Perseroan memberikan layanan atas produknya secara setara sesuai standar kualitas yang telah ditetapkan.

Commitment in Providing Services on Products to Customers [F.17]

Customer satisfaction is the main thing for the Company so that the commitment to provide the best service and high quality products is a priority and is one of the competitive advantages. The Company provides services for their products equally according to the quality standards that have been set.

Riset dan Pengembangan [F.26]

Proyek eksplorasi untuk meningkatkan cadangan, dan penelitian untuk *intermediate stockpile*, merupakan upaya penelitian dan pengembangan Perseroan dan Perusahaan Anak. Hasil penelitian dan pengembangan dapat digunakan sebagai panduan untuk mengelola dan memutuskan strategi dan kebijakan bisnis perusahaan di masa depan.

Research and Development [F.26]

Exploration projects to increase reserves, and research for intermediate stockpile, are the research and development efforts of the Company and its Subsidiaries. The results of research and development can be used as a guide for managing and deciding on the company's future business strategies and policies.

Selain melakukan riset dan perluasan, Perseroan dan Perusahaan Anak secara konsisten menggunakan taktik untuk meningkatkan produktivitas kerja dan menjunjung tinggi kualitas barang yang dihasilkan dalam rangka menambah nilai dan mempertahankan keunggulan kompetitif Perusahaan Anak di sektor batu bara.

In addition to conducting research and expansion, the Company and Subsidiaries consistently use tactics to increase work productivity and uphold the quality of the goods produced in order to add value and maintain the competitive advantage of Subsidiaries in the coal sector.

Kegiatan yang telah dilakukan oleh Perseroan dan Perusahaan Anak pada sampai dengan akhir tahun 2023 meliputi antara lain:

- Melakukan reviu data eksplorasi untuk *update* cadangan.
- Melakukan berbagai survei untuk beragam keperluan seperti pembuatan *intermediate stockpile* (ISP), *topography*, dan lainnya.

Activities that have been carried out by the Company and Subsidiaries until the end of 2023 include among others:

- Review exploration data for reserve updates.
- Conduct various surveys for various purposes such as intermediate stockpile (ISP) construction, topography, and others.

Pengendalian Mutu dan Keamanan Produk [F.27]

Perseroan terus berupaya untuk menjaga kualitas produk melalui *quality control* yang ketat dari proses penambangan hingga proses pengolahan dan penyimpanan produk agar tetap dapat memiliki produk yang dapat diandalkan oleh seluruh pelanggan, baik pelanggan domestik maupun luar negeri.

Prosedur kontrol kualitas digunakan untuk memastikan produk batu bara telah memenuhi persyaratan spesifikasi yang terkandung dalam kontrak jual beli. Kelembaban, kadar abu, zat terbang, sulfur total, dan distribusi ukuran partikel hanyalah beberapa metrik yang dapat diukur oleh laboratorium surveyor independen untuk melacak kualitas batu bara milik Perseroan.

Cakupan Produk [F.28]

Perseroan melalui Perusahaan Anak mendistribusikan penjualan batu bara baik di pasar domestik maupun internasional mayoritas melalui *trader* yang membantu memasarkan kepada pemakai langsung (*end user*). Pelanggan potensial produk milik Perusahaan Anak yaitu pembangkit listrik di negara-negara importir batu bara seperti Jepang, RRC, Filipina, Taiwan, Korea dan smelter yang membutuhkan batu bara dengan kalori tinggi untuk pasar domestik.

Jumlah Produk Ditarik Kembali [F.29]

Pada tahun 2023, tidak terdapat jumlah produk yang ditarik kembali.

Kepuasan Pelanggan [F.30]

Perseroan berkomitmen untuk menjaga dan meningkatkan kepuasan para pelanggan melalui kebijakan sebagai berikut:

1. **Pelayanan Proaktif Terhadap Pelanggan**
Perseroan menempatkan pelanggan sebagai pemangku kepentingan prioritas yang sangat mempengaruhi keberlanjutan bisnis. Memahami dasar urgensi ini, Perseroan menerapkan pelayanan proaktif dengan produk yang andal yang juga sejalan dengan salah satu Misi Perseroan yaitu Menyediakan produk dan layanan yang dapat diandalkan oleh pelanggan dengan dampak lingkungan yang minimal.
2. **Penerapan *Operational Excellence***
Guna meningkatkan nilai kualitas produk dan layanan, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip yang fokus pada pengembangan dan penyempurnaan secara terus menerus dan peningkatan *operational excellence*.

Di tahun 2023, Perseroan belum melakukan survei kepuasan pelanggan.

Quality Control and Product Safety [F.27]

The Company continues to strive to maintain product quality through strict quality control from the mining process to the product processing and storage processes in order to produce excellent products for all customers, both domestic and foreign customers.

Quality control procedures are used to ensure coal products meet the specifications as stated in the sale and purchase contract. Moisture, ash content, volatile matter, total sulfur, and particle size distribution are just some of the metrics that can be measured by an independent surveyor laboratory to track the quality of the Company's coal.

Impact of Product [F.28]

The Company through its Subsidiaries distributes coal sales both in the domestic and international markets, the majority through traders who help market it to end users. Potential customers of Subsidiaries' products are power plants in coal importing countries such as Japan, PRC, Philippines, Taiwan, Korea and smelters that require high calorie coal for the domestic market.

Number of Recalled Product [F.29]

In 2023, there were no recalled products.

Customer Satisfaction [F.30]

The Company is committed to maintaining and increasing customer satisfaction through the following policies:

1. **Proactive Service to Customers**
The Company places customers as priority stakeholders that greatly affect business sustainability. Understanding this basic urgency, the Company implements proactive services with reliable products which are also in line with one of the Company's Missions, to provide products and services that customers can rely on with minimal environmental impact.
2. **Implementation of *Operational Excellence***
In order to increase the value of product and service quality, the Company applies principles that focus on continuous development and improvement of *operational excellence*.

In 2023, the Company has not conducted a customer satisfaction survey yet.

Lembar Umpan Balik [GRI 102-53] [OJK G.2]

Feedback Sheet [GRI 102-53][OJK G.2]

(Mohon diisi bila berkenan) (Please fill in if you wish)

Profil Anda | Your Profile

Nama :
Name

Institusi/Perusahaan :
Institution/Company

Email :

Telp/HP :
Phone/Mobile

Golongan Pemangku Kepentingan | Stakeholder Groups

- | | | | |
|---|--|---|---|
| ☐ Pemegang Saham/Investor
Shareholders/Investor | ☐ Pelanggan
Customer | ☐ Pegawai
Employee | ☐ Serikat Pekerja
Trade Unions |
| ☐ Media
Media | ☐ Pemasok
Suppliers | ☐ Organisasi Masyarakat/NGO
Community Organization/NGOs | ☐ Pemerintah/OJK
Government/OJK |
| ☐ Organisasi Bisnis
Business Organization | ☐ Lain-lain Etc. | | |

Bagaimana Penilaian Anda Mengenai Penulisan Laporan Ini: How Do You Feel About the Writing of This Report:	Tidak Setuju Disagree	Kurang Setuju Less Disagree	Tidak Tahu Incognisant	Setuju Agree	Sangat Setuju Extremely Agree
Laporan Ini Mudah Dimengerti This Report is Easy to Understand					
Laporan Ini Bermanfaat This Report is Useful					
Laporan Ini Sudah Menggambarkan Kinerja LJK dalam Pembangunan Berkelanjutan This Report Describes the Performance of Financial Services Institutions in Sustainable Development					

Bagaimana Penilaian Anda Mengenai Tingkat Materialitas Topik-topik di Bawah Ini: How Would You Rate the Materiality of the Following Topics:	Tidak Penting Insignificant	Kurang Penting Less Important	Tidak Tahu Incognisant	Penting Significant	Sangat Penting Extremely Significant
Kinerja Ekonomi Economic Performance					
Antikorupsi Anti-Corruption					
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety					
Kinerja lingkungan (Limbah, Energi, Emisi GRK, Air dan Efluen) Environment Performance (Waste, Energy, Emissions, GHG, Water and Effluents)					
Kepegawaian Employment					
Pendidikan dan Pelatihan Training and Education					
Masyarakat Lokal Local Communities					
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunities					

Mohon berikan saran atau komentar Anda atas laporan ini:
Please provide your suggestions, or comments on this report:

Accelerating Performance, Enhancing Sustainable Growth

Petrindo



PT Petrindo Jaya Kreasi Tbk

Wisma Barito Pacific Tower B, Lt.3
Jalan Let. Jend. S. Parman Kav. 62-63
Jakarta, 11410, Indonesia
Phone : (62-21) 530 8520
Fax : (62-21) 530 7940